

Roco Gen Ki Timo Kica - Vers une réintégration des enfants-soldats à travers la formation, la promotion de la paix, le pardon et la réconciliation



FÉVRIER 2024

RÉSUMÉ DU PROJET

Le projet vise d'une part l'instauration de la paix au sein de la communauté acholie et d'autre part le renforcement de l'organisation partenaire. Le premier et principal axe de travail est la création d'un curriculum d'activités sur le pardon et la réconciliation. Le second axe se concentre sur la mise en place d'une formation à l'entreprenariat pour les jeunes en situation de vulnérabilité. Enfin, le troisième axe de travail est la systématisation de la documentation des activités du partenaire afin de renforcer sa communication extérieure et sa recherche de fonds.

INFORMATION DE BASE SUR LE PROJET

Titre du projet : Roco Gen Ki Timo Kica - Vers une réintégration des enfants-soldats à travers la formation, la promotion de la paix, le pardon et la réconciliation

Durée totale du projet : 01.06.2023 - 31.05.2025

Pays et zone(s) d'intervention : Gulu, Ouganda

Partenaire local : Youth Leaders for Restoration and Development (YOLRED)

Montant total du projet : CHF 199 159 .-

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

ODD 4 : Éducation de qualité

ODD 16 : Paix, justice et institutions efficaces

EIRENE SUISSE

Eirene Suisse est une ONG de coopération au développement sans but lucratif qui travaille avec des organisations locales dans la région des Grands-Lacs africains, en Haïti et en Amérique centrale. Active depuis 1963, Eirene Suisse a développé une expertise en matière de transfert de compétences, d'appui technique et méthodologique, **par l'envoi de professionnel·le·s suisses qualifié·e·s** auprès de ses partenaires. L'objectif est de soutenir des projets qui contribuent à l'amélioration de la qualité de vie des populations vulnérables, au renforcement de la paix et des droits humains et à la solidarité entre les pays du Sud et la Suisse.

CONTEXTE

Le nord de l'Ouganda, a été profondément marqué par la violente guerre civile entre les forces gouvernementales du président Museveni et l'Armée de résistance du Seigneur (LRA), dirigée par Joseph Kony, qui a sévi de 1986 à 2004. Les conséquences dévastatrices de ce conflit persistent plus de quinze ans après le départ de la LRA du pays. L'enlèvement massif d'enfants, la force militaire imposée aux garçons et l'exploitation sexuelle des filles ont laissé des cicatrices profondes au sein de la région. Malgré le départ de la LRA et le retour relatif de la paix, Gulu et ses districts voisins font partie des régions les plus pauvres du pays et continuent de faire face à des défis majeurs. Les infrastructures ont été détruites, l'économie locale est en déclin, et la population, en particulier les femmes et les filles, sont très vulnérable en raison des normes de genre patriarcales prévalant dans la société.

YOLRED, fondée par Geoffrey Omony, lui-même un ancien enfant-soldat, a émergé comme une force stabilisatrice dans cette région traumatisée. L'organisation s'efforce de relever trois défis majeurs

dépendant les uns des autres : la scolarisation des enfants en âge de l'école primaire, la réduction du chômage et du manque d'opportunités économiques, ainsi que la diminution de la stigmatisation persistante des ex-combattant·e·s et de leurs familles. Les anciens enfants-soldats ont de la difficulté à se réintégrer dans leurs communautés après la fin du conflit : certain·e·s, par exemple, n'ont pas eu accès à un enseignement primaire complet ou d'autres se sont vu refuser un accès à un terrain, etc. Les traumatismes physiques, émotionnels, psychologiques et sociaux persistent, entravant leur développement personnel. YOLRED, en tant qu'organisation dirigée par d'anciens enfants-soldats, joue un rôle crucial en fournissant un soutien essentiel pour aider ces survivants à surmonter les défis liés à leur réintégration dans la société. Avec une compréhension approfondie des réalités vécues, YOLRED s'engage à améliorer la vie des anciens enfants-soldats et à contribuer à la construction d'une paix durable dans la région. YOLRED souhaite donc mettre en place des ateliers pour amener à la réconciliation dans la communauté et en parallèle développer les connaissances en matière d'entrepreneuriat pour encourager les jeunes à maintenir des petites entreprises et ainsi subvenir à leurs besoins et ceux de leur famille, ce qui par ailleurs aura un impact positif sur cette génération de manière générale.

PROJET

« Roco Gen ki Timo Kica », en acholi, veut littéralement dire « rétablir la confiance et pardonner ». YOLRED entreprend des activités de promotion de la paix afin de réintégrer les victimes de la guerre mais aussi en soutenant les jeunes en situation de vulnérabilité.

Ce projet est constitué de trois axes qui permettront à YOLRED d'élargir son champ d'action et de développer de nouveaux outils de travail tout en soutenant la formation de jeunes. Le premier axe est la création d'un programme d'ateliers de groupes pour travailler sur le pardon et la réconciliation. Inspiré d'un programme déjà existant en Colombie, le manuel servira de guide pour animer ces ateliers et permettre à des groupes de pacifier leurs relations. La première étape de la création de ce guide est de clarifier le contexte, les besoins et les objectifs au travers de discussion avec des leaders religieux, politiques et traditionnels. Ensuite, le partenariat avec d'autres organisations actives dans le domaine de la réconciliation permettra à l'équipe de YOLRED de participer à une session d'ateliers et ainsi acquérir de nouvelles connaissances et compétences. Il sera alors possible pour YOLRED d'adapter le programme au contexte nord ougandais et d'organiser une session d'une semaine avec une cinquantaine de participant·e·s.

Le deuxième axe consiste en la formation à l'entrepreneuriat des jeunes en situation de vulnérabilité, incluant des enfants né·e·s en captivité. La formation à l'entrepreneuriat représente une bonne opportunité pour ces jeunes, qui n'ont pas la possibilité de poursuivre des études, car elle a pour but de donner les connaissances nécessaires aux bénéficiaires pour créer ou renforcer leur petite entreprise et ainsi stabiliser leurs revenus. L'équipe de YOLRED fera un suivi mensuel de chaque bénéficiaire pour les encadrer dans le renforcement de leur entreprise. En fin de projet, YOLRED organisera une table ronde avec d'autres acteurs importants pour le développement du pouvoir d'agir des jeunes pour partager les enseignements tirés du projet et renforcer leur collaboration.

Le dernier axe de ce projet est le renforcement institutionnel de YOLRED à travers la systématisation de la documentation des activités leur permettant de rendre des rapports de meilleure qualité mais aussi d'améliorer la qualité de la communication interne et externe. La mise en place d'un serveur renforcera la sécurité et l'organisation des documents institutionnels. YOLRED est aussi renforcée grâce à la présence d'une volontaire qualifiée dans le domaine de l'aide sociale et qui connaît très bien le contexte du Nord de l'Ouganda.

BÉNÉFICIAIRES DIRECTS

Le nombre total de bénéficiaires directs du projet est de 85 dont :

- 5 employé·e·s fixes de l'organisation partenaire
- 50 participant·e·s aux activités sur le pardon et la réconciliation
- 30 bénéficiaires de la formation à l'entrepreneuriat

BÉNÉFICIAIRES INDIRECTS

Le projet bénéficiera également à une partie plus large de la population au nord de l'Ouganda, à commencer par la famille des jeunes qui pourront renforcer leur activité génératrice de revenus et ainsi subvenir aux besoins de leur famille. Par ailleurs, le projet bénéficiera à la communauté grâce aux ateliers sur le pardon et la réconciliation auxquels certains membres participeront. Il sera alors possible pour eux de transmettre leur apprentissage par la suite. De plus, les leaders religieux, politiques et communautaires y seront impliqués et pourront ainsi être partie prenante des discussions et apprentissages.

IMPACT VISÉ

La systématisation de la documentation des activités renforcera la communication interne et externe de l'organisation partenaire (YOLRED). La qualité des rapports et de la recherche de fonds sera alors améliorée.

La formation de jeunes à l'entrepreneuriat leur permettra de développer leur propre entreprise, stabiliser leurs revenus et ainsi subvenir à leurs besoins primaires.

L'organisation d'un atelier avec d'autres organisations actives dans la même thématique permettra le partage de connaissances, d'expériences et l'élargissement du réseau de partenaires de YOLRED, débouchant sur un impact sur la communauté doté de sens et durable.

L'organisation d'ateliers visant à accompagner les bénéficiaires dans un processus de pardon et de réconciliation contribuera à instaurer la paix au sein de la communauté et aura également un impact positif sur la santé mentale en réduisant la stigmatisation de certains membres de la communauté. De plus, le partenariat avec d'autres organisations renforcera les compétences des professionnels.

- Mise en place d'un système de documentation ;
- Documentation de chaque activité ;
- Renforcement du programme d'apprentissage à l'entrepreneuriat ;
- Mise en œuvre d'ateliers et de formations sur la paix et la réconciliation à travers l'appui du personnel local ;
- Amélioration de l'entrepreneuriat par les femmes et les jeunes touché·e·s par la guerre ;
- Amélioration des moyens de subsistance et le statut économique des anciens enfants soldats ;
- Renforcement des processus d'acceptation et de réintégration d'anciens enfants soldats.

PARTENAIRE LOCAL



YOLRED (Youth Leaders for Restoration and Development) est la principale organisation communautaire en Ouganda conçue, développée et dirigée par d'anciens enfants soldats enlevés dans le Nord de l'Ouganda pendant la guerre 1986-2004. Le staff de YOLRED connaît bien les difficultés rencontrées par ces enfants, ayant eux-mêmes souffert du conflit. YOLRED reconnaît également les aspirations et les compétences que ces jeunes peuvent apporter à la construction d'un avenir meilleur en Ouganda. À travers les membres qui la composent, YOLRED apporte ainsi la connaissance du terrain, l'expérience et l'engagement local nécessaires à la restauration de la paix et à son maintien ainsi qu'au développement communautaire.

VOLONTAIRE : VARINIA DIEPERINK

Bénéficiant d'une formation HES d'éducatrice sociale, Varinia a travaillé pendant 3 ans au sein d'un foyer pour requérant·e·s d'asile mineur·e·s non-accompagné·e·s à Lausanne. Au travers du suivi quotidien de ces jeunes et de plusieurs formations continues effectuées durant la même période, elle a ainsi acquis une certaine expérience dans le domaine de la migration et dans l'accompagnement d'adolescent·e·s. Elle s'est engagée avec Eirene Suisse depuis début 2021.

Varinia met son expérience en travail social au service de YOLRED, en appuyant notamment la prise en charge et l'accompagnement des bénéficiaires du projet et en collaborant étroitement avec ses collègues ougandais·e·s afin de renforcer leurs compétences. Elle soutient aussi la direction du partenaire local en matière de planification stratégique et administrative. Sur place depuis plusieurs années et maîtrisant la langue locale acholi, Varinia est un atout important pour le développement des activités de Yolred, l'amélioration des services fournis aux bénéficiaires et le renforcement des capacités de l'équipe sur place.

RÉSULTATS ATTENDUS

1. Le guide des ateliers est développé et imprimé.
2. L'équipe est formée à l'utilisation du manuel et prête à les animer.
3. Les ateliers sur le pardon et la réconciliation sont organisés pour 50 participant·e·s.
4. Le projet de pacification au sein de la communauté rencontre les besoins des bénéficiaires ;
5. Les participant·e·s sont outillé·e·s et peuvent diffuser leur apprentissage dans leur communauté.
6. Le pouvoir d'agir économique de 30 jeunes en situation de vulnérabilité est développé et leur petite entreprise stabilisée.
7. YOLRED identifie les enseignements tirés du programme d'apprentissage et les met à disposition de son réseau de professionnels.
8. La santé mentale des bénéficiaires directs du projet est améliorée.
9. L'équipe de 6 personnes est formée à l'utilisation des nouveaux outils de documentation.
10. L'équipe documente ses activités de manière systématique.

Le chronogramme ainsi que les détails des activités sont disponibles sur demande.

PERSPECTIVES ET DURABILITE

1. Manuel sur le pardon et la réconciliation

La transformation individuelle et communautaire faisant suite à la mise en place de ces ateliers permet une transition importante non seulement dans la résolution de conflits actuels mais aussi pour la résolution de conflits à venir étant donné que les bénéficiaires seront outillés pour aborder la situation pacifiquement. Après une première mise en place des ateliers, YOLRED sera outillé pour organiser ces ateliers dans plusieurs régions. En collaboration avec les leaders communautaires, il sera possible d'identifier les bénéficiaires qui pourraient être intéressé·e·s à participer à ce processus et mettre en place le programme dans différentes régions.

2. Formation à l'entrepreneuriat

L'impact de la formation sur les bénéficiaires directs sera directement observable et de longue durée. De plus cela aura un effet positif sur leurs proches qui bénéficieront nous l'espérons à tous niveaux d'une meilleure stabilité économique. En fonction des enseignements tirés de cette première formation, il sera possible de créer un nouveau projet de formation pour d'autres jeunes car la demande est élevée et ne peut se limiter à 30 personnes. YOLRED souhaite notamment former le groupe de parents qu'ils encadrent depuis 2018 et des groupes de jeunes déjà organisés (dans les églises, etc.).



Mars 2023 - Formation de l'équipe de YOLRED à la méthode d'enseignement « Business skills and financial literacy »



Août 2023 - Réunion avec les parents d'élèves dont les frais d'écolage étaient pris en charge par YOLRED



Février 2024 - Visite à domicile d'une potentielle bénéficiaire de la formation à l'entrepreneuriat.

Nous espérons avoir l'honneur de vous compter à nos côtés dans la poursuite de notre mission.