

OFFRE D'EMPLOI

Appui à la recherche de fonds pour FIDA Uganda

Mission :

Afin de soutenir The Uganda Association of Women Lawyers (FIDA Uganda) dans ses activités de défense des droits des femmes, de sensibilisation pour une meilleure compréhension de l'égalité des genres et pour améliorer leur accès à la justice, nous recherchons un spécialiste en recherche de fonds afin de fournir un appui en matière de rédaction, de création et de gestion des demandes de fonds et de sponsoring au sein de FIDA. Il/elle s'assurera que les bailleurs potentiels (publics ou privés) soient identifiés puis contactés, et ce à l'aide de documents de haute qualité. Cet appui nécessaire permettra d'aboutir effectivement à des financements de la part de ces bailleurs.

Lieu de travail :	Kampala, Ouganda
Domaine(s) :	Promotion de la paix et des droits humains, défense des droits des femmes
Entrée en fonction :	à convenir
Durée du contrat :	2 ou 3 ans

Eirene Suisse est une organisation laïque active depuis plus de 50 ans dans la coopération au développement. Dans les pays où nous sommes actifs, notre objectif est de renforcer et de valoriser des dynamiques locales en faveur de la promotion de la paix et des droits humains. Nous sommes spécialisés dans la coopération par l'échange de personnes, c'est-à-dire l'envoi de volontaires qualifiés venant appuyer les projets de développement de nos partenaires locaux, dans nos trois zones d'intervention principales que sont l'Amérique centrale (Nicaragua, Salvador), Haïti et la région des Grands Lacs africains (Rwanda, Ouganda, R.D.C).

Le partenaire local :

The Uganda Association of Women Lawyers (FIDA-Uganda), ou « L'Association des femmes avocates d'Ouganda » en français, est l'une des principales organisations de défense des droits des femmes en Ouganda et la pionnière dans le domaine de l'aide juridique et de l'éducation juridique publique en Afrique subsaharienne. Créée en 1974, FIDA-Uganda a une expérience reconnue dans la promotion et la défense des droits humains, avec un accent particulier sur les droits des femmes. Cette approche a pour impact direct que les enfants sont les premiers bénéficiaires de ce travail.

Plus précisément, FIDA cherche à promouvoir les droits humains tels qu'établis dans les documents juridiques internationaux, régionaux et nationaux. L'organisation utilise une approche féministe et fondée sur les droits afin de s'attaquer aux causes sous-jacentes des abus, notamment le patriarcat, l'injustice et l'exclusion. En tant qu'organisation féministe, FIDA utilise de multiples stratégies visant à faire avancer la réforme du droit et des politiques pour la protection des femmes, notamment le développement de leur plaidoyer, le règlement de litiges d'intérêt public et diverses autres formes

d'engagement public. Par la mise en place et le renforcement de mécanismes juridiques et structurels durables et efficaces, FIDA soutient et analyse également l'action du gouvernement ougandais, acteur incontournable pour une meilleure protection et promotion des droits des femmes. En particulier, afin de réduire les injustices envers les femmes, FIDA évalue le fonctionnement du système judiciaire en Ouganda et son adhésion aux normes internationales en matière de droits humains. Finalement, FIDA a le statut d'observateur auprès de la Commission africaine des droits de l'homme et des peuples (CADHP).

Contexte :

Pendant plus de 23 ans, l'Armée de Résistance du Seigneur (en Anglais Lord's Resistance Army, LRA) a terrorisé le nord de l'Ouganda, torturant psychologiquement et physiquement des millions de personnes. Dans ce contexte, plus d'1.6 millions d'Ougandais ont été forcés de quitter leurs terres et les droits des femmes ont été bafoués de manière quasi-systématique. Actuellement, dans cette situation post-conflit, les violations des droits humains, et particulièrement ceux des femmes, continuent d'être monnaie courante.

Les problèmes sociaux rencontrés dans le pays à l'heure actuelle sont des conséquences directes du conflit. Entre autres, on dénombre un taux élevé de violences sexuelles et basées sur le genre, une insécurité alimentaire marquée et un taux de sous-emploi très élevé, les deux derniers facteurs contribuant directement au renforcement de la vulnérabilité des femmes dans le pays. Les normes de genre et les rôles sociaux liés au patriarcat relèguent les femmes à un rang de subordonnées et les excluent des processus de décision, mettant ainsi en danger leurs droits de manière générale.

Réunissant les femmes avocates du pays dans une même association, FIDA a été créée pour améliorer le système de justice et faire respecter le droit en Ouganda, en particulier les droits des femmes, et contribue ainsi de manière significative à l'amélioration de leurs conditions de vie.

Activités et tâches :

- Soutenir la coordination des recherches de fonds pour FIDA Uganda ;
- Élaborer et soumettre des propositions de qualité en réponse aux demandes de financement ;
- Développer et rechercher de nouvelles collaborations avec de potentiels donateurs institutionnels et non institutionnels et avec les partenaires et membres de FIDA Uganda ;
- Entretenir les relations existantes avec les donateurs et partenaires institutionnels et non institutionnels ;
- Soutenir l'équipe et le personnel du programme et des membres de FIDA Uganda dans la planification, la récolte et l'obtention de fonds ;
- Développer des stratégies innovantes pour obtenir des fonds de donateurs et partenaires potentiels et de la part des membres de FIDA Uganda ;
- Participer à des réunions avec les donateurs actuels et potentiels afin de mobiliser davantage de fonds, leur présenter l'état d'avancement des projets et valoriser les progrès dans leur mise en œuvre.

- Fournir des explications claires et à jour pour les financements par les donateurs et proposer des formats agréables pour leur référencement et leur diffusion auprès du personnel et des partenaires ;
- Pour chaque projet, surveiller les délais-cadres pour les rapports destinés aux donateurs et les communiquer à tous les collaborateurs concernés par le projet afin de s'assurer que les rapports financiers et les dossiers de projet soient vérifiés et validés à temps pour envoi ;
- Interpréter et expliquer au personnel et aux partenaires les stratégies et exigences des principaux bailleurs de fonds ;
- Mettre à jour périodiquement les budgets des projets pour tenir compte des modifications d'activités, des éventuels financements supplémentaires reçus et communiquer ces modifications budgétaires aux coordinateurs et partenaires des projets en question ;
- Répondre aux questions des donateurs sur les rapports envoyés et à leurs demandes d'informations complémentaires par mail, Skype, visio-conférence ou lors des réunions ;
- Rédiger et mettre à jour périodiquement les rapports et autres documents concernant les récoltes de fonds ;
- Soutenir l'équipe qui gère les finances dans l'établissement du budget.

Profil et qualités recherchés :

- **Seules les candidatures de personnes suisses ou ayant un fort lien avec la Suisse (résidents, années d'études...) seront prises en considération.**
- Expérience professionnelle minimale de deux ans ;
- Capacité de communication, autonomie, travail en équipe et ouverture d'esprit ;
- Capacité à accepter les conditions locales de vie et à s'intégrer dans un projet à caractère humain dans un contexte complexe ;
- Capacité d'adaptation aux autres cultures et modes de vie ;
- Sens de l'altruisme et de solidarité humaine.
- Bonnes connaissances de l'anglais ;
- Capacité à se mettre au service du partenaire Sud.

Qualités spécifiques :

- Diplôme en gestion des finances ou dans un domaine similaire. Formation post-universitaire en économie, management, marketing ou tout autre domaine pertinent ;
- Expérience pratique en matière de recherche de fonds/communication (rédaction de contenu), aisance avec les chiffres et solides compétences rédactionnelles ;
- Connaissance de l'informatique et excellentes compétences en documentation ;
- Bonne faculté de synthèse, rigueur et précision, sens de l'organisation et de la méthode ;
- Sens des responsabilités et capacité à travailler à la fois de manière autonome et au sein d'une équipe ;
- Aisance dans les contacts humains et le réseautage, y compris en matière de persuasion, de négociation et de coaching ;
- Excellente capacité de gestion du temps et de planification ;
- Sensibilisation culturelle très développée et capacité à bien travailler dans un environnement international avec des personnes d'origines et de cultures diverses ;
- Disponibilité à et volonté de faire des heures supplémentaires ;

- Développer et encourager des solutions innovantes ;
- Volonté de voyager et de travailler dans des zones difficiles d'accès, parfois dans des conditions difficiles ;
- Valoriser la diversité et la considérer comme une force compétitive.

Conditions du contrat :

Un engagement de volontaire implique de recevoir une indemnité de vie au lieu d'un salaire.

- Couverture des frais de voyage aller-retour.
- Couverture des frais de vie sur place.
- Prise en charge des assurances sociales suisses durant la durée d'affectation (AVS, chômage, maladie, rapatriement, etc).
- Accompagnement sur place par un coordinateur régional durant la mission.
- Certificat de travail et pécule de retour à l'issue de la mission.
- Possibilité d'affectation en couple et/ou en famille.

Un engagement associatif auprès d'Eirene Suisse est attendu, notamment au niveau du travail d'information/sensibilisation et de la recherche de fonds en Suisse (animation d'un groupe de soutien).

Postulation :

Eirene Suisse ne fixe pas de délai de candidature pour ce poste, le recrutement est ouvert jusqu'à ce que la position soit pourvue. Néanmoins, nous vous recommandons de postuler au plus vite.

Envoyez les documents usuels (lettre de motivation, CV et titres obtenus) par courriel auprès de : Bastien MORARD, EIRENE Suisse, emploi@eirenesuisse.ch, 022 321 85 56.

[Consultez toutes nos offres d'emploi.](#)

[Plus d'informations sur l'engagement en tant que volontaire au Sud.](#)

