

Développement des capacités des organisations de base au Salvador

Formation en planification et gestion de projets des équipes techniques de l'organisation ADES et de ses organisations alliées et communautaires dans la région de Santa Marta, afin d'améliorer leurs actions sur le long terme, d'acquérir plus d'autonomie et de favoriser l'inclusion des différents groupes de population

Pays : El Salvador, Santa Marta
Domaine d'activité / thématique : renforcement des capacités, renforcement institutionnel, éducation populaire, égalité de genre,
Bénéficiaires : Personnel de l'organisation ADES et des organisations alliées et communautaires de la région de Santa Marta
ODD : 10. Inégalités réduites ; 17. Partenariats pour la réalisation des objectifs ; 5. Égalités entre sexes
Date de début : Août 2019
Date de fin : Février 2021



Objectif global

Ce projet a pour objectif global de renforcer les capacités en matière de planification et de gestion de projet du personnel de l'organisation ADES, de ses organisations alliées et communautaires, via un programme de formation continue incluant l'égalité de genre et les méthodologies participatives.

Contexte

L'association ADES implémente en moyenne 17 projets par année dans le développement communautaire et la défense des droits humains. La plupart des projets sont financés par des partenaires internationaux qui demandent certains standards dans la gestion de projet. La formulation de ses projets se fait principalement par une personne et la gestion par toute l'équipe. Cette stratégie engendre une surcharge de travail pour cette personne, ne permet pas une formulation participative des projets et cause un décalage entre les activités prioritaires pour les communautés et celles effectivement financées. Les

organisations communautaires alliés dépendent principalement d'ADES pour leur financement, ce qui limite leur autonomie et marge de manœuvre. Par ailleurs, comme ADES fait face à un changement de personnel, l'équipe technique n'a pas le temps de former tous les nouveaux arrivants et les connaissances dans la gestion de projet se perdent avec le départ des anciens employés. Par conséquent, il est primordial que l'ensemble du personnel comprenne et sache maîtriser les méthodologies normalisées, afin de mener à bien toutes les phases du cycle de vie d'un projet.

De plus, connaître et utiliser les normes et politiques internationales permettraient une harmonisation globale et une facilitation de la coordination et des demandes de fonds auprès des acteurs internationaux.

Projet

Après un diagnostic institutionnel interne et participatif, il apparaît que l'organisation ADES désire renforcer ses capacités en gestion de projet. L'organisation possède les ressources humaines pour opérer ce changement, car elle a déjà une équipe technique spécialisée et une certaine expérience dans la gestion de projets. Afin d'appuyer ADES dans le renforcement de ses capacités en gestion de projet, Eirene Suisse met à sa disposition, durant dix-neuf mois, une volontaire spécialisée en gestion de projet et qui travaillera avec les groupements de base et les thématiques de genre. En collaboration avec le directeur exécutif, la responsable de la gestion et de la planification et l'administratrice, la volontaire est chargée d'organiser, de donner et d'évaluer la formation en gestion de projet du personnel d'ADES et des groupes de base qui en font partie.

Cette formation, complémentaire et institutionnelle, vise à enseigner des méthodes en gestion de projet et gestion participative, notamment la méthodologie du cadre logique et de la théorie du changement. Les méthodes seront standardisées de manière interne et internationale afin de faciliter la coordination entre les acteurs et d'optimiser les financements des projets.

L'association veut également se détourner des méthodes traditionnelles pédagogiques transmettant les connaissances de manière unilatérale et veut plutôt favoriser une formation participative basée sur le courant de pensée de l'éducation populaire. Tous les acteurs, tant les participant·e·s que les formateur·trice·s, contribueront à leur propre apprentissage en partageant leurs expériences et savoirs sur un même pied d'égalité ainsi qu'en développant leurs connaissances autour de travaux pratiques. Cette formation se veut donc inclusive, intégrant l'analyse du genre et évitant d'assigner des rôles genrés autant dans la théorie qu'au cours des travaux pratiques. Il s'agit aussi d'encourager l'inclusion des populations bénéficiaires et communautés dans la planification et l'exécution des projets.

Par cette formation, les organisations alliées et communautaires gagneront en autonomie, car elles seront plus impliquées dans la conception de leurs propres projets. La participation des communautés dans ce processus est nécessaire pour garantir que les projets soient impulsés par une demande concrète. De plus, l'inclusion des questions d'égalité de genre permet de tenir en compte des besoins des différents groupes de population. Finalement, un renforcement des capacités institutionnelles est un investissement sur la viabilité des organisations à long terme, leur permet de remplir leurs missions de manière plus efficiente et, en définitive, d'améliorer l'impact sur les bénéficiaires directs des projets.

Bénéficiaires

Les participant·e·s à formation font partie des structures organisationnelles d'ADES ou des organisations alliées et communautaires. Les bénéficiaires indirects sont les populations et les communautés, à qui les projets s'adressent, ainsi que les ONGs et agences internationales qui profiteront de projets mieux structurés.

Objectifs spécifiques à atteindre

Le personnel d'ADES et les équipes de gestion des organisations partenaires appliquent indépendamment des techniques et méthodologies standardisées.

Le personnel d'ADES coordonne et partage les informations et savoirs nécessaires pour la gestion des différentes phases d'un cycle de projet, à savoir l'identification, la planification et l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de projets.

Volontaire : Alexandra Carter



Diplômée en Relations Internationales à l'Université de Genève, Alexandra Carter a ensuite fait un Master en Systèmes alimentaires et Gouvernance internationale à l'Université ouverte de Catalogne en Espagne. Actuellement, elle effectue également un Master en évaluation de projets pour la coopération internationale.

Toujours intéressée par l'échange de connaissances et le développement organisationnel, Alexandra Carter a réalisé plusieurs activités de communication pour le Service d'Information Agricole à Berne, coordonné des projets pour le Forum mondial pour le conseil rural, et participé à des enquêtes pour l'Université de Sciences Appliquées de Berne.

Spécialiste en communication, gestion participative et évaluation de projets, Alexandra Carter va appuyer le partenaire local Asociación de Desarrollo Económico Social (ADES), du 1er août 2019 au 28 février 2021, au Salvador.

Partenaire local



ADES, Asociación de Desarrollo Económico Social, est une organisation communautaire, créée le 7 mars 1993, à la fin de la guerre civile, dans la communauté de Santa Marta juridiction du Victoria Dept. de Cabañas. Depuis sa fondation, elle promeut le développement communautaire et la revendication des droits. Parmi ses activités les plus importantes figure la défense du territoire, des ressources naturelles et des droits humains, éducation rurale, radio communautaire, économie solidaire, agriculture organique. Tous ses travaux sont axés sur l'éducation populaire.

L'ADES accompagne les populations locales et les aide à mieux s'organiser. Elle soutient également des programmes d'agriculture durable et des programmes de gestion des ressources d'eau.

ADES a 27 ans d'expérience dans la conception et la mise en œuvre de projets dans la coopération au développement avec des bailleurs de fonds de différents pays. Au cours des cinq dernières années, elle a mis en œuvre un total de 29 projets provenant de 14 bailleurs de fonds différents. En 2018, environ 85 % de son financement était basé sur des projets.

Eirene Suisse



Eirene Suisse est une ONG active depuis 1963 dans la construction de la paix et la promotion des droits humains.

Eirene Suisse est une association de coopération au développement par échange de personnes, c'est-à-dire l'envoi de professionnels qualifiés auprès d'associations partenaires au Sud.

Nous élaborons des projets sur-mesure en fonction des besoins exprimés par nos partenaires au sud, permettant ainsi de garantir un effet durable des projets ainsi que le transfert de compétences pour renforcer l'autonomie des équipes locales.

La petite équipe de coordination basée en Suisse gère une dizaine d'affectations de volontaires par an et assure le suivi de plusieurs projets dans ses trois zones d'intervention principales : l'Afrique des Grands Lacs, l'Amérique Centrale et Haïti. Grâce aux liens solides et réciproques développés avec notre réseau de partenaires, au nord comme au sud, nous mettons aussi en œuvre des formes de coopération innovantes, tels que les échanges Sud-Nord et Sud-Sud, ainsi que des ateliers d'échange d'expériences et des formations. Eirene Suisse est une association sans but lucratif reconnue d'utilité publique, et sans appartenance politique ou confessionnelle.

Contact



Adresse de Correspondance: 28, Rue des Côtes-de-Montbenon - 1003 Lausanne

Siège: Rue de Vermont 17 - 1202 Genève

Tél. +41 22 321 85 56 - Courriel: info@eirenesuisse.ch

Site internet : www.eirenesuisse.ch

 <https://www.facebook.com/Eirenesuisse>

 <https://www.linkedin.com/company/eirene-suisse/>

CCP: 23 - 5046 - 2

IBAN: CH93 0900 0000 2300 5046 2

SWIFT/BIC: POFICHBEXXX

Eirene Suisse: Rue de Vermont 17 | 1202 Genève

Mention : **Projet Alexandra-ADES**