

# Programme quadriennal 2025-2028



Nicaragua, Fundación Murales RACCS, 2023 - © Eirene Suisse

**Eirene Suisse**

Version du 16.04.2025

## TABLE DES MATIERES

|  |           |
|--|-----------|
| Résumé.....  | 1         |
| <b>1. L'organisation et ses valeurs.....</b>   | <b>2</b>  |
| <b>2. Pertinence et cohérence.....</b>   | <b>3</b>  |
| <b>3. Résultats – bilan – leçons apprises : 2017-2023.....</b>   | <b>7</b>  |
| 3.1. Programme Sud - SDG 16 : Les sociétés pacifiques et inclusives pour un développement durable sont<br>promues..... | 7         |
| 3.2. Thèmes transversaux.....  | 10        |
| <b>4. Contexte – champs de tensions – défis.....</b>   | <b>15</b> |
| 4.1. Grands Lacs.....  | 15        |
| 4.2. Amérique centrale et Caraïbes.....  | 17        |
| <b>5. Programme International 2025-2028.....</b>   | <b>19</b> |
| 5.1. Orientation stratégique.....  | 19        |
| 5.2. Objectifs et résultats attendus.....  | 20        |
| 5.3. Objectifs transversaux.....   | 25        |
| 5.4. Stratégie d'intervention.....   | 27        |
| <b>6. Développement institutionnel.....</b>  | <b>30</b> |
| 6.1. Résultats – bilan – leçons apprises depuis 2017.....  | 30        |
| 6.2. Objectifs, mesures et résultats attendus pour 2025 – 2028.....  | 31        |
| <b>7. Gestion de la qualité.....</b>   | <b>32</b> |
| 7.1. Gestion du cycle de programme.....  | 32        |
| 7.2. Monitoring, Evaluation et Learning.....   | 33        |
| 7.3. Mise en œuvre des affectations.....   | 33        |
| 7.4. Mise en œuvre des financements de projets.....  | 34        |
| 7.5. Gestion des partenariats.....   | 35        |
| <b>8. Gestion des risques.....</b>   | <b>35</b> |
| 8.1. Risques contextuels.....  | 36        |
| 8.2. Risques programmatiques.....  | 36        |
| 8.3. Risques institutionnels.....  | 36        |
| 8.4. Gestion des abus de pouvoir et PSEAH.....   | 36        |
| <b>9. Finances.....</b>  | <b>37</b> |
| 9.1. Budget 2025-2028.....   | 37        |
| 9.2. Transparence financière.....  | 40        |
| 9.3. Recherche de fonds.....   | 40        |
| 9.4. Politique de gestion des réserves.....  | 41        |
| <b>10. Programme non finançable DDC.....</b>   | <b>41</b> |
| 10.1. Description succincte des activités.....   | 41        |
| 10.2. Résultats – bilan – leçons apprises.....   | 42        |
| 10.3. Objectifs qualitatifs et résultats attendus 2025- 2028.....  | 42        |
| 10.4. Cohérence et distinction avec le programme cofinancé 2025 – 2028.....  | 42        |
| 10.5. Finances : budget 2025 – 2028.....   | 42        |

## LISTE DES ACRONYMES

**ADEMA** : Ansanm pou yon demen miyò an Ayiti (Ensemble pour un avenir meilleur en Haïti)  
**ADES** : Asociación de Desarrollo Económico Social  
**ADF** : Forces Démocratiques alliées (Allied Democratic Forces)  
**AMI** : Association Modeste et Innocent  
**BICU** : Bluefields Indian & Caribbean University  
**CEP** : Coopération par échange de personnes  
**CLIO-CAEC** : Cadre de Liaison Inter-Organisations  
**CRESFED** : Centre de Recherche et de Formation Économique et Sociale pour le Développement  
**DDC (COSUDE)** : Direction du Développement et de la Coopération  
**DFAE** : Département Fédéral de Affaires Étrangères  
**DM** : DM Échange et mission  
**FADCANIC** : **Fundación para la Autonomía y el Desarrollo de la Costa Atlántica de Nicaragua**  
**FARDC** : Forces Armées de la République Démocratique du Congo  
**FEDEVACO** : Fédération Vaudoise de Coopération  
**FGC** : Fédération Genevoise de Coopération  
**GARR** : Groupe d'Appui aux Rapatriés & Réfugiés  
**GWED-G** : Gulu Women's Economic Development & Globalization  
**HES(-SO)** : Hautes Écoles Spécialisées (de Suisse Occidentale)  
**HCDH** : Haut-Commissariat des Nations Unies aux Droits de l'Homme  
**IEPENH** : Initiative des Éducateurs pour la Promotion de l'Education Nouvelle en Haïti  
**IIL** : Institut International de Lancy  
**INEMA** : Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos  
**IRA** : Indicateurs de Référence Agrégés  
**ISCAP** : Province d'Afrique centrale de l'État islamique  
**JWN** : Jardins Wanga Nègès  
**KOFF** : La Plateforme Suisse de Promotion de la Paix  
**LGBTQ** : Lesbiennes, Gays, Bisexuelles, Trans, Queers et Intersexes  
**LNOB** : Leave No One Behind  
**LRA** : Lord's Resistance Army  
**OCB** : Organisation Communautaire de Base  
**OBMICA** : Centro para la Observación Migratoria y el Desarrollo Social en el Caribe  
**OCDE** : Organisation de coopération et de développement économiques  
**ODD (SDG)** : Objectifs du Développement Durable (Sustainable Development Goals)  
**OMT** : Organisation Mondiale du Travail  
**ONG** : Organisation Non-Gouvernementale  
**ONU** : Organisation des Nations Unies  
**OSC** : Organisation de la Société Civile  
**PFHS** : Plateforme Haïti de Suisse  
**PIB** : Produit Intérieur Brut  
**PNUD** : Programme des Nations Unies pour le Développement  
**PSEAH** : Prevention of Sexual Exploitation, Abuse and Harassment  
**RAACS** : Región Autónoma de la Costa Caribe Sur  
**RDC** : République Démocratique du Congo  
**RLP** : Refugee Law Project  
**SCCY** : Enfants vivants de la rue (Street Connected Children and Youth)  
**SCI** : Système de Contrôle Interne  
**SJM-Haïti** : Service Jésuite aux Migrants  
**SMAM** : Service Médicale pour l'Accompagnement des Malades  
**TC** : Tribunal Constitutionnel  
**TdC** : Théorie du changement  
**UN** : United Nations  
**UNES** : Unidad Ecológica Salvadoreña  
**URACCAN** : Universidad de las Regiones Autónomas de la Costa Caribe Nicaragüense  
**VIH (SIDA)** : Virus de l'Immunodéficience Humaine (Syndrome d'immunodéficience acquise)  
**VSBG** : Violence Sexuelle et Basée sur le Genre  
**WASH** : Water Sanitation and Hygiene  
**YOLRED** : Youth Leaders for Restoration and Development

## RÉSUMÉ

Dans le cadre de son quatrième plan quadriennal, Eirene Suisse tire les leçons de sa vaste expérience pour consolider son engagement. Elle entend capitaliser sur ce savoir-faire acquis, particulièrement dans les contextes fragiles, tout en explorant de nouvelles pistes pour accroître l'impact de la coopération par échange de personnes (CEP) auprès de partenaires dans les régions du Sud. La résilience, la flexibilité et l'agilité développées au fil de ses 60 ans d'expérience constituent des éléments clés qui ont contribué au succès des programmes précédents.

Les accomplissements significatifs des partenaires en matière d'amélioration des droits humains incitent également à poursuivre l'engagement dans cette voie. Eirene Suisse s'attache à renforcer la cohérence et la qualité de son programme global, ce qui lui permet de capitaliser sur les connaissances acquises et d'améliorer ses processus et ses outils. Ce travail se décline à tous les niveaux de l'organisation, que ce soit dans le domaine des fonctions de soutien en optimisant les processus financiers, en améliorant la communication, en renforçant les ressources humaines ou en intensifiant les efforts de récolte de fonds. De plus, Eirene Suisse s'efforce d'élever de manière continue la qualité des programmes sur le terrain.

Pour atteindre ses objectifs fixés, la stratégie d'Eirene Suisse se développe de la manière suivante :

- Au Sud, Eirene Suisse soutient ses partenaires locaux afin de renforcer leur impact dans les domaines de la paix et des droits humains. Elle appuie également ses partenaires dans le développement de leur réseau. Dans les contextes fragiles dans lesquels des acteurs humanitaires et de promotion de la paix œuvrent, Eirene Suisse travaille en adoptant l'approche du triple-Nexus ;
- Au Nord, l'organisation renforce son travail de plaidoyer et d'information auprès du public suisse grâce à ses volontaires de retour, mais également via la mise en place d'échanges Sud-Nord, ainsi que le travail en réseau et les partenariats avec des organisations suisses et européennes ;
- Eirene Suisse perpétue son travail d'amélioration de la qualité, à la fois des projets sur le terrain, mais également dans le cadre des processus institutionnels en cours. Pour ce faire, Eirene Suisse soumet certains de ces projets et de ses programmes à des évaluations externes régulières. En parallèle, Eirene Suisse renouvelle annuellement son label de qualité ZEW0 ;
- Finalement, Eirene Suisse diversifie ses sources de financement. Elle met en place de nouvelles stratégies permettant d'acquérir de nouveaux fonds qui devraient permettre de rendre plus solide l'ensemble de l'organisation.

La plus-value d'Eirene Suisse à travers l'envoi de volontaires spécialisés dans des contextes fragiles est souvent soulignée par les partenaires et les volontaires. Cette approche, complémentaire à l'appui financier direct aux projets, se base sur les compétences des volontaires affectés et débouche sur leur transmission durable, pour le long-terme. Malgré les défis qui se sont posés à l'association en termes de contextes géographiques changeants, mais également au niveau institutionnel, l'association a atteint les objectifs qu'elle s'est fixés dans son programme 2021-2024 :

- Eirene Suisse a réussi à maintenir un niveau d'activité permettant de répondre aux objectifs fixés dans le cadre du programme et cela malgré un contexte politique instable sur les différents terrains d'action ;
- Les processus qualité et de contrôle interne continuent d'être améliorés pour répondre aux exigences, tout en s'adaptant aux réalités auxquelles fait face une organisation de la taille d'Eirene Suisse ;
- Eirene Suisse a continué à diversifier sa recherche de fonds pour répondre au défi de la diminution du taux de cofinancement de la Direction du Développement et de la Coopération (DDC) au programme. À travers son intégration aux fédérations cantonales, ainsi que sa recherche de financements auprès de fondations, l'organisation a atteint les objectifs fixés.

Eirene Suisse en 2022<sup>1</sup>, c'est :



285 mois/volontaires



60 partenaires au Sud et au Nord



216 collaborateurs au Sud et  
13'384 bénéficiaires impactés

<sup>1</sup> Les chiffres seront agrégés de 2021-2024 à la fin du programme.

## 1. L'ORGANISATION ET SES VALEURS

Eirene Suisse est une association laïque à but non lucratif active dans la coopération au développement, créée en 1963. Sa devise est : « construire la paix, promouvoir les droits humains ». Son objectif est de contribuer à la réduction de la violence et des violations des droits humains et de promouvoir l'émergence d'une société plus juste au sein de laquelle les individus et les groupes ont la capacité de vivre ensemble harmonieusement. Les organes d'Eirene Suisse sont l'assemblée générale, le comité, les sections cantonales, l'équipe de coordination, les coordinations locales et les volontaires<sup>2</sup>.

Les valeurs d'Eirene Suisse sont le dialogue, l'engagement citoyen et la solidarité, sur le terrain, mais aussi en Suisse, la participation des parties prenantes aux actions menées et le respect de chaque être humain<sup>3</sup>. Le moyen d'action privilégié d'Eirene Suisse est la coopération par échange de personnes pour renforcer les compétences des partenaires locaux (personnel qualifié avec statut de volontaire entre le Nord et le Sud, et inversement) et valoriser les actions développées par ces mêmes partenaires locaux qui développent leurs propres stratégies sur la base de leur expertise du terrain.

Par sa mission d'appui aux initiatives locales, le partenariat est au centre de l'action d'Eirene Suisse. Les partenaires sont des organisations du Sud actives dans la promotion de la paix et des droits humains et ayant une vision commune du développement. Eirene Suisse les accompagne dans le processus d'identification, d'élaboration et d'exécution des projets, sans se substituer à eux dans le processus de décision. L'appui réalisé par les volontaires professionnels suisses qualifiés d'Eirene Suisse renforce les dynamiques et les compétences des partenaires. La CEP est une forme de coopération complémentaire à l'appui financier classique et qui privilégie la rencontre humaine et l'apprentissage mutuel comme moteur principal de changement et de développement. Depuis sa création, Eirene Suisse a ainsi envoyé plus de 700 volontaires professionnels suisses qualifiés pour appuyer le développement de ces structures locales en mettant à disposition leurs compétences.

Eirene Suisse poursuit une stratégie à plusieurs niveaux en termes de synergies et de partenariats, à savoir avec l'association Unité et des organisations de coopération par échange de personnes, avec des organisations de coopération œuvrant sur les mêmes terrains d'action, avec des fédérations cantonales de coopération, avec des réseaux de promotion de la paix et finalement au travers de la mise en réseau Sud-Sud de ses organisations partenaires.

Avec plus de 60 ans d'expérience dans la coopération au développement, Eirene Suisse demeure une organisation désireuse d'apprendre et de se renforcer. Ce quatrième programme quadriennal a représenté une occasion de continuer à renforcer la logique d'action de l'organisation tout en perpétuant le travail de renforcement de la qualité en cours. La taille modeste de l'association permet une certaine flexibilité, atout d'une plus-value notable dans les contextes fragiles à extrêmement fragiles au sein desquels elle évolue.

---

<sup>2</sup> Annexe A1 Charte

<sup>3</sup> Idem

## 2. PERTINENCE ET COHÉRENCE

Dans les terrains où Eirene Suisse déploie ses activités, les conséquences des conflits passés et présents et de l'instabilité sont dévastatrices. Des millions de personnes sont déplacées de force, des familles sont déchirées et le tissu socio-économique est ravagé. Les violations successives des droits humains qui sont associées aux conflits laissent des cicatrices profondes dans les sociétés, ce qui rend extrêmement difficile la construction d'une paix durable et l'accès à la jouissance totale des droits de chaque individu. La promotion des droits humains et la recherche de la réconciliation sont des impératifs cruciaux pour mettre fin aux cycles de violence et d'instabilité. La garantie des droits fondamentaux de chaque individu est un préalable à la construction d'une paix durable. C'est ainsi que les activités d'Eirene Suisse s'inscrivent autant dans les valeurs portées par la Confédération suisse que dans la réponse aux besoins des populations dans ses terrains d'action.

Ainsi, Eirene Suisse travaille particulièrement au niveau de l'**ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces**. Cet ODD fait partie des 17 ODD et de leurs 169 sous-objectifs qui forment l'Agenda 2030<sup>4</sup>, porté par tous les membres de l'ONU, dont la Suisse.

Le programme d'Eirene Suisse s'inscrit pleinement dans les articles 2 et 54 de la Constitution fédérale de la Confédération suisse qui soulignent son engagement en faveur de la conservation durable des ressources naturelles et en faveur d'un ordre international juste et pacifique, ainsi qu'à sa contribution à soulager les populations dans le besoin, à lutter contre la pauvreté et à promouvoir le respect des droits humains, la démocratie et la coexistence pacifique des peuples. D'autre part, ses actions s'inscrivent dans la Loi fédérale suisse sur les mesures de promotion civile de la paix et de renforcement des droits humains, qui entend prévenir, apaiser ou résoudre des conflits armés, renforcer les droits humains par la promotion des droits civils, politiques, économiques, sociaux et culturels de personnes ou de groupes de personnes et promouvoir les processus démocratiques. En parallèle, le programme d'Eirene Suisse est en cohérence avec la stratégie de politique extérieure de la Confédération Suisse (2020-2023), dont une des priorités est la contribution à la paix et la sécurité globale, qu'elle définit selon ces mots : " La Suisse s'engage en faveur d'un monde pacifique et sûr, où chacun peut vivre à l'abri de la terreur et de la misère et où le respect des droits humains et la prospérité économique sont garantis. La paix, l'état de droit et la sécurité sont les fondements de la prospérité et du développement durable." Concrètement, Eirene Suisse prend part à la "Cascade Stratégique" de la politique étrangère suisse rédigée par le Département fédéral des affaires étrangères (DFAE) à cet égard<sup>5</sup>.



Pour réaliser sa mission, Eirene Suisse s'appuie sur les outils de la CEP. Les récentes résolutions des Nations Unies sur l'importance de **l'engagement volontaire et de la coopération par échange de personnes**, ainsi que leur contribution aux programmes de développement, à la promotion de la paix et des droits humains sont venues conforter et légitimer sur la scène internationale la plus-value de cette approche. Celle-ci est en totale cohérence avec la Résolution A/70/129 du 17 décembre 2015, adoptée par l'Assemblée générale des Nations Unies et intitulée : « Intégrer le volontariat aux activités axées sur la paix et le développement : plan d'action pour la décennie à venir et au-delà ». Par ses outils et sa façon de concevoir ses partenariats et sa coopération par échange de personnes, Eirene Suisse contribue à atteindre les objectifs stratégiques du Plan d'Action découlant de cette résolution onusienne.

La CEP place la rencontre humaine et le partenariat au cœur du processus de changement et de développement. Son objectif est de faciliter des échanges professionnels et interculturels avec les collaborateurs et bénéficiaires de partenaires locaux, ce qui a pour effet de renforcer leur autonomie ainsi que l'efficacité et l'efficience des projets qu'ils mettent en place. Ce renforcement s'opère majoritairement au travers de l'envoi de **volontaires de longue durée**, qui réalisent différentes activités, telles que le conseil, l'accompagnement, le renforcement des capacités, le renforcement institutionnel, la formation, le développement d'outils et la mise en réseau. D'autres outils tels que le **volontariat de courte durée** ou de **l'appui à du personnel local** sont également utilisés pour répondre aux objectifs de renforcement des partenaires. L'essence de la CEP est la mise en relation de personnes de différents horizons, dans le but de favoriser le partage de connaissances, d'expériences et de compétences. Cela se traduit par des interactions mutuellement bénéfiques qui contribuent à la croissance et au développement des acteurs locaux et de leurs communautés. Ces échanges permettent aux partenaires locaux de développer des compétences, de mieux comprendre les défis auxquels ils sont confrontés dans un monde globalisé, d'impulser des projets innovants et de mettre en place des solutions adaptées à leurs contextes

<sup>4</sup> <https://www.eda.admin.ch/agenda2030/fr/home.html>

<sup>5</sup> <https://www.eda.admin.ch/eda/fr/dfae/politique-exterieure/mise-oeuvre-politique-exterieure.html>

spécifiques. La CEP s'inscrit également dans une approche de durabilité, car elle vise à créer des relations de confiance mutuelle et de long terme avec les partenaires locaux, favorisant ainsi une continuité dans le développement des projets et des programmes. De plus, en favorisant l'autonomie des acteurs locaux, la CEP contribue à renforcer leur capacité à gérer et à pérenniser les initiatives de développement, ce qui est essentiel pour l'atteinte des ODD. La CEP est une méthode puissante qui permet à Eirene Suisse de promouvoir le développement durable, l'autonomie des acteurs locaux, et la réalisation des ODD, en mettant l'accent sur la rencontre humaine comme catalyseur de changement et d'amélioration des conditions de vie dans les communautés du Sud. Parallèlement, l'expérience des volontaires est utilisée pour effectuer un travail de sensibilisation et de conscientisation de la population en Suisse, sur les enjeux globaux et les thématiques abordées dans l'Agenda 2030.

Eirene Suisse privilégie les collaborations avec des partenaires qui jouent un rôle clé dans la promotion du changement social sur le terrain, notamment en ce qui concerne la paix, les droits humains et l'inclusion des groupes marginalisés. Le choix des partenaires est crucial pour garantir la qualité de l'action d'Eirene Suisse. Ces partenaires privilégiés peuvent être des ONG, des centres de recherche-action, des réseaux d'organisations de base, des organismes de soutien aux organisations de base, ainsi que des entités publiques ou parapubliques. Eirene Suisse attache de l'importance à travailler avec des partenaires qui disposent d'un solide "capital humain". Cela signifie que les organisations doivent avoir des ressources humaines disponibles ou une capacité à mobiliser leur base, de manière à pouvoir interagir de manière efficace avec les volontaires et à tirer pleinement parti de leurs contributions

De surcroît, Eirene Suisse suit les standards de qualité définis par Unité, qui permettent de viser une meilleure qualité des affectations en vue d'engendrer de réels changements (impacts). La CEP est une forme de coopération adaptée à la construction de la paix et des droits humains au sein de projets locaux, car elle favorise l'ouverture à l'altérité et le dépassement de l'ethnocentrisme. Cette approche facilite la création d'un lien de confiance entre le volontaire et les acteurs locaux, élément déterminant pour toute action travaillant sur le lien social. Le savoir-faire des professionnels qualifiés suisses est reconnu par les partenaires. Ils soulignent notamment leurs connaissances techniques et scientifiques pointues, leur excellente capacité organisationnelle et leur facilité dans l'apprentissage des langues. D'autre part, ils transmettent des valeurs démocratiques uniques et propres à la Suisse et un bon sens de la diplomatie. Les volontaires sont disposés à partager les conditions de vie de leurs collègues locaux. Ainsi, ils sont amenés à connaître une réalité souvent inconnue d'autres travailleurs expatriés. Cette connaissance du contexte favorise le tissage des liens avec la population locale, ce qui facilite une certaine crédibilité du volontaire vis-à-vis de l'organisation partenaire. Le volontaire joue un rôle d'appui au travers des apports techniques et méthodologiques, ce qui renforce le partenaire et donc l'impact de ses actions en faveur de la paix et des droits humains. En tant qu'apport externe à une situation de conflit, il peut jouer un rôle d'interpellation qui peut faciliter le processus de décentration identitaire et la création d'espaces décloisonnés. Par sa présence et son accompagnement, il joue aussi un rôle de témoin, solidaire et responsable face à des enjeux qui dépassent généralement les frontières strictes des conflits. Puisqu'il n'appartient à aucun des groupes en conflit, il peut avoir un rôle de connecteur et de mise en réseau en gagnant la confiance des différents groupes et les amenant à se connaître et travailler ensemble.

**Les échanges Sud-Sud et Sud-Nord** sont également développés par Eirene Suisse. Les échanges Sud-Sud permettent de mettre en réseau des partenaires travaillant dans le même domaine et de partager des analyses de contexte, les défis et les solutions face à des défis communs, propres aux pays du Sud global. Les échanges Sud-Nord jouent un rôle essentiel dans la relation de partenariat et la sensibilisation du public suisse aux enjeux Nord-Sud, et favorisent les liens entre les sociétés civiles suisses et du Sud.

Le travail d'Eirene Suisse s'inscrit dans le modèle d'effets d'Unité, qui combine des activités visant trois niveaux d'effets :

- **Effet de niveau 1 (E1) :** Le **développement des capacités** vise à renforcer les compétences et les connaissances des organisations et institutions qui sont les partenaires locaux d'Eirene Suisse. Il se réalise par l'accompagnement technique des volontaires qui permet une formation continue des collaborateurs et la création de nouveaux outils de travail. Ceci contribue à l'amélioration institutionnelle des organisations et institutions appuyées.
- **Effet de niveau 2 (E2) :** Le développement des capacités réalisé renforce le **développement des services** qu'offrent les partenaires locaux aux populations qui en sont bénéficiaires. Travailler sur les effets de niveau 1 permet aux acteurs locaux de mieux imaginer, planifier et mettre en œuvre des initiatives visant

à l'amélioration durable des conditions de vie. Dans certaines affectations, les volontaires peuvent être amenés à travailler directement avec les bénéficiaires des projets.

- **Effet de niveau 3 (E3)** : Les organisations et institutions partenaires, de par leur expertise de travail, notamment renforcé par les effets de niveau 1 et 2, se mettent en réseau avec d'autres acteurs de la société. Ces autres acteurs peuvent être issus de la société civile, de la coopération internationale, du monde académique et du secteur privé. Ils réalisent un travail de sensibilisation, de mobilisation et de plaidoyer qui vise à obtenir des changements sociopolitiques et économiques systémiques. Ce travail d'incidence est également appuyé par les volontaires d'Eirene Suisse, qui peuvent également faciliter certaines collaborations. D'autre part, Eirene Suisse répercute le travail de plaidoyer de ses partenaires au Sud, dans sa sensibilisation au Nord. Il s'agit là d'effets au niveau du **développement du système**.

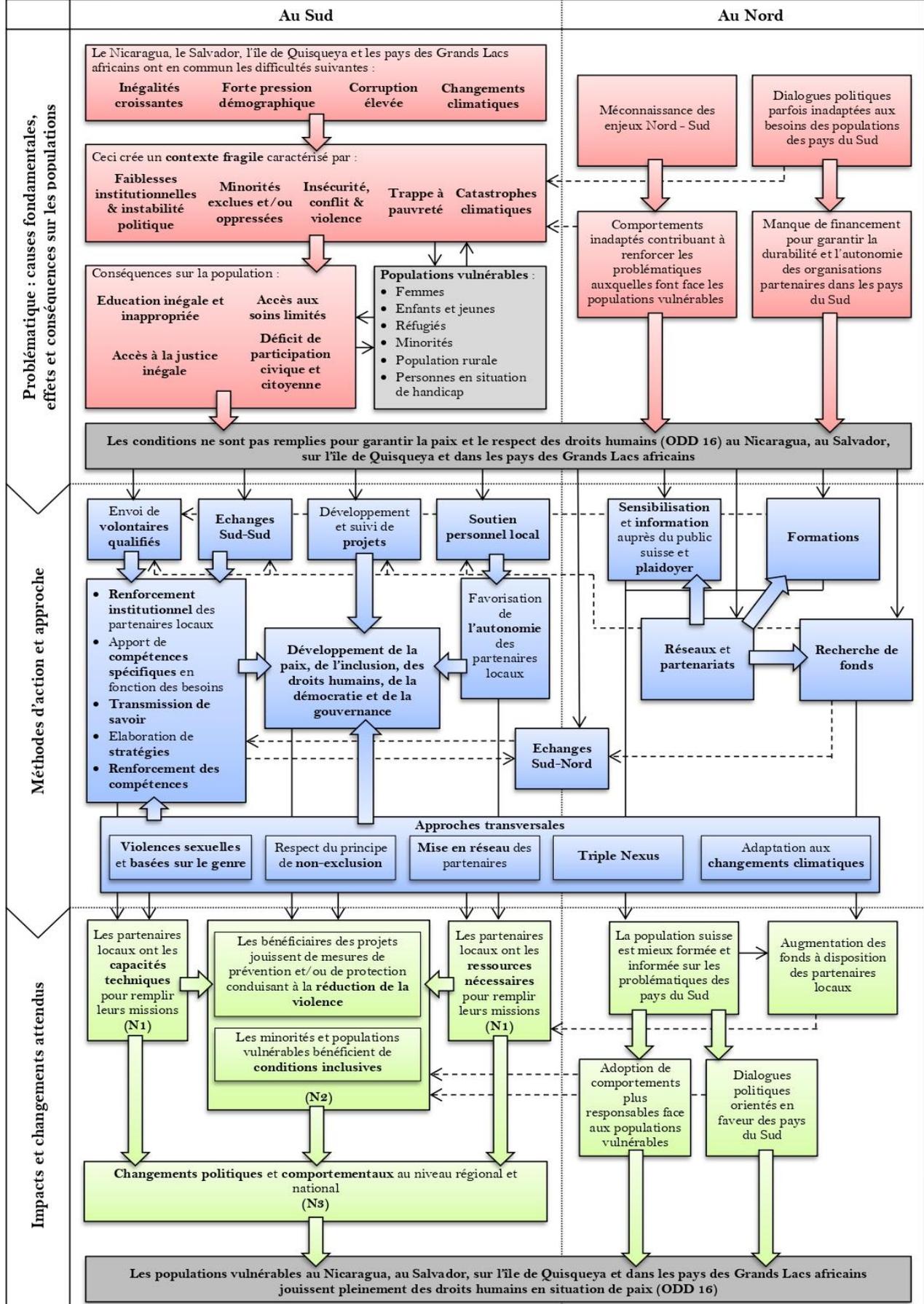
Eirene Suisse travaille sur ces trois niveaux d'effets afin de renforcer les capacités locales, fournir des services essentiels et améliorer les systèmes de gouvernance, dans le but de favoriser le développement durable et le bien-être des populations des pays en développement.

Eirene Suisse porte une attention particulière au **dialogue politique** qui doit se réaliser par ses partenaires afin d'atteindre des changements législatifs régionaux et nationaux favorables aux populations bénéficiaires. Pour ce faire, durant la phase de rédaction d'un projet, elle travaille avec le partenaire local sur une matrice des risques à tous les niveaux, notamment ceux liés aux risques politiques et aux relations de pouvoir. D'autre part, elle rejoint la stratégie de Policy dialogue la DDC<sup>6</sup>, en adoptant certaines actions pour minimiser les risques politiques, souvent élevés dans les contextes fragiles où travaille Eirene Suisse, tout en accompagnant le travail de plaidoyer de ses partenaires. Il s'agit de les appuyer dans la construction d'un plaidoyer basé sur des faits scientifiques (données, études,...) qui peuvent être partagés ou étayés par les volontaires; assigner des volontaires spécifiquement pour l'appui à la stratégie de plaidoyer du partenaire ou de son réseau; inciter les partenaires à s'engager dans des activités de soutien au dialogue politique en tenant compte des conflits et en faisant preuve de la plus grande transparence possible; encourager les partenaires à travailler en réseau et faire surgir des opportunités de collaboration avec d'autres acteurs nationaux et internationaux; former les partenaires locaux et les bénéficiaires sur les engagements internationaux de leur État en matière de droits humains, d'ODD et d'accords internationaux, afin qu'ils puissent baser leur discours et leur plaidoyer sur des éléments concrets et pour lesquels leur gouvernement a pris des engagements.

Afin de décrire l'impact attendu auprès des partenaires locaux, des populations ciblées et au niveau systémique, la théorie du changement (TdC) ci-après offre un aperçu des multiples relations d'effet qui découlent des moyens mises en place par Eirene Suisse, et comment ceux-ci s'insèrent dans un système cohérent et complémentaire. La TdC va au-delà de la simple déclaration d'objectifs, en définissant de manière objective et visuelle comment les actions entreprises par Eirene Suisse permettent l'atteinte des buts de l'organisation, la mise en application de sa mission et à la réalisation des résultats attendus, en mettant notamment en évidence les liens qui unissent les moyens mis en œuvre. En ce sens, elle sert d'outil complémentaire au cadre logique d'Eirene Suisse.

---

<sup>6</sup> [https://www.shareweb.ch/site/DDLGN/Toolbox/2paggers/07\\_Policy\\_Dialogue.pdf](https://www.shareweb.ch/site/DDLGN/Toolbox/2paggers/07_Policy_Dialogue.pdf)



### 3. RÉSULTATS – BILAN – LEÇONS APPRISSES : 2017-2023

#### 3.1. Programme Sud - SDG 16 : Les sociétés pacifiques et inclusives pour un développement durable sont promues.

##### 3.1.1. Grands Lacs

###### 3.1.1.1. Ouganda

En Ouganda, les résultats du programme sont très encourageants. Le programme qui a débuté lors de la phase précédente en 2018 n'a cessé de se développer. Malgré un contexte régional difficile, le réseau de partenaires a continué à se développer et à se renforcer. Le premier partenaire Advance Afrika, actif auprès des jeunes en prison, a été renforcé au travers d'un volontariat longue durée qui visait un appui institutionnel ainsi que le renforcement des activités de réintégration des prisonniers. Sa présence dans plusieurs régions de l'Ouganda représente un avantage en termes de durabilité. Le travail avec les populations vulnérables est également renforcé par le partenariat avec Refugee Law Project, chez qui 4 volontaires ont d'ores et déjà été affectés. Le travail cumulé en renforcement d'analyse de données et d'archivage a notamment permis de déboucher sur la mise en place d'archives aux standards internationaux sur les effets des déplacements de populations de plus de 10 Tera de données représentant près de 670'000 entrées (documents écrits, coupures de presse, photos, vidéos, enregistrements audio et artefacts).

Eirene Suisse est également active auprès de GWED-G, auprès de qui 3 volontaires se sont succédé. Cette succession de volontariats a permis un renforcement progressif du partenaire. Tout d'abord, l'effort s'est concentré sur le renforcement de leurs activités de VSBG avec une spécialiste longue durée affectée durant 3 ans, permettant de former 215 personnes à de nouvelles compétences et la mise en place d'une réelle stratégie interne. Son affectation s'est suivie d'une autre affectation longue durée d'un volontaire spécialisé dans la communication et les activités de plaidoyer. Une autre affectation a également renforcé l'appui à la communication au travers de la création commune d'un matériel de communication audiovisuel via une courte durée d'un volontaire réalisateur. Finalement, une volontaire est en cours d'affectation auprès du partenaire pour renforcer l'aspect thématique et la mise en avant des impacts de l'organisation. L'appui en termes de santé a également été rendu possible par l'appui à Saint-Francis Health Care Services qui offre un accès à la santé aux plus démunis dans la région de Jinja. L'organisation gère également un centre d'accueil pour les enfants atteints du VIH et de la tuberculose au sein duquel une volontaire a été affectée durant une année.

Eirene Suisse désire également défendre les droits de populations très vulnérables comme les SCCY. L'organisation Hashtag Gulu s'engage auprès d'eux dans la région de Gulu depuis de nombreuses années. Au travers de l'appui d'Eirene Suisse aux activités et l'envoi d'un volontaire, l'organisation a pu se renforcer, mettre un cadre à ses activités, ainsi qu'en développer de nouvelles. En effet, le partenaire gère actuellement une clinique mobile pour les SCCY, ainsi qu'une ferme-école qui vise à donner de nouvelles opportunités à leurs bénéficiaires.

De nouveaux partenaires sont venus s'ajouter plus récemment, comme YOLRED, actif auprès des anciens enfants soldats notamment, auprès duquel une volontaire est actuellement affectée pour renforcer la composante santé-sociale des activités. Le partenariat déjà établi avec FIDA a également été relancé durant le programme actuel. Ce partenaire actif dans la promotion des droits des femmes, notamment via l'organisation de femmes leaders, regroupe des avocates ougandaises.

###### 3.1.1.2. République Démocratique du Congo

En République Démocratique du Congo, la situation sécuritaire du Nord-Kivu continue à se dégrader. L'envoi de volontaires, y compris à la frontière rwandaise, n'a cessé de se compliquer, tant la situation se détériore depuis 2017. En effet, le centre-ville de Goma est également touché pendant la journée. Le support à un partenaire historique, Pole Institute, a néanmoins continué jusqu'à la fin du programme précédent, notamment au travers du support à 2 membres de l'équipe formés durant les affectations précédentes. Le cumul de la situation sanitaire (épidémies de choléra, rougeole, ebola), de la situation sécuritaire (forces gouvernementales FARDC, milices type M23 et le groupe armé ISCAP), couplées à des conflits régionaux et une situation économique globale qui a entraîné une hausse du coût des matières premières, rend le contexte très volatile. Eirene Suisse continue donc son travail de prospection au Sud-Kivu, où la situation, bien que compliquée, permet à un potentiel volontaire de pouvoir vivre et travailler sur place. Un premier partenaire, le SMAM, a ainsi été identifié, et des rapprochements sont en cours avec l'organisation suisse Sentinelles, présente sur place depuis de nombreuses années, afin de bénéficier de leur réseau local et faciliter de nouveaux partenariats. Malgré des possibilités de partenariats encourageantes, le processus a été ralenti à la suite de changements de ressources humaines. Dès janvier 2024, des recherches plus actives seront effectuées afin de pouvoir finaliser ce partenariat.

### **3.1.1.3. Rwanda**

Au Rwanda, la capacité à soutenir les partenaires a été limitée en raison des modifications intervenues dans les politiques rwandaises concernant l'obtention de visas prolongés. Il est apparu que cette politique restrictive est destinée à perdurer dans le temps. Néanmoins, malgré ces défis, Eirene Suisse a réussi à renforcer son partenariat existant en mettant en œuvre des initiatives de courte durée, des échanges Sud-Sud et Sud-Nord, un appui aux activités en cours, ainsi qu'un soutien aux professionnels formés dans le cadre des programmes précédent et actuel. Le partenariat majeur au Rwanda, avec l'association Modeste et Innocent, a joué un rôle crucial dans la promotion de la réconciliation entre les survivants et les anciens prisonniers du génocide. Cette collaboration historique a eu un impact significatif sur la cohésion sociale dans la région de Huye, et elle a indirectement contribué à un impact de niveau 3, à savoir le renforcement du soutien psychosocial dans les prisons rwandaises à l'échelle nationale. En effet, l'appui sur la durée de ce partenaire, pour un projet démarré en 2010, a offert la possibilité d'offrir un nouveau pôle de compétences, ainsi que de démontrer l'impact concret de leurs activités aux autorités. Le partenaire envisage d'étendre ce projet à l'échelle régionale des Grands Lacs, afin de partager ces compétences avec des organisations en République démocratique du Congo, au Burundi et en Ouganda. Cependant, malgré les efforts déployés, il demeure incertain s'il sera possible d'obtenir des permis de résidence pour de futurs volontaires au Rwanda. En réponse à cette incertitude, Eirene Suisse travaille sur divers scénarios pour continuer à soutenir ses partenaires rwandais, notamment en favorisant le réseautage avec des partenaires en Ouganda, où la présence est plus solide et mieux établie.

## **3.1.2. Amérique centrale et Caraïbes**

### **3.1.2.1. Nicaragua**

Avec un focus sur la Région Autonome de la Côte Caribéenne Sud, Eirene Suisse a pu, au travers de ses partenariats avec Fundación para la Autonomía y el Desarrollo de la Costa Atlántica de Nicaragua (FADCANIC) (jusqu'en avril 2022) et l'Université de la Bluefields Indian & Caribbean University (BICU), contribuer à la formation de centaines d'élèves et de professeurs d'origines multi-ethniques sur les thématiques de l'agroécologie, la fabrication de produits d'hygiène, la transformation des produits agricoles et leur commercialisation. Eirene Suisse a soutenu les deux Universités de cette région, la BICU et l'URACCAN, dans la recherche-action sur le droit des peuples indigènes, notamment la question des femmes. Avec la fondation MURALES RACCS, Eirene Suisse a permis à 2'300 jeunes de participer à des activités récréatives, en utilisant l'art, afin de prévenir les violences et la consommation de stupéfiants. L'organisation a également appuyé les collaborateurs de MURALES RACCS dans l'apprentissage de nouvelles techniques de travail social et de communication et réalisé un échange Sud-Nord en Suisse. Sur la Côte Pacifique, dans la région de León, Eirene Suisse a introduit auprès de l'association Mary Barreda la technique de la peinture murale comme outil de changement social dans le but de réduire la violence de genre. De plus, sa présence a permis de renforcer les connaissances informatiques du personnel, ainsi que contribué à leur ouverture à d'autres réalités, au travers d'un échange Sud-Nord. A Managua, Eirene Suisse a soutenu son partenaire Los Pipitos dans un projet innovant d'inclusion des enfants en situation de handicap par le sport, avec comme résultat un document stratégique et de nouvelles pratiques en travail social. Enfin, elle a accompagné l'association Roncalli Juan XXIII dans leur transformation vers l'entrepreneuriat social, ainsi que la construction de 70 habitations sociales et également pu développer des connaissances lors du Sud-Nord d'un de leur collaborateur ingénieur-civil.

Le bilan des activités au Nicaragua est mitigé : sur ce terrain particulier, avec des clivages politiques et un accaparement du pouvoir par une tranche de la population à partir de 2018, il a été difficile de mener depuis lors un travail de pacification et d'inclusion, car le contexte politique ne permet pas une expression libre de la parole et des aspirations. L'atteinte du niveau 3 des effets a été réduite à néant car la situation a détruit les liens de confiance et les partenaires ont quitté de nombreux réseaux pour se protéger, la mobilisation sociale et le plaidoyer étant trop risqué. Une grande énergie a été mise dans l'acceptation de certaines situations et la recherche d'alternatives pour poursuivre les activités dans le pays.

Eirene Suisse a dû adapter sa manière de travailler à une nouvelle réalité, survenue après la crise sociopolitique de 2018 qui a mené à un durcissement politique vis-à-vis des ONGs nationales et internationales. Durant cette période, dans un contexte calme en apparence, elle a dû apprendre à développer certains réflexes sécuritaires, sans toutefois sombrer dans la paranoïa. Les liens se sont resserrés avec ses partenaires, dans un contexte où la majorité de leurs bailleurs internationaux ont cessé leur appui et où la DDC et l'ambassade de Suisse ferment leurs portes.

### 3.1.2.2. Salvador

Le travail avec l'association Los Angelitos a contribué à l'adoption, en 2020, d'une loi nationale sur l'inclusion des personnes en situation de handicap. Plusieurs appuis de volontaires à l'inclusion scolaire des enfants en situation de handicap a permis la scolarisation de plusieurs dizaines d'entre eux et de renforcer les compétences du corps enseignant. Une autre volontaire a contribué au renforcement de l'auto-détermination de dizaines de jeunes en situation de handicap dans la zone rurale de Cuscatlán et cinq d'entre eux ont pu trouver un emploi en entreprise. Un petit projet de réparation de chaises roulantes a également été mis sur pied au sein de Los Angelitos avec deux jeunes bénéficiaires passionnés de mécanique. Un échange Sud-Sud a été réalisé avec le partenaire nicaraguayen MURALES RACCS et une grande fresque murale participative avec un message sur l'inclusion des personnes en situation de handicap a été réalisée. Une étude scientifique sur la contamination des eaux par l'exploitation minière menée par un volontaire auprès de la UNES a servi au plaidoyer contre l'exploitation minière au Salvador. La loi d'interdiction de l'exploitation des mines métallifères a été adoptée en 2017. Toujours auprès de la UNES, un volontaire a mené à bien une étude sur l'impact des pesticides utilisés dans les monocultures de la Côte pacifique. Cette étude servira de base scientifique au plaidoyer afin de mieux réglementer l'utilisation des pesticides. Des ateliers participatifs ont été donnés aux populations concernées sur diverses thématiques liées à l'eau et la santé. Lors de ces activités de terrain, une emphase particulière a été mise sur la prévention et la résolution pacifique des conflits liés aux ressources naturelles, ainsi que le rôle des femmes dans la sauvegarde de celles-ci. En partenariat avec l'Université du Salvador, 533 étudiants ont pu être formés en système de surveillance des eaux et toxicologie environnementale. Avec l'appui d'Eirene Suisse, ADES a pu améliorer sa gestion organisationnelle et le monitoring de son programme et ses projets, au bénéfice de plusieurs communautés rurales de la région de Cabañas.

Depuis l'arrivée au pouvoir de Nayib Bukele en 2019, la situation politique s'est tendue et des dérives autoritaires font craindre pour le futur des droits humains dans le pays. Dans ce contexte, la loi sur l'inclusion adoptée en 2020 et pour laquelle le partenaire Los Angelitos a lutté durant 10 ans, est remise en question par le gouvernement. Une réforme de cette loi, qui n'avait d'ailleurs jamais été concrètement mise en place, est proposée. Au grand damne du réseau des organisations de personnes en situation de handicap, cette nouvelle proposition ne considère plus la personne en situation de handicap comme détentrice des mêmes droits qu'un autre citoyen. Pire encore, le directeur du partenaire ADES, qui a milité durant de nombreuses années pour l'adoption de la loi interdisant l'exploitation minière, s'est vu incarcéré en janvier 2023 avec 4 autres leaders communautaires, pour des motifs sans fondement. Il semblerait que le président veuille revenir sur la loi d'interdiction des mines métallifères adoptée en 2017, afin de faire entrer des investissements. Ainsi, le bilan au niveau du développement des compétences des partenaires d'Eirene Suisse et de leurs bénéficiaires est positif. Par contre, au niveau des effets macro, les avancées de ces dernières années ont considérablement rétrogradé.

Une analyse des effets du travail a été menée au Salvador durant le printemps 2023 par un évaluateur externe. Cet exercice a permis aux partenaires de donner leur retour sur le travail accompli avec Eirene Suisse, ainsi que des pistes d'amélioration. Un autre point intéressant est la théorisation des effets de la coopération par échange de personne, qui permet de mieux se rendre compte de certains mécanismes sur lesquels Eirene Suisse n'avait jamais mis de mots.

### 3.1.2.3. Haïti

Avec le partenaire le Centre de Recherche et de Formation Économique et Sociale pour le Développement (CRESFED), ce sont 63 jeunes qui ont été formés sur les notions de droits humains et de citoyenneté, tout en apprenant comment revendiquer des droits dans le cadre légal. Ce projet a également permis aux jeunes de dialoguer avec les autorités locales sur leurs mandats et leurs limites, ainsi que de collaborer avec eux en posant des actes concrets de citoyenneté. À la fin du projet, deux associations et deux troupes de théâtre-forum ont été créées et plusieurs jeunes se sont lancés en politique. Un appui ponctuel sur fonds privés a été octroyé à la suite du séisme d'août 2021 qui a touché les jeunes du projet. Avec le partenaire IEPENH, ce sont 1'381 enseignants, 63 directeurs d'écoles et 3 inspecteurs scolaires qui ont été formés aux principes de l'Éducation nouvelle, qui met l'enfant au centre de l'apprentissage, doit être libre de violence et mené de façon participative et valorisante. Avec les partenaires le GARR et le SJM-Haïti, Eirene Suisse a appuyé la prévention et le plaidoyer pour le droit des migrants et des rapatriés, dans un contexte de dénationalisation des Dominicains d'ascendance haïtienne et de déportation massive depuis la République dominicaine. Dans le plateau central, les communautés de la zone de Boucan Carré ont pu améliorer le rendement de leur culture et diversifier leur alimentation. De plus, grâce à l'installation de plusieurs moulins communautaires, une plus-value notable des produits agricoles permet aux

familles paysannes de dégager un meilleur revenu. Dans ce projet développé avec Jardins Wanga Nègès, une emphase est mise sur l'amélioration des conditions de vie des femmes, notamment des marchandes.

Eirene Suisse considère le bilan des projets menés avec les partenaires comme positif en l'analysant à la lumière des difficultés d'un contexte extrêmement fragile. Les liens se sont resserrés entre les partenaires et Eirene Suisse et le travail de la coordinatrice locale a été important dans ces développements. Ils sont particulièrement attentifs aux recommandations, notamment en ce qui concerne la gestion de projets et une amélioration de leurs pratiques dans ce domaine a été constatée. Les formations en gestion de projet, suivi comptable, pédagogie et PSEAH proposées par Eirene Suisse ou ses partenaires ont été très appréciées.

Les partenaires haïtiens démontrent une motivation et un dévouement pour leur communauté qui forcent le respect et dont il faut tirer de nombreuses leçons d'humilité. Dans un contexte qui n'arrête pas de se dégrader, Eirene Suisse a dû réfléchir avec eux à des stratégies d'adaptation, afin de mitiger les risques tout en continuant de développer les activités de terrain et de maintenir, lorsque cela est possible, l'envoi de volontaires. L'organisation a aussi dû faire des choix stratégiques, notamment au niveau de la sécurité de ses volontaires. Actuellement et jusqu'à nouvel ordre, Eirene Suisse n'envoie plus de famille avec enfants, ni de volontaire en capitale ou dans la vallée de l'Artibonite. Ainsi, le profil des volontaires est également analysé suivant leur capacité à évoluer dans un contexte fragile tel que celui d'Haïti et leur préparation au départ comprend un focus sécuritaire soutenu. En 2022, Eirene Suisse a pris la décision d'ouvrir son programme à la République dominicaine afin de rechercher un équilibre qui pourrait contrebalancer la fragilité d'Haïti avec un autre terrain où l'envoi de volontaires est plus facile. D'autre part, la problématique des migrants haïtiens étant très forte en République dominicaine, Eirene Suisse a décidé de focaliser son action sur cette thématique.

### **3.1.3. Programme Nord - ODD 4.7: Le public suisse est davantage sensibilisé au développement durable**

Les activités de sensibilisation d'Eirene Suisse, en particulier grâce au renforcement de ses sections cantonales, ont permis d'atteindre et de sensibiliser un nouveau public à propos de la CEP, tout en stimulant la réflexion sur les principes éthiques de l'échange et du respect dans le soutien au développement des sociétés civiles dans des environnements fragiles ou instables.

Une réalisation significative a été la modernisation de l'image d'Eirene Suisse, avec la révision de sa charte graphique, la mise en place d'un nouveau format pour son journal trimestriel, ainsi que la mise à jour de son site internet et de son logo. La nouvelle identité visuelle déployée en 2022 répond ainsi au besoin d'identification de ses membres et partenaires et permet d'atteindre un plus large public et une meilleure visibilité de l'association. Eirene Suisse a ainsi gagné en efficacité grâce à son impact visuel amélioré et un plus grand rayonnement de ses activités. Les messages de communication institutionnelle ont été diffusés au moyen des supports de communication existants et du rapport annuel partagé en particulier avec les donateurs privés, bailleurs et partenaires institutionnels. Les retours de ces derniers ont été extrêmement positifs, confirmant ainsi l'impact effectif des changements apportés.

L'association Isango formation, au développement de laquelle Eirene Suisse participe, continue de faire sa place comme référence en matière d'information et de formation dans le domaine de la CEP. La certification EduQua atteste de la qualité des formations dispensées. Le programme, initialement conçu en priorité pour les volontaires se rendant sur le terrain, a continué de s'étoffer avec des formations plus larges portant sur l'interculturalité et l'engagement social en Suisse.

Eirene Suisse a également établi de nombreux partenariats, tant au Nord qu'au Sud, dans le but d'accroître l'efficacité de ses efforts. Ces partenariats renforcent l'expertise technique et l'impact de ses projets. L'organisation continue de s'appuyer sur son réseau de partenaires existants tout en cherchant à établir de nouvelles collaborations au Sud et au Nord, dès que cela se révèle opportun.

## **3.2. Thèmes transversaux**

Dans le cadre du programme quadriennal 2021-2024, Eirene Suisse avait fixé des objectifs concernant les approches transversales suivantes : genre, empowerment des bénéficiaires et des acteurs locaux et principe de non-exclusion. En complément à la description des résultats obtenus en la matière de 2017 à 2023, Eirene Suisse aborde aussi dans cette section d'autres thèmes transversaux importants que sont le climat, le principe des droits humains, le triple nexus et la sensibilité au conflit sous les angles des activités conduites jusqu'à aujourd'hui.

Eirene Suisse porte une attention particulière aux questions de **genre** dans ses projets. L'organisation offre son appui à des partenaires locaux qui travaillent spécifiquement sur les problématiques de genre, tels que la réduction des VSBG, l'égalité des genre et l'empowerment des femmes. Pour les partenaires ayant d'autres

thématiques de travail, l'association s'assure que la thématique de genre est bien prise en compte dans le projet de manière transversale.

Dans les Grands Lacs, la question du genre représente une priorité chez tous les partenaires d'Eirene Suisse. Chez certains partenaires, la problématique du genre et de la vulnérabilité des femmes représente le cœur même de leurs activités. Chez GWED-G par exemple, les questions des VSBG et d'empowerment des femmes et des groupes vulnérables sont au centre de tous leurs projets. Cette organisation est à la pointe en termes de défense du droit des femmes en Ouganda et organise fréquemment des formations ou ateliers à destination des preneurs de décision à Kampala tout en effectuant un important travail de plaidoyer. L'appui de plusieurs volontaires, dont une experte en genre et un expert en communication et plaidoyer, a permis de renforcer leur approche et le positionnement de l'organisation au niveau régional et national. Eirene Suisse soutient aussi les organisations Hashtag Gulu et YOLRED, qui portent une attention spécifique à la question du genre dans leurs projets respectifs du fait de la vulnérabilité et la jeunesse de leurs bénéficiaires. En effet, la sensibilisation de ces bénéficiaires sur ces questions représente une activité indispensable pour permettre la construction d'une société qui offre les mêmes possibilités à toutes et tous. Ces organisations ont été soutenues par des volontaires qualifiés dans les questions de violences sexuelles (Hashtag Gulu) et de travail social (YOLRED), ainsi que par le financement d'activités. Eirene Suisse est aussi consciente de l'importance de ne pas réduire la problématique du genre à la seule question des femmes, raison pour laquelle elle a soutenu les activités du partenaire Refugee Law Project grâce à la présence d'une volontaire experte en gestion de données dans le cadre de leur recherche sur les violences sexuelles faites aux réfugiés de sexe masculin. Cette affectation a notamment débouché sur plusieurs publications et interventions publiques de la part du partenaire local qui ont permis de renforcer l'attention prêtée à cette épineuse question. L'approche des *role model men*, visant à intégrer les hommes comme acteur actif de changement, mise en place par GWED-G a aussi été fortement renforcée grâce au soutien de la volontaire experte en genre.

Au Rwanda, le partenaire d'Eirene Suisse l'AMI a renforcé l'aspect genre dans ses projets soutenus par l'organisation, notamment au travers des traitements spécifiques auprès des foyers au sein desquels un conflit est présent, qui débouchent la plupart du temps sur des VSBG. Le partenaire apporte également un soutien aux femmes en prison, plus vulnérables que les hommes, appuyant notamment les mères pour garantir un contact avec leurs enfants.

Au Nicaragua, la question de la réduction des VSBG et la prévention de la traite des femmes et des filles est la thématique centrale du travail de l'Association Mary Barreda. Avec ce partenariat, l'objectif d'Eirene Suisse est de prévenir et freiner l'exploitation sexuelle commerciale des femmes et des filles de la région de León, avec une incidence plus large grâce aux campagnes de communication nationales menées par Mary Barreda. Il s'agit aussi de travailler sur les traumatismes des victimes afin qu'elles puissent s'en libérer et construire une vie libre de violences, ainsi que de mener un travail d'incidence dans les communautés vulnérables au niveau de l'égalité de genre et la prévention des VSBG. Une volontaire soutient cette organisation, notamment dans la mise en place d'outils de prévention et d'accompagnement psychosocial. Eirene Suisse a de surcroît organisé un Sud-Nord avec ce partenaire, qui a ainsi eu l'occasion de partager son expertise avec des professionnels de la thématique en Suisse et sensibiliser le public suisse romand à la question du genre au Nicaragua.

Au Salvador, les partenaires d'Eirene Suisse travaillent la thématique de l'égalité de genre de manière transversale. ADES a comme objectif d'inclure l'aspect genre dans tous les projets développés et a mis sur pied un secrétariat pour les questions de genre au niveau institutionnel. L'objectif d'Eirene Suisse est de les appuyer dans le développement de ces activités. Los Angelitos travaille à l'inclusion des personnes en situation de handicap à tous les niveaux de la société. Dans ce contexte, les filles et les femmes en situation de handicap sont les plus vulnérables et majoritairement assignées aux tâches domestiques non rémunérées. Los Angelitos s'applique à ce qu'elles aient les mêmes chances que les garçons et les hommes à suivre une éducation formelle et à pouvoir exercer une activité professionnelle qui leur générera un revenu. La UNES travaille sur les questions d'environnement et d'adaptation au changement climatique. Pour ce faire, ils se basent entre autres sur le courant écoféministe, portent une attention particulière au rôle des femmes dans la protection de l'environnement et appuient des groupements de femmes dans l'adaptation aux changements climatiques.

Enfin, en Haïti, Jardins Wanga Nègès soutient un groupement de femmes dans la communauté rurale de Boucan Carré dans le département du Centre, afin de les rendre plus autonomes. L'organisation leur offre des cours d'alphabétisation, un soutien dans l'organisation d'une caisse de solidarité et un espace sécurisé en cas de problèmes liés aux VSBG. D'autre part, de nombreuses activités mises en place par l'organisation vise à soulager le travail des femmes : installation de moulins permettant de ne plus avoir à se rendre en ville pour moudre les

récoltes, amélioration de la piste qui permet un déplacement plus aisé ou encore redynamisation du marché local où les femmes paysannes vendent les productions. L'IEPENH travaille sur l'amélioration de la pédagogie des enseignants de la zone de l'Artibonite. Dans ce cadre, des formations ayant trait aux inégalités de genre sont données aux enseignants, aux professeurs, aux directeurs d'écoles, ainsi qu'aux parents. ADEMA appuie également des écoles dans le département du Nord-Ouest. Ainsi, des activités sur les questions civiques et citoyennes sont données dans les écoles et des groupes de jeunes sont formés afin qu'ils deviennent des promoteurs d'une citoyenneté positive et inclusive. Enfin, le CRESFED forme les jeunes leaders d'OCB dans le département du Sud. Ces formations sont axées sur les droits humains et la citoyenneté. La question de l'égalité des genres est étudiée, les participantes sont amenées à être pro-actives et les participants sont sensibilisés à la plus-value de la participation des femmes dans tous les niveaux de la société.

Au niveau de la structure d'Eirene Suisse, l'organisation veille à ce que l'égalité des genres soit effectivement prise en compte et a mis sur pied une politique PSEAH. Celle-ci est diffusée auprès du comité et des collaborateurs d'Eirene Suisse et fait partie intégrante des contrats de travail. Enfin, un suivi des indicateurs de genre est mis en place que ce soit au niveau des projets au Sud ou dans les activités au Nord.

En conclusion, la question du genre est fortement présente dans les actions et les stratégies de tous les partenaires d'Eirene Suisse, au moins de manière transversale si ce n'est au cœur même de leur travail. Si chaque organisation a développé ses propres méthodes de travail adaptées aux contextes et besoins locaux, force est de constater qu'un travail colossal a été réalisé depuis 2017 en matière de genre. Si la problématique est loin d'être résolue, il convient de célébrer les succès qui ont permis à de nombreuses filles, femmes et autres groupes vulnérables de faire valoir leur droit à une vie digne et libre de violences au sein de toutes les régions d'action d'Eirene Suisse.

L'approche **d'appropriation locale** des projets occupe quant à elle une place centrale dans la philosophie d'Eirene Suisse, dans la mesure où elle touche à l'ADN de la CEP. L'organisation s'engage à garantir que toutes les parties prenantes impliquées dans un projet aient été consultées et participent activement à sa conception. Cette démarche s'appuie sur la reconnaissance du fait que les communautés locales possèdent une connaissance profonde de leur propre contexte culturel, social, économique et environnemental et qu'elles possèdent d'autre part leur propre cosmologie. Par conséquent, leur implication est considérée comme essentielle pour s'assurer que les projets élaborés répondent véritablement aux besoins et aux réalités locales, ce qui renforce leur pertinence et leur efficacité.

D'autre part, les organisations partenaires locales sont mieux à même d'identifier les obstacles potentiels, les conflits d'intérêts et les risques liés à la mise en œuvre des projets. Lorsqu'elles sont activement impliquées dans la planification, la mise en œuvre et la gestion des initiatives, elles ont un intérêt direct à garantir leur succès, ce qui assure leur durabilité à long terme. Cette implication active des parties prenantes locales vise à renforcer leurs capacités et leurs compétences, avec pour objectif ultime de les rendre plus autonomes dans la résolution de leurs problèmes et la mise en œuvre de solutions pour l'avenir.

En outre, lorsque les projets sont développés en étroite collaboration avec les personnes concernées, ils sont plus susceptibles d'être acceptés et soutenus, tant par les collaborateurs locaux que par les bénéficiaires potentiels du partenariat qui pourraient être amenés à travailler avec les volontaires. Cette démarche favorise la confiance et la légitimité des projets, des éléments cruciaux pour leur réussite. Avec l'appui d'Eirene Suisse, certains partenaires comme Hashtag Gulu et Advance Afrika en Ouganda, le CRESFED, JWN et l'IEPENH en Haïti, la UNES, Los Angelitos et ADES au Salvador ou encore Mary Barreda et MURALES RACCS au Nicaragua, ont placé la consultation des bénéficiaires dans le cadre de la conception de projet au centre de leurs actions. Ceux-ci sont ensuite amenés à s'exprimer régulièrement sur l'évolution du projet de manière qu'ils puissent faire entendre leurs opinions, une condition fondamentale à l'émergence de l'autonomie et de l'appropriation locale.

Cette approche d'appropriation locale s'inscrit également dans le cadre du respect des droits humains, en particulier du droit à la participation. Eirene Suisse a mis un point d'honneur depuis 2017 à tout faire pour que ses partenaires puissent devenir des acteurs autonomes et efficaces dans leurs initiatives. De plus, la mise en réseau de ces partenaires avec d'autres acteurs, qu'ils soient académiques, privés ou issus de la société civile, représente un levier stratégique pour renforcer leur capacité d'action de manière durable. Cette mise en réseau favorise l'échange de connaissances et d'expériences, créant ainsi un environnement propice à l'apprentissage mutuel et à la collaboration efficace. Elle s'est traduite notamment par l'organisation de plusieurs échanges Sud-Sud et d'ateliers regroupant plusieurs partenaires locaux dans les différentes régions où Eirene Suisse est active.

Enfin, l'affectation de volontaires crée une relation horizontale favorable à l'émergence de l'empowerment des acteurs locaux. Au-delà de l'impact évident du renforcement institutionnel, Eirene Suisse a eu l'occasion de relever

à de multiples reprises l'impact des volontaires sur l'autonomie des organisations partenaires dans leur ensemble, et du personnel qui les compose. Cette particularité de la CEP mérite d'être soulignée, même si elle relève parfois de l'intangible. Les volontaires ont souvent relevé avoir observé des gains en termes de confiance en soi auprès de leurs collègues locaux après avoir été coachés par eux, participé à un atelier ou reçu une formation. Il s'agit aussi parfois simplement de petits mots d'encouragement qui peuvent avoir un impact très positif, notamment dans des cultures où les pratiques managériales se veulent très verticales. L'estime de soi est importante pour favoriser l'empowerment des partenaires locaux, se sentant ainsi eux-mêmes mieux en mesure de faire face aux défis qu'ils rencontrent. En sensibilisant ses volontaires sur cette question, Eirene Suisse a pu capitaliser sur cet aspect que seule la CEP est en mesure d'amener.

Eirene Suisse applique le **principe de non-exclusion** en favorisant l'intégration des personnes vulnérables et des groupes minoritaires au niveau social, économique, politique, culturel, du genre et environnemental. Le principe de non-exclusion est formellement intégré aux conventions signées avec les partenaires d'Eirene Suisse et aux contrats de projet, mais son application ne saurait s'arrêter aux formalités administratives. Son intégration dans les activités des partenaires est ainsi fondamentale et la question est étudiée dans le détail dans le cadre de l'analyse de nouveaux partenaires et dans les évaluations périodiques des partenariats en cours, tout comme dans le suivi des projets et des affectations des volontaires. Ces derniers représentent au demeurant une source d'information précieuse à cet égard, tout en prenant grand soin de ne pas les mettre en porte-à-faux avec leur organisation partenaire.

Dans les Grands Lacs, plus particulièrement en Ouganda, il importe de surveiller étroitement la non-exclusion de certains groupes religieux, notamment musulmans, ceux-ci étant souvent mis à l'écart des projets des organisations historiquement religieuses. Ainsi, Eirene Suisse ne travaille qu'avec des partenaires qui intègrent pleinement et concrètement ce principe. A titre d'exemple, Refugee Law Project ne fait aucune distinction en la matière dans la mise en place de ces projets. Les réfugiés de toutes confessions et de tous les groupes minoritaires y sont traités de manière totalement égalitaire. Au Nicaragua également, depuis la crise socio-politique de 2018, Eirene Suisse doit veiller à ce que ses partenaires, qui sont mis sous une extrême pression de la part du gouvernement, ne servent pas d'outils politiques en excluant des groupes de personnes qui seraient défavorables au gouvernement en place.

La question du **climat** a quant à elle été prise en compte par Eirene Suisse, et continue de l'être, au travers de l'appui donné aux partenaires locaux travaillant les thématiques de l'écologie, de la protection et la gestion des ressources naturelles et de l'adaptation aux changements climatiques, soit comme thématique principale de travail, soit de manière transversale dans certains des projets qu'ils développent. Dans les Grands Lacs, les conséquences du réchauffement climatique se font déjà fortement ressentir, impactant notamment la saison des pluies et les cultures, ainsi que le niveau des lacs qui met en danger l'habitat de nombreuses personnes. Si l'adaptation au changement climatique n'est pas l'objectif principal des partenaires d'Eirene Suisse, ceux-ci ont d'ores et déjà intégré des composantes en lien avec ces problématiques. Dans le cadre d'un projet soutenu par Eirene Suisse, financièrement et avec l'appui d'un volontaire, Hashtag Gulu a placé cette question au sein de ses activités, notamment au travers de la construction et de la gestion d'une ferme-école. Le partenaire entend ainsi sensibiliser la population à cette problématique, dont les impacts sont de plus en plus importants sur leur quotidien, avec une focalisation plus spécifique sur l'impact agricole. GWED-G est également active auprès de programmes dans les zones rurales qui visent à diversifier les cultures au travers de la promotion de semences locales, ainsi que dans la plantation d'arbres pour minimiser la désertification du sol. Refugee Law Project conduit des campagnes de sensibilisation quant au recours au charbon de bois en offrant des alternatives quand cela est possible et pertinent.

Au Nicaragua, les communautés rurales sont elles aussi touchées de plein fouet par le changement climatique. Certains des partenaires, tels que Mary Barreda ou MURALES RACCS, abordent la thématique de la protection de la nature avec les groupes d'enfants et de jeunes avec lesquels ils travaillent. L'objectif est qu'ils adoptent une conscience écologique, premier pas vers un possible changement des pratiques. Au Salvador, la UNES travaille spécifiquement sur la thématique de la protection de l'environnement et de l'adaptation des communautés vulnérables aux changements climatiques. Dans ce cadre, elle mène un travail de formation des communautés sur le monitoring climatique et les bonnes pratiques à adopter. Avec l'appui des volontaires d'Eirene Suisse, des travaux de recherche scientifique sur les impacts des activités dommageables pour l'environnement, sont menés. Ces travaux servent comme base de plaidoyer afin de réguler les pratiques nuisibles pour l'environnement et la santé. L'organisation ADES œuvre également à l'adaptation aux changements climatiques et à la gestion durable des ressources naturelles, dans le département de Cabañas. D'autre part, ADES fait également partie de plusieurs

réseaux travaillant sur les questions environnementales, notamment la Plateforme de l'Eau, dans laquelle elle siège aux côtés de la UNES.

En Haïti, les partenaires le CRESFED, l'IEPENH et ADEMA abordent la question de la protection de l'environnement dans les formations données à leurs bénéficiaires, qui à leur tour pourront conscientiser la communauté dans laquelle ils évoluent, ainsi que mettre sur pied des activités écologiques, telles que des journées de nettoyage des rues ou des cours d'eau. De son côté Jardins Wanga Nègès travaille sur les principes d'agroécologie dans ses projets visant à la souveraineté alimentaire des communautés paysannes du Plateau Central.

Il importe aussi de relever que l'approche adoptée par Eirene Suisse est profondément enracinée dans les **principes des droits humains**. Ces principes jouent un rôle fondamental dans l'orientation et la conduite de l'association. Les statuts et la charte de l'organisation ont été élaborés en accord avec ces principes, de même que la grille d'analyse utilisée pour évaluer les nouveaux partenaires, assurant ainsi leur compatibilité avec le programme global de l'organisation et leur engagement envers ces principes universels.

L'approche d'Eirene Suisse, guidée par les principes des droits humains, garantit que la promotion et la protection de ces droits sont au cœur de ses activités et de sa mission, visant ainsi à améliorer les conditions de vie des populations vulnérables et à favoriser une société plus juste et équitable. Ainsi, de nombreux projets et partenaires soutenus par Eirene Suisse sur la période 2017-2023 ont mis en place des moyens divers pour permettre aux populations vulnérables de faire valoir leurs droits à une participation civique et citoyenne. Le soutien du volontaire spécialiste en communication et plaidoyer au sein de GWED-G a notamment permis d'influencer plusieurs politiques nationales en matière de droits humains, sous la houlette de la directrice de l'organisation qui fait partie des leaders au nord du pays et intervient régulièrement auprès du Parlement. Le partenaire Hashtag Gulu réalise également un important travail de plaidoyer auprès des autorités locales et des forces de l'ordre afin de défendre le droit à une vie digne des jeunes vivant dans la rue. En Haïti, l'appui donné au CRESFED a permis de former des groupes de jeunes spécifiquement sur les droits humains et sur les traités internationaux ratifiés par Haïti, l'objectif étant qu'ils soient en capacité de les appliquer au quotidien et de s'organiser pour réclamer l'accès à ces droits pour eux et leurs communautés, de manière appropriée. L'accompagnement d'Eirene Suisse à l'IEPENH permet d'inclure les droits humains dans les formations pédagogiques aux enseignants de la région rurale de l'Artibonite, qui se répercute ensuite sur leur manière d'enseigner et sur le contenu des enseignements. Une volontaire appuie ADEMA, dans le Nord-ouest du pays, dans un projet d'éducation formelle et citoyenne. Finalement, JWN opère un travail de plaidoyer concerté sur les questions de souveraineté alimentaire. Au Salvador, un volontaire a appuyé la UNES dans son travail de plaidoyer au niveau du droit à l'eau et à un environnement sain, thématique d'une importance capitale dans un pays où 90% des eaux de surface sont contaminées. L'appui à Los Angelitos a permis l'impulsion nécessaire pour que les groupes de jeunes en situation de handicap s'auto-organisent, afin qu'ils prennent en main de manière active leur avenir et le plaidoyer pour que leur inclusion dans la société soit effective et que leurs droits soient respectés. Au Nicaragua, avec Mary Barreda, la sensibilisation sur le droit des femmes et des filles à vivre sans violence est appuyé comme décrit dans le chapitre 3.2.1.

Eirene Suisse opère dans des contextes géographiques considérés comme fragiles ou même extrêmement fragiles, tels que la République Démocratique du Congo, Haïti, l'Ouganda et le Nicaragua. La classification de ces régions par l'OCDE comme fragiles indique la précarité des conditions politiques, économiques, sociales, et sécuritaires auxquelles ces pays sont confrontés. Face à ces défis, Eirene Suisse a adopté l'approche du **"Triple Nexus"** afin de répondre de manière adaptée aux besoins spécifiques de chaque contexte et de contribuer à la coordination efficace entre les acteurs intervenant dans les domaines humanitaires, développement et paix.

Eirene Suisse adapte son approche en fonction des spécificités de chaque terrain fragile dans lequel elle intervient. Cette adaptation se fait en étroite collaboration avec les partenaires locaux et implique une formation adéquate pour les volontaires. La réorientation d'activités durant la crise du Covid a ainsi souvent permis de mettre en place des activités liées aux domaines humanitaires en parallèle aux activités de développement et de promotion de la paix, ceci afin de faire face à la menace qui pesait sur les populations locales les plus pauvres, dans la plupart des cas négligées par les gouvernements. À titre d'exemples, la distribution de nourriture dans la région de Karamoja au Nord de l'Ouganda, frappée par une extrême pauvreté, par GWED-G avec l'appui d'une volontaire, a sans doute permis de contribuer à amenuiser l'impact d'une crise qui ne demandait qu'à éclater. L'envoi de fonds récolté auprès des membres d'Eirene Suisse pour permettre aux bénéficiaires du projet conjoint avec le CRESFED de pouvoir assurer leurs besoins de base à la suite du séisme d'août 2021 survenu dans la zone du projet est un autre exemple des succès quant à l'implémentation de l'approche du triple Nexus.

## 4. CONTEXTE – CHAMPS DE TENSIONS – DÉFIS

Eirene Suisse réaffirme sa volonté de renforcer des actions en faveur de la paix et de la promotion des droits humains dans trois zones d'intervention. Le volume d'activité devra y être rééquilibré, ce qui signifie un maintien du programme Amérique centrale au Nicaragua et au Salvador, en Haïti et en République Dominicaine. La refonte du programme Grands Lacs au Rwanda, Ouganda et République Démocratique du Congo doit se poursuivre afin de favoriser sa durabilité. Eirene Suisse garde ouverte la possibilité d'explorer des pistes dans de nouveaux pays, lorsque la situation ne permet plus les activités dans les pays actuels. Eirene Suisse est active dans des zones soumises à des instabilités chroniques et/ou à des risques en matière de paix et de droits humains, plus couramment nommés contextes d'instabilité ou « fragiles ». Les zones d'intervention retenues pour le plan quadriennal 2025-2028 sont les pays des Grands Lacs africains et l'Amérique centrale et Caraïbes.

### 4.1. Grands Lacs

#### 4.1.1. Ouganda



L'Ouganda a connu des périodes d'instabilité politique, notamment des conflits internes tels que la guerre civile du Nord de l'Ouganda menée par la LRA (Lord Resistance Army), qui a duré des décennies. Les populations locales ont souffert des atrocités et des déplacements forcés, tandis que les droits humains étaient fréquemment bafoués. À cela s'ajoute une instabilité régionale, ainsi que des problématiques internationales, telles que l'État islamique ou la présence de groupes paramilitaires internationaux. Les conflits armés ont vu le recrutement brutal d'enfants comme soldats. Il est important pour les partenaires de mettre en place des mécanismes d'appui, tout en renforçant la prévention

du recrutement d'enfants par des groupes armés. Les enfants de la région ont également été gravement touchés par les conflits, avec des écoles détruites et des communautés en proie à la violence. Il faut s'attacher à promouvoir une éducation de qualité pour tous les enfants, quel que soit leur sexe ou leur origine.

Le pays est aux prises avec un fléau de santé publique substantiel en la forme du VIH/SIDA. Bien que la pandémie ait connu une certaine stabilisation depuis plusieurs années, sa prévalence demeure significative. Selon les Nations Unies, en 2022, pas moins de 17 000 individus ont succombé au VIH et plus de 1'400'000 personnes sont porteuses du virus<sup>7</sup>. Une épidémie d'une telle ampleur induit incontestablement un impact économique et social considérable. Les jeunes adultes atteints par cette maladie ne sont plus en mesure de contribuer à la main-d'œuvre ni de fournir des services. De ce fait, un nombre croissant d'enfants se retrouvent orphelins, tandis que les personnes âgées se voient contraintes de prendre en charge les enfants de leurs propres enfants. Sur le front de la santé, il est également impératif de mentionner que les violences sexuelles et basées sur le genre (VSBG) constituent une préoccupation majeure. 51% des filles entre 15 et 19 ans affirment avoir déjà subi des VSBG<sup>8</sup>. En dépit d'une certaine volonté politique des autorités en vue de réduire les inégalités entre les genres, des réticences perdurent. Les violences au sein des foyers représentent désormais une problématique de santé publique de grande envergure. Les actes de violence conjugale ou communautaire témoignent des perturbations psychologiques et des conflits internes qui touchent de nombreux individus, tout en mettant en lumière la désintégration des normes sociales lors des différents conflits. Des problèmes structurels subsistent, conditionnant le statut des femmes à une position de subordination et de soumission, et à l'acceptation des pratiques de VSBG, autant d'obstacles à la pleine mise en œuvre de la politique nationale visant à lutter contre les VSBG.

En ce qui concerne la jeunesse, qui englobe les individus âgés de 18 à 35 ans, il convient de noter qu'elle est souvent exclue des décisions cruciales ainsi que des activités communautaires. Cette tranche de la population se trouve ainsi dépourvue de pouvoir décisionnel en ce qui concerne la vie politique du pays. Par ailleurs, les jeunes présentent le taux de chômage le plus élevé en Ouganda<sup>9</sup>. Trop souvent, ils ont été touchés par les conflits armés, vivent dans l'ombre de leur passé marqué par la violence, peinent à trouver un emploi et ne disposent pas des moyens nécessaires pour poursuivre leur éducation. Par conséquent, ils se sentent fréquemment marginalisés et peu considérés. Il apparaît donc impératif de continuer à développer des projets visant à favoriser l'intégration sociale et professionnelle des femmes, des jeunes ainsi que des individus en situation de grande précarité et vulnérabilité.

<sup>7</sup> <https://www.unaids.org/en/regionscountries/countries/uganda>, consulté le 03.09.2023.

<sup>8</sup> 2020 National survey on violence in Uganda - Qualitative Report, The Republic of Uganda, p. 10.

<sup>9</sup> [https://assets.publishing.service.gov.uk/media/5af954f7e5274a25e1eb0834/Uganda\\_briefing\\_note\\_-\\_Regional\\_Analysis\\_of\\_Youth\\_Developments.pdf](https://assets.publishing.service.gov.uk/media/5af954f7e5274a25e1eb0834/Uganda_briefing_note_-_Regional_Analysis_of_Youth_Developments.pdf), consulté le 03.09.2023

#### 4.1.2. République Démocratique du Congo



La République Démocratique du Congo (RDC) est emblématique de la complexité des conflits dans la région. Les luttes pour le pouvoir, les rivalités ethniques et les richesses naturelles abondantes ont alimenté des guerres civiles dévastatrices, impliquant divers groupes armés locaux et des puissances étrangères. Ces conflits ont provoqué des déplacements massifs de populations<sup>10</sup>, des pertes en vies humaines considérables et la généralisation des violences sexuelles. La région du Kivu, à l'est du pays, émerge difficilement d'une succession de conflits qui ont engendré une longue période de déclin économique et social. Cette situation entrave la possibilité de développer des activités

économiques rentables à long terme et laisse peu de marge de manœuvre au secteur agricole pour pallier les pertes considérables. En conséquence, l'insécurité alimentaire, étroitement liée à l'insécurité physique, exerce un fardeau substantiel sur les populations locales.

La communauté internationale, par l'intermédiaire d'organisations telles que l'ONU et des ONGs, occupe une place significative dans l'économie locale, apportant son soutien par le biais de l'aide humanitaire et créant des emplois. Toutefois, cette implication internationale contribue à une forme de dépendance économique et a pour conséquence une augmentation des prix à Goma, la principale ville de la région. Malgré une transition "pacifique" du pouvoir en 2019<sup>11</sup>, de nouvelles tensions politiques ont rapidement émergé. Au Nord-Kivu, les conflits entre les forces gouvernementales et les différentes milices, notamment le M23 et les miliciens de l'ADF, ont considérablement exacerbé la vulnérabilité de la population<sup>12</sup>. Le support financier d'ISIS vis-à-vis de l'ISCAP est également de plus en plus important<sup>13</sup>. Le contexte actuel dans le Nord-Kivu suscite de profondes préoccupations, en particulier à la lumière des prochaines élections prévues en 2023. La situation économique actuelle, marquée par une augmentation des prix des matières premières, exerce une influence significative sur l'économie congolaise, qui dépend fortement des marchés extérieurs. Cette dépendance économique rend la RDC vulnérable aux fluctuations des prix mondiaux des matières premières, ce qui peut avoir des répercussions sur la stabilité économique et sociale du pays. En outre, la situation sanitaire est extrêmement préoccupante, avec un système de santé fragile qui a été soumis à une série d'épidémies successives. Cette fragilité du système de santé aggrave les défis auxquels est confrontée la population, en particulier en ce qui concerne l'accès aux soins de santé de base.

#### 4.1.3. Rwanda



Le Rwanda a été le théâtre d'un génocide effroyable en 1994, au cours duquel plus d'un million de personnes ont été massacrées en l'espace de quelques mois. Depuis lors, le pays a fait des progrès notables en termes de stabilité politique et de développement économique, mais la mémoire du génocide demeure profondément gravée dans la conscience nationale, nécessitant un travail continu de guérison et de réconciliation. En dépit des avancées économiques et des efforts déployés par le gouvernement rwandais pour soutenir sa population et initier un processus de réconciliation, la précarité psychosociale demeure préoccupante, particulièrement dans les régions défavorisées

du pays, notamment au sein des établissements pénitentiaires. Le taux élevé de dépendance à l'alcool et aux drogues aggrave la vulnérabilité des familles, en particulier dans les zones rurales. De plus, un taux alarmant de violence domestique en augmentation constitue une problématique majeure de santé publique<sup>14</sup>. Les clivages ethniques persistent également en tant que sources de tension, notamment en ce qui concerne la restitution des biens pillés lors du génocide. Ces tensions complexifient la tâche de rétablissement d'un climat de paix et de confiance. Finalement, la situation régionale continue à se tendre, notamment suite aux activités des autorités rwandaises en RDC<sup>15</sup>.

La précarité au sein des établissements pénitentiaires revêt une importance significative. Ces institutions sont actuellement surpeuplées (près de 140%)<sup>16</sup>, abritant des milliers de personnes accusées de complicité dans le

<sup>10</sup> <https://www.internal-displacement.org/countries/democratic-republic-of-the-congo>, consulté le 03.09.2023.

<sup>11</sup> <https://news.un.org/en/story/2019/03/1034971#:~:text=Tshisekedi's%20unexpected%20election%20win%20on,80%20million%2C%20since%20independence%20from>, consulté le 03.09.2023.

<sup>12</sup> <https://www.washingtonpost.com/world/2023/08/12/congo-uganda-adf-isis/>, consulté le 03.09.2023.

<sup>13</sup> Transactions fatales : Le financement de la Province d'Afrique centrale de l'État islamique, Caleb Weiss, Ryan O'Farrell, Tara Candland, & Laren Poole, 2023, p. 44.

<sup>14</sup> <https://bmcwomenshealth.biomedcentral.com/articles/10.1186/s12905-022-01951-3>, consulté le 03.09.2023.

<sup>15</sup> Lettre datée du 13 juin 2023, adressée au Président du Conseil de sécurité par le Groupe d'experts sur la République démocratique du Congo

<sup>16</sup> <https://www.prisonstudies.org/country/rwanda>, consulté le 08.09.2023.

génocide. Les conditions de vie extrêmement difficiles auxquelles sont confrontés les détenus, associées à des taux élevés de traumatisme et de dépression, compliquent la mise en œuvre de mécanismes de médiation. De plus, bien que certains détenus expriment le souhait d'entamer un processus de réconciliation avec leur famille et les survivants du génocide, les établissements pénitentiaires ne disposent pas des ressources financières et logistiques nécessaires pour mettre en place de tels projets. Dans ce contexte, l'insuffisance de professionnels sur le terrain et de projets officiels de réintégration sociale entrave la réponse aux besoins de la population. Il devient donc impératif de former des professionnels capables de travailler en faveur de la réconciliation et de la réintégration des populations vulnérables, notamment celles ayant subi des traumatismes liés au génocide, afin de faciliter leur réintégration au sein de la société.

## 4.2. Amérique centrale et Caraïbes

### 4.2.1. Nicaragua



Le Nicaragua est le pays le plus vaste de l'isthme centraméricain, avec la densité de population la plus faible de celui-ci. Sa population est très diverse, composée principalement de métis, de descendants européens, d'afro-descendants et d'amérindiens. Après son indépendance en 1821, le pays a vécu l'occupation des États-Unis, une dictature de 20 ans et la révolution sandiniste. Après une période de développement démocratique, le pays est aujourd'hui dirigé par un gouvernement autocratique, qui a durci son contrôle après une crise socio-politique en 2018. Au cours de la dernière décennie, le Nicaragua a enregistré une croissance économique et un développement social notables, se positionnant parmi les pays ayant le plus réduit la

faim dans la région. Malgré cela, il en reste l'un des pays les plus pauvres. La pauvreté touche particulièrement les enfants de moins de 17 ans et les populations rurales. La sécurité alimentaire demeure précaire en raison des catastrophes naturelles, du changement climatique, de la pauvreté, et de la fragilité économique et sociale, notamment dans les zones rurales et éloignées<sup>17</sup>.

30% de la population vit en dessous du seuil de pauvreté<sup>18</sup>. Les grossesses précoces y sont répandues, alors que l'âge moyen des femmes lors de leur première grossesse est de 19 ans<sup>19</sup>, bien en dessous de la moyenne mondiale de 25-29 ans. Selon le PNUD, la participation au marché du travail des femmes est de 49,7 %, contre 84,2 % pour les hommes. Les conflits et les multiples crises qui ont eu lieu ces dernières années dans la région d'Amérique centrale rendent les femmes très vulnérables aux violences, à la pauvreté, à la perte de travail et à l'absence de couverture sociale, économique et sanitaire. La migration est un phénomène qui touche durement le pays, principalement les jeunes, en raison du chômage, de l'endettement et du manque de perspectives. Cette migration est source de dislocation des familles et de la perte de certaines valeurs. La violence, exacerbée par une culture machiste, reste l'un des principaux problèmes au Nicaragua, en particulier les violences basées sur le genre, qui touchent des groupes de population vulnérables tels que les enfants, les adolescents et les femmes. La consommation et la vente de stupéfiants touchent de nombreuses familles de la Côte atlantique du Nicaragua, région du pays plus pauvre et dans laquelle les perspectives d'emploi sont faibles.

### 4.2.2. Salvador



Au sortir d'une guerre civile de 13 ans en 1992, le Salvador a souffert de la violence des gangs (les maras) issus de sa diaspora qui avait fui aux États-Unis durant le conflit. Aujourd'hui, un tiers de sa population vit en dessous du seuil de pauvreté<sup>20</sup>. Le quart des Salvadoriens vit à l'extérieur du pays, notamment aux États-Unis. 38% de la population en âge de travailler n'a pas d'emploi, ni formel ni informel<sup>21</sup>. Le pays est confronté à des séismes et à une sécheresse aiguë de novembre à avril. La quasi totalité de son territoire se trouve sur le couloir sec qui traverse l'isthme centraméricain. Il fait partie des pays les plus vulnérables du monde. 88,7% du territoire est considéré comme zone à

risques car propice aux sécheresses, ouragans, mouvements sismiques<sup>22</sup> et 95,45% de la population vit dans ces zones, selon le rapport INEMA.

<sup>17</sup> [https://executiveboard.wfp.org/document\\_download/WFP-0000101959](https://executiveboard.wfp.org/document_download/WFP-0000101959), consulté le 08.09.2023.

<sup>18</sup> <https://www.indexmundi.com/g/g.aspx?c=nu&v=6g>, consulté le 08.09.2023.

<sup>19</sup> [https://www.indexmundi.com/nicaragua/mother\\_s\\_mean\\_age\\_at\\_first\\_birth.html](https://www.indexmundi.com/nicaragua/mother_s_mean_age_at_first_birth.html), consulté le 08.09.2023.

<sup>20</sup> <https://www.indexmundi.com>, consulté le 08.09.2023.

<sup>21</sup> <https://www.elsalvador.com/noticias/negocios/trabajo-oit-ministro-de-y-prevision-social-empleo-desempleo-encuesta-poblacion-activa-encuestas-bcr/1053011/2023/>, consulté le 08.09.2023.

<sup>22</sup> <https://www.lapresse.ca/international/amerique-latine/2023-08-09/changements-climatiques/el-nino-menace-une-region-deja-eprouvee.php>, p.35, , consulté le 08.09.2023.

Sous la présidence de Bukele, le pouvoir exécutif s'est renforcé, suscitant des inquiétudes concernant la séparation des pouvoirs et la démocratie. Le gouvernement a été critiqué pour sa gestion des droits des travailleurs, des journalistes et de la société civile, ainsi que pour l'indépendance du système judiciaire. Malgré des politiques visant à stimuler l'investissement étranger et le développement économique, l'adoption du Bitcoin comme monnaie légale en 2021 a généré des controverses et des préoccupations quant à sa mise en œuvre. Depuis l'introduction de l'état d'exception en mars 2022, de graves violations des droits humains, y compris la torture, les arrestations arbitraires et les décès en détention préventive, ont été signalées, suscitant des préoccupations quant aux conséquences sociales de la criminalisation des personnes vivant dans la pauvreté. Le Salvador est devenu plus militarisé, avec un taux d'incarcération élevé, évoluant vers un État policier. Le président pointe les ONGs qui dénoncent la situation. Malgré tout cela, il conserve un fort soutien populaire.

Selon Solidar, 7 femmes sur 10 subissent des violences basées sur le genre et un féminicide est commis chaque 24h, ce qui en fait un des pays avec le taux de féminicide le plus élevé du monde. D'autre part, les femmes font face à une interdiction totale de recourir à l'avortement, même lorsque leur vie est en danger. Pour une fausse couche, elles peuvent être condamnées jusqu'à 30 ans de prison. Elles ont moins accès à l'éducation et gagnent moins que les hommes. La vie des personnes en situation de handicap est précaire, touchant divers aspects de leur vie, notamment le logement, l'éducation, l'accessibilité et l'emploi. Une enquête nationale de 2015 a révélé que 7,4 % de la population totale est en situation de handicap, et le tiers d'entre eux vit en milieu rural, avec un accès limité aux services essentiels<sup>23</sup>. Malgré un programme gouvernemental d'inclusion scolaire depuis 2010, la scolarisation moyenne en zone rurale pour ces personnes n'a pas significativement progressé et se maintient à 2,3 années.

### 4.2.3. Haïti



Premier pays à se libérer de la colonisation et de l'esclavage en 1804, l'histoire d'Haïti a depuis été semée d'embûches : troubles sociaux-politiques, dictatures sanguinaires, occupation nord-américaine, ingérences diverses, épidémie de choléra, violence des gangs et catastrophes naturelles de grande ampleur, tel le séisme survenu en 2010. Haïti est classifié « État extrêmement fragile » par l'OCDE avec un taux d'extrême pauvreté de 24,5%. En juillet 2021, le président Jovenel Moïse est assassiné. S'ensuit la mise en place d'un gouvernement de facto dirigé par le premier ministre Ariel Henry. Depuis lors, les conditions socio-économiques et sécuritaires se sont fortement dégradées. L'ONU décrit

le pays par « un climat d'extrême violence qui le paralyse, un niveau d'insécurité sans précédent et des violations flagrantes des droits humains ». Près de la moitié de la population a besoin d'une aide humanitaire et de protection<sup>24</sup>.

L'insécurité alimentaire est particulièrement alarmante, le pays présentant l'un des niveaux les plus élevés au monde proportionnellement à sa population. Les gangs contrôlent environ 80% de la capitale Port-au-Prince et les principaux axes routiers qui la relient au nord et au sud du pays. Les gangs financent leur expansion grâce aux kidnappings. Les exactions atteignent des niveaux sans précédent et se traduisent par des actes d'une rare violence, les viols collectifs sont utilisés comme arme de terreur. Le choléra a refait surface en octobre 2022 dans des quartiers pauvres de la capitale et s'est rapidement propagé dans les dix départements du pays. Les tensions avec la République dominicaine voisine se sont fortement exacerbées en raison de la « chasse aux migrants » et la déportation de centaines de milliers de personnes. Ces renvois forcés font souvent l'objet de violations des droits humains.

Dans un contexte politique qui ne tient pas ses promesses, la population, en particulier les jeunes, n'est pas intéressée par la chose publique. La quasi-inexistence de services publics fait que seul une minorité de la population avec des moyens financiers jouit d'un minimum de confort. L'individualisme de survie s'impose dans les domaines les plus variés de la société, créant une dynamique où la déresponsabilisation de l'État est assumée par les citoyens. Le taux net de scolarisation se situe à environ 60% et l'offre éducative est à 80% privée. Les nombreuses grèves d'enseignants et la situation sécuritaire obligent souvent les écoles à rester fermées. L'ensemble des coûts liés à l'éducation représente, par enfant, 15% à 25% du revenu annuel des ménages les plus défavorisés<sup>25</sup>.

<sup>23</sup> Encuesta Nacional de Personas con Discapacidad 2015, Primera Lectura de Datos, Mayo 2016, Cap. V. Principales Resultados.

<sup>24</sup> <https://reliefweb.int/report/haiti/haiti-plan-de-reponse-humanitaire-avril-2023>, consulté le 08.09.2023.

<sup>25</sup> Rapport du PNUD sur le développement humain, p.89, 2015

#### 4.2.4. République Dominicaine



En République dominicaine, 30,5% de personnes vivent sous le seuil de pauvreté<sup>26</sup>. Le secteur du tourisme est un moteur économique essentiel et représentait avant le Covid environ 17% du PIB selon l'OMT. En 2017, il était classé 30e des États du monde par inégalité de revenus. Issu d'une histoire complexe et de rivalité avec son voisin Haïti, le pays, qui jouit d'un meilleur développement économique et social, mène une politique anti-haïtienne populiste, affectant jusqu'aux Dominicains d'ascendance haïtienne. Depuis la sentence TC 168-13, 200'000 d'entre eux ont été déchus de leur nationalité et rendus apatrides, selon les ONGs locales. De plus, des rafles et des déportations massives et

violentes visant uniquement les migrants haïtiens sont opérées depuis lors, séparant des familles dans des situations dramatiques. En février 2022, le président Abinader a lancé en grande pompe la construction d'un mur sur 164 kilomètres de la frontière haïtiano-dominicaine, censé réduire la migration et empêcher les gangs haïtiens d'étendre leurs activités sur le territoire dominicain.

Lors de l'examen de 2023 du Comité des droits de l'enfant des UN<sup>27</sup>, une amélioration du taux de scolarisation dans le pays a été relevée. D'un autre côté, on déplore les violences exercées par les forces de l'ordre sur les enfants en situation de rue, la non-prohibition des châtiments corporels, le mariage d'adolescentes avec des hommes plus âgés, le travail des enfants et la situation des enfants domestiques. Les enfants en situation de handicap, du milieu rural et issus de la migration sont ceux qui font face aux plus grandes discriminations.

## 5. PROGRAMME INTERNATIONAL 2025-2028

### 5.1. Orientation stratégique

L'objectif principal d'Eirene Suisse est de renforcer les capacités des organisations partenaires dans les pays du Sud en tant qu'acteurs de la société civile, particulièrement dans des contextes de fragilité ou d'instabilité, tout en contribuant au développement d'un comportement solidaire, responsable et proactif au sein de la population suisse. Le but ultime est de permettre à ces acteurs de contribuer de manière plus efficace et durable à la construction et à la défense de la paix et des droits humains. Les partenaires s'emploient à atteindre ces objectifs grâce à des activités d'éducation populaire, d'empowerment et de plaidoyer, visant à doter leurs bénéficiaires des outils nécessaires pour revendiquer leurs droits, accéder à la justice et prendre en charge leur propre destinée. Eirene Suisse dispose d'une expérience riche dans ce domaine, ainsi que d'un réseau de partenaires actifs dans cette thématique particulière. La principale orientation stratégique d'Eirene Suisse est ainsi la consolidation thématique autour de l'Objectif de Développement Durable (ODD) 16, qui porte sur la promotion de la paix, de la justice et d'institutions efficaces.

Pour Eirene Suisse, la promotion de la paix et des droits humains nécessite une action à différents niveaux. Dans le cadre de sa coopération au développement, l'organisation se concentre sur la promotion de la paix et des droits humains en tant que conditions essentielles d'un développement durable. Les orientations s'alignent sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies, en particulier sur l'ODD 16. Cet objectif vise à réduire largement toutes les formes de violence et à collaborer avec tous les acteurs de la société pour trouver des solutions durables aux conflits et à l'insécurité. Il place au cœur de son processus le renforcement de l'État de droit, la promotion des droits humains, ainsi que le renforcement de la participation des pays en développement aux institutions de gouvernance mondiale. Les inégalités, qu'elles soient liées à l'accès à la santé, à l'éducation ou à d'autres ressources, constituent en effet un problème global nécessitant des solutions mondiales.

Dès lors, le programme 2025-2028 vise à renforcer la défense des droits humains et la préservation de la paix en agissant directement dans les domaines de la citoyenneté, de la participation, de l'éducation formelle et informelle et de la médiation. Le renforcement de la citoyenneté a un impact durable sur le développement de l'État de droit. Il se traduit également par l'accès à l'alimentation (ODD2), la promotion de la santé et du bien-être des populations vulnérables (ODD3), ainsi que la garantie d'une éducation de qualité (ODD 4). Cette mission est accomplie par les bénéficiaires des projets grâce aux connaissances du contexte des partenaires locaux d'Eirene Suisse et leurs besoins en la matière, aux connaissances apportées par les volontaires et à la formation dispensée aux collaborateurs locaux et aux bénéficiaires eux-mêmes. Dans tous les projets, Eirene Suisse cherche à favoriser l'inclusion des personnes vulnérables et/ou des groupes minoritaires sur le plan social, économique, politique et

<sup>26</sup> <https://www.indexmundi.com> consulté le 08.09.2023

<sup>27</sup> <https://www.ungeneva.org/fr/news-media/meeting-summary/2023/09/experts-committee-rights-child-praise-dominican-republics>, consulté le 08.09.2023.

culturel, en appliquant le principe du Leave No One Behind (LNOB). Le principe de non-exclusion est dès lors au cœur des conventions qu'Eirene Suisse signe avec ses partenaires.

Eirene Suisse centre ainsi son activité autour de l'envoi de volontaires et du financement de projets innovants dans le domaine de l'ODD 16 Paix, Justice et Institutions efficaces, auprès des acteurs tels que des **ONGs locales**, des **milieux académiques** et pour le renforcement de structures étatiques tels que des **ministères**, lorsqu'une analyse très fine des risques le permet. En outre, elle encourage ses partenaires locaux à participer aux **réseaux thématiques** existants et à rechercher des **alliances** auprès des autres acteurs de la société civile, dont le **secteur de l'entrepreneuriat privé**. L'appui de volontaires peut de surcroît faciliter des alliances qui n'avaient pas été imaginées par les partenaires locaux jusque-là.

Pour la **sélection de ses partenaires locaux**, Eirene Suisse se base sur une grille de critères prédéfinis, remplis par la coordination locale au moment de la phase d'approche pour un nouveau partenariat. Sur cette base, le comité d'Eirene Suisse accepte ou non la collaboration, qui est ensuite périodiquement réévaluée. Jusqu'à ce jour, les bailleurs et donateurs n'acceptent pas le financement d'entreprises privées, sauf dans quelques cas concernant l'appui à des entreprises sociales, raison pour laquelle Eirene Suisse ne collabore pas directement avec des acteurs de ce type. En Suisse, l'organisation n'est cependant pas limitée dans sa recherche de partenariats avec le secteur des entreprises privées, qui peuvent être de bons alliés notamment dans la recherche de fonds, dans la mesure du respect de la charte éthique. D'autre part, Eirene Suisse fait partie de plusieurs réseaux thématiques en Suisse, tels que la PFHS, la plateforme Amérique-centrale, le KOFF ou Après-Genève, dans le but de coordonner ses actions sur le terrain et de sensibiliser la population suisse aux enjeux du Sud Global. L'association collabore également avec des organisations telles que FILMAR ou la Fondation Trajets, ce qui permet de visibiliser les actions sur le terrain et de mettre en valeur leurs activités en Suisse.

Eirene Suisse travaille particulièrement avec des **communautés vulnérables**, des personnes n'ayant pas accès aux services de base, des groupes minoritaires exclus tels que des minorités ethniques et des personnes en situation de handicap. Dans les pays fragiles avec des moyens économiques inégalement répartis, les populations rurales ou certains groupes sociaux urbains ne reçoivent pas l'attention nécessaire. En suivant le **principe du LNOB**, Eirene Suisse et ses partenaires tentent de faire en sorte de redresser cette situation et que tous ces groupes marginalisés et exclus puissent participer activement à la société et jouir de leurs pleins droits.

Œuvrant dans des contextes qui se fragilisent et deviennent de plus en plus volatiles, Eirene Suisse a pris la décision, durant le programme quadriennal 2021-2024, d'équilibrer ces terrains d'action avec des pays moins fragiles. De ce fait, la stratégie adoptée a été d'explorer les possibilités de travail en République dominicaine pour équilibrer les risques liés au contexte haïtien. Ce programme a été renommé Quisqueya, le nom de l'île où cohabitent les deux pays. Même si l'ouverture à de nouvelles régions peut diluer les risques liés aux contextes spécifiques, elle nécessite également des ressources supplémentaires, ce qui est également un défi à relever pour l'association.

## 5.2. Objectifs et résultats attendus

### 5.2.1. ODD 16 : Promotion de sociétés pacifiques et inclusives pour un développement durable

#### 5.2.1.1. Grands Lacs

Dans les Grands Lacs, le contexte sécuritaire tendu a rendu compliqué l'atteinte des objectifs. En effet, la reprise de l'envoi de volontaires au Rwanda, ainsi que la reconstruction en RDC n'a toujours pas pu se concrétiser. Les ressources à disposition, ainsi que les événements de la région ont gelé une partie des efforts. Malgré cela, de nombreux objectifs sont en bonne voie d'être atteints à la fin de l'année 2024. Eirene Suisse continue d'observer l'évolution de la situation afin de pouvoir reprendre des envois de volontaires longue durée dès que possible, tout en se concentrant pour l'instant sur l'Ouganda.

##### 5.2.1.1.1. Ouganda

En Ouganda, l'effort de médiation se concentre principalement dans la région septentrionale du pays, qui accueille la majorité des réfugiés et des personnes déplacées. Cette région est également l'une des plus défavorisées d'Ouganda. Par le biais de son partenariat avec le Refugee Law Project (RLP), Eirene Suisse œuvre à réduire les potentiels conflits entre les autorités, les populations locales et les réfugiés. Dans le cadre de cette démarche visant à atténuer les tensions, Eirene Suisse collabore également avec l'organisation Advance Afrika pour soutenir la réintégration de jeunes détenus dans la société en tant que citoyens responsables et les aider à parvenir à une réconciliation avec leurs victimes. Cette organisation, aussi largement présente sur le reste du territoire ougandais, représente l'un des partenaires historiques dans le pays. La diminution des conflits entraînés notamment par la

stigmatisation des enfants-soldats ou des SCCY représente la priorité pour respectivement YOLRED et Hashtag Gulu. Les femmes de la région sont également trop souvent sous-représentées dans les processus de prise de décision politique et de leadership. Il est important de s'efforcer à promouvoir la participation active des femmes à tous les niveaux de la société, y compris la politique, en renforçant les compétences en leadership et en luttant contre les stéréotypes de genre. Eirene Suisse est donc activement engagée dans la défense des droits des femmes, notamment pour favoriser leur participation aux processus décisionnels, en partenariat avec les organisations FIDA et GWED-G.

Dans la région des Grands Lacs, la deuxième composante fondamentale de l'approche d'Eirene Suisse en matière de promotion des droits humains est centrée sur le droit à la santé. Les populations vulnérables de cette région sont confrontées à d'importants risques sanitaires, sans pour autant disposer des ressources nécessaires pour accéder aux soins médicaux indispensables. Eirene Suisse et ses partenaires se sont engagés dans le soutien au développement local de projets visant à faciliter l'accès aux soins de santé, en mettant notamment l'accent sur la santé mentale, et ce, en garantissant un niveau de qualité satisfaisant à des coûts abordables.

Une attention particulière est portée aux individus parmi les plus démunis, tels que les orphelins atteints du VIH, les enfants des rues (SCCY), et les femmes victimes de violences. Eirene Suisse s'efforce de favoriser un meilleur accès aux soins de santé pour les réfugiés et les déplacés internes, qui sont souvent marginalisés et négligés dans ce contexte complexe. Parmi les partenaires ougandais actifs dans le domaine de la santé figurent le St-Francis Health Care Services, actif auprès des orphelins et des enfants les plus vulnérables, atteints par exemple du VIH. Hashtag Gulu, actif auprès des SCCY, offre également des soins de santé au travers un local médical mis à disposition et des services de référencement. GWED-G est actif auprès des femmes, et plus particulièrement des problématiques de VSBG. Finalement, Refugee Law Project offre également un suivi dans le cadre de problématiques de santé lorsque cela est nécessaire pour les déplacés qui font partie de leurs bénéficiaires. L'objectif est de réduire les inégalités d'accès à ce droit humain fondamental, en veillant à ce que tous les individus, quel que soit leur statut socio-économique, puissent bénéficier des soins de santé dont ils ont besoin, contribuant ainsi à promouvoir et à protéger les droits fondamentaux des personnes en Ouganda.

D'autre part, les femmes sont confrontées à des niveaux alarmants de violences basées sur le genre en Ouganda, telles que les viols ou violences domestiques. Les conflits armés ont exacerbé cette situation, les femmes étant devenues victimes de violences sexuelles brutales et souvent utilisées comme armes de guerre. Les séquelles dans le pays s'en font encore ressentir aujourd'hui. Il est important de mettre l'accent sur la prévention de ces violences, l'accès à la justice pour les survivantes et la réhabilitation des victimes. D'autre part, les femmes et les filles de la région sont souvent privées d'un accès équitable aux soins de santé et à l'éducation. Il faut donc chercher à diminuer les obstacles qui entravent leur accès à l'éducation, y compris les mariages précoces, et à garantir qu'elles aient accès à des soins de santé de qualité, y compris la santé reproductive. Comme expliqué plus haut, tous les partenaires en Ouganda prennent en compte la spécificité de la problématique du genre dans le cadre de leurs activités.

#### **5.2.1.12. République Démocratique du Congo**

La coordination des opérations dans la région des Grands Lacs est actuellement établie en Ouganda. Cette décision découle de la concentration de la plupart des partenaires d'Eirene Suisse dans ce pays. Cependant, en anticipation de l'ouverture imminente d'une nouvelle zone opérationnelle en République démocratique du Congo (RDC), il est envisagé de mettre en place une deuxième coordination locale à Bukavu, en RDC. Cette initiative viserait à gérer efficacement les partenariats situés dans cette région spécifique. Un processus similaire à celui mis en œuvre lors de l'ouverture des opérations en Ouganda sera développé, garantissant une procédure efficace et offrant de meilleures perspectives de réussite. À cet égard, Eirene Suisse est actuellement en pourparlers avec l'organisation Sentinelles en vue de bénéficier de leur réseau local en RDC. Cette collaboration permettrait de renforcer ses capacités opérationnelles dans la région, en tirant parti de l'expertise et de la présence déjà établie par Sentinelles sur le terrain. Cette démarche stratégique illustre la détermination d'Eirene Suisse pour adapter sa structure de coordination en fonction des besoins opérationnels spécifiques à chaque région des Grands Lacs, tout en optimisant sa capacité à fournir un appui aux partenaires.

#### **5.2.1.13. Rwanda**

Le premier pilier stratégique est consacré à la médiation et à la citoyenneté. Eirene Suisse maintient son engagement en faveur de l'instauration d'une expertise en médiation, avec un accent particulier sur le Rwanda. En partenariat avec l'AMI (Association des Médiateurs Interculturels), Eirene Suisse a engagé depuis plusieurs années un effort considérable dans la médiation entre les survivants du génocide et les anciens détenus. Forts de leur

certification en Thérapie Sociale, ces médiateurs sont désormais habilités à intervenir à l'échelle nationale. Cette reconnaissance a d'ailleurs conduit les autorités et les responsables d'autres régions du Rwanda à solliciter l'AMI pour présenter leur approche et leurs réalisations. L'AMI continuera donc son travail de réconciliation entre les anciens détenus et les rescapés du génocide, en utilisant la médiation comme puissant vecteur de transformation. Ces initiatives dans le domaine de la médiation et de la citoyenneté contribuent de manière significative à l'effort global de promotion de la paix et des droits humains dans la région des Grands Lacs, en permettant la résolution pacifique des conflits, la réintégration des individus marginalisés et la défense des droits fondamentaux, en particulier ceux des femmes. Au Rwanda, Eirene Suisse continue à investiguer au travers des partenaires encore actifs quelles solutions peuvent être mises en place.

### **5.2.1.2. Amérique centrale et Caraïbes**

On dénote un contexte changeant rapidement dans les pays dans lesquels Eirene Suisse est active dans cette zone. Ainsi, la stratégie doit s'adapter rapidement et être différenciée selon le contexte de chaque terrain. Un point commun entre ces pays d'intervention est la pression que subissent les partenaires locaux par des groupes hostiles (gouvernement, partis politiques, partisans) et la vulnérabilité qui en découle. L'un des objectifs pour ce programme sera de poursuivre, autant que faire se peut, l'appui aux partenaires afin qu'ils puissent continuer leur travail de soutien et d'inclusion des populations les plus marginalisées.

#### **5.2.1.2.1. Nicaragua**

Au Nicaragua, Eirene Suisse poursuit son travail dans les thématiques du vivre-ensemble, de la réduction des violences et de l'inclusion, avec un focus sur les femmes, les jeunes et les enfants, ainsi que les groupes minoritaires tels que les groupes autochtones et les personnes en situation de handicap. Avec le partenaire Mary Barreda dans le département de León, Eirene Suisse travaille à la diminution des violences faites aux femmes et aux filles, ainsi qu'à la construction de la paix et l'empowerment des populations vulnérables. Avec le partenaire Chispas Musicales, l'organisation travaille également l'aspect du vivre-ensemble avec des communautés urbaines et rurales du département de Managua et l'inclusion des personnes en situation de handicap, au travers de la musique. Dans la région de la Côte atlantique, elle poursuit l'appui aux projets travaillant sur l'inclusion des minorités, ainsi que la réduction des violences, en particulier de genre et la prévention des consommations problématiques, notamment chez les jeunes. Elle continue de renforcer des partenaires au niveau institutionnel, afin d'optimiser leurs processus de travail.

De nombreuses ONGs ont été contraintes à la fermeture par le gouvernement. Durant ce programme, Eirene Suisse cherche à développer de nouveaux partenariats ou à en réactiver d'anciens afin de pouvoir amplifier l'impact du programme dans le pays. La situation socio-politique actuelle extrêmement sensible au niveau des thématiques nommées ci-dessus (organisations féministes, travail avec les jeunes, droits humains, empowerment, etc.) restreint le travail en réseau et rend le plaidoyer difficile. L'appui au développement du travail en réseau des partenaires est poursuivi, en portant une attention particulière aux risques.

#### **5.2.1.2.2. Salvador**

Au Salvador, Eirene Suisse poursuit son engagement pour que les communautés vulnérables puissent vivre dans un environnement sain, libre de violence et d'exclusion sociale et que leurs revendications soient prises en compte dans les décisions qui les concernent. Elle appuie la UNES, une plateforme de la société civile, qui regroupe des organisations nationales et communautaires autour de la question environnementale, s'inspirant également du courant écoféministe. La UNES offre des formations en environnement, communication et plaidoyer aux OSCs, afin que les communautés vulnérables puissent avoir les outils et les connaissances pour revendiquer leurs droits au travers d'instruments légaux. Elle soutient également l'auto-organisation des communautés vulnérables face aux changements climatiques et aux pressions sur les ressources naturelles. Eirene Suisse accompagne également l'organisation ADES, issue de la communauté de Santa Marta, une population déplacée durant la guerre civile (1979-1992) et qui a réintégré la zone. L'organisation est membre de la plateforme UNES. ADES est active dans le développement communautaire, dans une zone du département de Cabañas particulièrement touchée par la pression sur les ressources naturelles. Parmi ses activités les plus importantes, on peut citer la défense des droits humains et des ressources naturelles, l'éducation rurale et populaire, l'économie solidaire, l'agroécologie. Un axe transversal d'égalité de genre sur tous leurs projets ainsi que comme politique intentionnelle est de vigueur chez ADES. Eirene Suisse maintient son engagement aux côtés de l'association Los Angelitos, qui accompagne les parents d'enfants en situation de handicap. En plus des soins en physiothérapie et l'apport de moyens auxiliaires, Los Angelitos mène un travail de plaidoyer pour que les droits des personnes en situation de handicap soient reconnus et pour qu'elles soient incluses intégralement dans la société, sans discrimination.

Eirene Suisse continuera d'appuyer toutes ces organisations dans le travail de réseau et soutiendra les alliances avec les secteurs étatiques, privés, académiques, ainsi que d'autres OSCs nationales ou internationales. Comme pour le Nicaragua, l'organisation entretiendra des liens avec les autorités suisses en charge de la région et au travers de la Plateforme Amérique-centrale en Suisse.

#### **5.2.1.2.3. Haïti**

En Haïti, Eirene Suisse travaille sur les thématiques de citoyenneté, de démocratie, de paix, de vivre-ensemble, ainsi que l'amélioration des conditions de vie des populations marginalisées. Pour ce faire, l'association collabore avec le CRESFED qui travaille particulièrement sur ces questions avec des OSCs de base et en collaboration avec les autorités locales, notamment dans le Département du Sud d'Haïti. En plus de l'appui et des formations qu'il offre aux OSCs, le CRESFED assure également des formations pour les élus sur les thématiques de la démocratie, la transparence, la responsabilité politique et tout sujet touchant à l'exercice de la démocratie et du pouvoir politique. L'organisation collabore également avec des universités et des experts thématiques. Elle fait partie de plusieurs réseaux de plaidoyer en Haïti et a fondé au sein d'un collectif le centre de documentation en ligne MOUKA ([www.mouka.ht](http://www.mouka.ht)), répertoire virtuel gratuit sur le genre et les droits des femmes haïtiennes.

Avec son partenaire JWN, Eirene Suisse appuie l'effort de désenclavement des communautés rurales du Département du Centre. En plus de leur offrir les outils pour développer leur production tout en respectant les principes agroécologiques, JWN travaille avec les autorités locales afin que les communautés paysannes jouissent d'un meilleur accès aux marchés pour écouler leurs produits et les appuient également dans leur transformation, afin qu'ils puissent jouir d'une plus-value intéressante. JWN incite également les paysans à s'organiser et à mettre en place des réseaux d'échanges de semences, de plantules ou d'aliments. L'organisation participe au plaidoyer national pour la souveraineté alimentaire à travers le Cadre de Liaison Inter-Organisations (CLIO-CAEC). D'autre part, des ateliers sur le genre, les conséquences des violences sur le développement, ainsi que sur les droits humains, sont donnés afin que les populations paysannes puissent mener une réflexion sur ces problématiques et diminuer la violence qui gangrène les communautés et freine leur développement. Un accompagnement est offert à un groupement de femmes paysannes, afin qu'elles atteignent une pleine autonomie. Avec son partenaire IEPENH, basé dans le département rural de l'Artibonite, l'objectif est de former des enseignants afin qu'ils puissent offrir aux élèves un enseignement de qualité, basé sur la participation et sans utiliser la violence. En plus d'un appui sur les matières et la pédagogie, un accent sur la transformation positive de la société est donné ; non-violence, participation, collaboration, remise en question, philosophie, respect de l'autre et droits humains sont aussi des notions qui sont travaillées avec les enseignants, les parents et qui bénéficieront aux élèves. Un cursus de formateurs est développé, afin que des enseignants haïtiens puissent en former d'autres. Eirene Suisse poursuit sa collaboration avec ADEMA dans le département du Nord-Ouest. ADEMA est une organisation importante de cette zone très isolée et qui travaille sur les thématiques d'éducation, de sécurité alimentaire, de gestion des risques et des désastres, de WASH et de développement local. ADEMA est présente dans plusieurs réseaux nationaux tels que le CLIO-CAEC, à l'instar de JWN.

En Suisse, Eirene Suisse fait partie du comité de suivi de la PFHS qui regroupe les ONGs suisses travaillant en Haïti.

#### **5.2.1.2.4. République Dominicaine**

En République dominicaine, Eirene Suisse travaille avec des partenaires œuvrant dans le domaine des droits des migrants, avec comme objectif leur inclusion dans la société, particulièrement les migrants haïtiens et les Dominicains d'ascendance haïtienne. Pour ce faire, l'organisation collabore avec OBMICA, un centre de recherche-action centré sur les migrations et le développement social dans les Caraïbes. OBMICA considère que la défense des droits des migrants et de leurs familles est une des clés du développement, de la consolidation démocratique et de la citoyenneté inclusive. Son travail est fondé sur les valeurs de respect des droits humains, d'engagement pour la construction d'une société plus démocratique, de promotion de la paix et de la non-violence, de l'égalité des sexes, du respect de la diversité et de l'interculturalité et de la promotion des opportunités pour la jeunesse. Avec ses recherches scientifiques, son travail de plaidoyer et son inclusion dans divers réseaux, OBMICA entend influencer sur les politiques publiques nationales et internationales afin que les droits humains, spécifiquement ceux des migrants haïtiens en République dominicaine, soient respectés. Eirene Suisse collabore également avec la fondation La Merced, qui travaille à la protection et l'inclusion des enfants et de leur famille vivant dans les Bateyes<sup>28</sup> de Bienvenido y Hato Nuevo, en périphérie de la capitale. Eirene Suisse soutient le travail en réseau des organisations partenaires, afin que leur plaidoyer au niveau national ait une plus grande incidence.

---

<sup>28</sup> Un batey est un campement où vivent les coupeurs de cannes venus d'Haïti. Les conditions de vie y sont assimilées à celles d'un bidonville.

## 5.2.2. ODD 4.7 : Sensibilisation accrue de l'opinion publique suisse au développement durable

**Sensibilisation & information** : Selon ses statuts, un des buts d'Eirene Suisse est « d'améliorer la connaissance du public suisse quant aux réalités des pays dans lesquelles Eirene Suisse est active et de favoriser les échanges avec ses organisations partenaires »<sup>29</sup>. Ainsi, Eirene Suisse s'engage résolument dans la promotion du développement durable en Suisse, en mettant l'accent sur la sensibilisation du public aux enjeux de la coopération au développement et sur ses spécificités. L'association part du principe que les ressources pour les activités au Nord resteront stables et que ses partenaires souhaiteront poursuivre les collaborations mises en place. Dans le même temps, l'objectif est que les médias externes montrent un intérêt croissant pour les contenus liés aux activités et thématiques des programmes d'Eirene Suisse au Sud.

Ces actions d'information et de communication sont menées dans un environnement international où les ressources budgétaires allouées à la coopération au développement sont de plus en plus limitées, et dans un contexte national où certains citoyens remettent encore en question la pertinence de la coopération au développement. L'objectif de la communication externe est de fournir des informations aux personnes déjà conscientes de ces enjeux tout en sensibilisant un nouveau public grâce à des messages et des supports spécifiquement conçus pour chaque groupe cible.

Pour atteindre ces objectifs, les canaux de communication, outils et canevas pour les documents de communication ont été améliorés et standardisés pour une utilisation plus aisée de la part de l'équipe et des volontaires (flyers projet, lettres circulaires, guide pour la prise de photos et vidéos, site internet, journal trimestriel, newsletters et réseaux sociaux). Un plan annuel de communication a aussi été mis en place en mettant l'accent sur les réalisations des volontaires et partenaires sur le terrain, les thématiques prioritaires du programme, et la spécificité d'une telle ONG œuvrant pour la défense des droits humains au moyen de la CEP. Ces communications visent à informer et sensibiliser un public plus large en Suisse à travers 200 publications annuelles visant 120'000 personnes au total.

Les volontaires jouent un rôle essentiel dans la communication d'Eirene Suisse et seront toujours sollicités pour créer des contenus écrits et visuels. Ils continueront à travailler en collaboration avec la responsable de la communication, en produisant du matériel d'information pour les supports de sensibilisation d'Eirene Suisse. Ils seront encouragés à participer à des conférences, à témoigner, à collaborer avec des médias, à répondre à des interviews, etc. Le guide de communication, mis à jour en 2022, continuera d'être largement utilisé lors de la préparation des volontaires avant leur départ. Eirene Suisse veillera à ce que les équipes au sein desquelles ils travaillent comprennent bien l'importance dans leur mission du temps consacré à la sensibilisation.

En parallèle, l'organisation d'événements de sensibilisation et le renouvellement des groupes de soutien aux volontaires devraient permettre d'augmenter la base des personnes impliquées activement en faveur de la coopération au développement et des objectifs de développement durables. Ces événements continueront à faire l'objet de collaborations ponctuelles ou régulières (par exemple, le festival Filmar en Amérique Latina à Genève ou le Forum Horizon à Lausanne), afin de laisser la porte ouverte à de potentiels nouveaux partenariats. De même que par le passé, Eirene Suisse donnera la priorité aux activités collaboratives avec d'autres organisations, ce qui permettra de concentrer les ressources sur les domaines où Eirene Suisse peut réellement apporter une plus-value. Par exemple, le partenariat avec la HES-SO - travail social sera poursuivi. Conscients des limites de l'organisation en raison de sa petite taille, l'équipe de coordination continuera à chercher des opportunités de collaboration avec de tels partenaires pour créer des synergies.

Pour finir, la communication externe relative aux échanges Sud-Nord, qui offrent une approche spécifique pour partager les connaissances et sensibiliser le public suisse en le mettant directement en contact avec les enjeux et les réalisations des partenaires au Sud, sera intensifiée grâce aux canaux de communication et au réseau d'Eirene Suisse.

**Formation** : La formation est un élément essentiel de la préparation au départ des volontaires pour Eirene Suisse. Eirene Suisse s'engage à informer les personnes intéressées par la coopération et l'engagement solidaire, en organisant des soirées d'information conjointes avec E-changer, Peace Brigade International, DM Échange et mission (DM) et Comundo. Celles-ci sont très appréciées des personnes intéressées à un engagement au Sud et constituent également une activité de formation - information - sensibilisation de la population suisse. Elles font l'objet d'une évaluation de satisfaction systématique afin de répondre au mieux aux attentes des différents acteurs. Dans le même sens, Eirene Suisse développe des cours en Suisse liés à l'Agenda 2030 en participant au cycle de formation Isango pour renforcer les compétences des volontaires avant leur départ. Créée avec les mêmes

---

<sup>29</sup> Annexe A1 Charte

partenaires et renforcée par l'arrivée de la FEDEVACO et de la FGC, l'association Isango dispense des formations essentielles pour les professionnels de la coopération au développement, en particulier la CEP et les personnes travaillant sur le terrain. La certification EduQua, renouvelée d'année en année, est un gage de qualité des formations dispensées. Pour la période 2025-2028, les volontaires d'Eirene Suisse suivront en moyenne 5 jours de formation du cycle Isango, selon la nouvelle formule décidée en 2022. Eirene Suisse continuera de s'impliquer dans la mise en œuvre d'un programme de qualité pour la formation des volontaires, qui pourra également bénéficier à d'autres professionnels de la CEP, ou de la coopération internationale.

Dans le cadre de sa mission de formation, Eirene Suisse s'engage également dans des interventions éducatives en Suisse. L'organisation cherche à intervenir de manière régulière auprès d'élèves et d'étudiants de tout âge en maintenant et en développant des partenariats avec divers établissements éducatifs, tels que les Hautes Écoles Spécialisées (HES) ou l'Institut International de Lancy (IIL) par exemple. Les témoignages de volontaires et de partenaires lors des échanges Sud-Nord y sont privilégiés, car ils suscitent un grand intérêt et ont un impact significatif sur ces publics. En plus de ce type d'interventions, les coordinateurs d'Eirene Suisse interviennent souvent à différentes occasions pour présenter la CEP et les projets d'Eirene Suisse au Sud. Les bureaux d'Eirene Suisse accueillent aussi régulièrement des stagiaires, participant ainsi à leur formation.

**Stratégie Nord** : L'orientation principale donnée aux activités au Nord est de contribuer à l'atteinte de l'ODD 16 grâce à la modification des comportements des populations, y compris dans leur participation citoyenne. Le désintérêt et le manque d'accès à des informations de qualité concernant les véritables défis auxquels font face les pays du Sud entraînent des modes de vie incompatibles en Suisse et dans les pays du Nord, ce qui contribue à aggraver la situation des populations vulnérables. Eirene Suisse s'engage, par le biais de ses activités en Suisse, à sensibiliser le public aux réalités locales et aux actions entreprises en vue d'une amélioration durable. L'objectif de sensibilisation d'Eirene Suisse est de provoquer des changements de comportement en encourageant le public à adopter des modes de vie plus respectueux et conscients. Cette sensibilisation va au-delà du choix de produits respectueux des droits humains et de l'environnement, encourageant également l'engagement sociétal par le biais de dons, du bénévolat ou d'une implication plus prononcée en faveur des populations fragiles au Sud.

L'objectif global d'Eirene Suisse est ainsi de créer une société suisse plus consciente et engagée envers les enjeux globaux, contribuant ainsi à un changement positif à l'échelle mondiale.

### 5.3. Objectifs transversaux

La stratégie d'Eirene Suisse en lien avec les objectifs transversaux présentés dans cette section porte sur les deux objectifs principaux que sont le genre et le climat. Le premier est en effet intégré depuis longtemps dans les activités de l'organisation, dans la mesure où les droits humains ne sauraient se concrétiser sans l'amélioration des inégalités liées au genre. Le second relève d'une problématique qui ne peut que s'accroître dans les années à venir et qui met en péril les efforts réalisés dans de nombreux autres domaines tant ses conséquences pourraient s'avérer dévastatrices.

Dans tous les terrains d'intervention, il est constaté que les **problématiques liées au genre** freinent le développement humain et socio-économique, par leur caractère violent et excluant. L'inégalité de genre et l'exclusion sociale affaiblissent la capacité des individus et des communautés à faire face aux risques (catastrophes, événements climatiques, événements politiques, etc.). Des facteurs tels que les structures de pouvoir, les rôles de genre, les processus de prise de décision et les inégalités en matière de travail et de revenu empêchent de nombreuses femmes d'accéder à des moyens de subsistance durables et à faire valoir leurs droits, les rendant d'autant plus vulnérables. Dès lors, la composante genre reste fondamentale dans la stratégie de l'organisation, en adaptant les interventions aux différents contextes où l'organisation est active.

En Ouganda, le contexte politique récent a un impact sur la problématique du genre, notamment au travers de la question des LGBTQ. Bien que la situation actuelle demeure risquée pour aborder directement cette thématique, la question du genre représente une priorité chez tous les partenaires d'Eirene Suisse. Les approches transversales ou directement ciblées sur cette thématique continuent de constituer l'une des priorités du programme, notamment dans le cadre des collaborations avec FIDA-Ouganda, GWED-G, Hashtag Gulu et YOLRED. Cette approche combinée permet à la fois d'appuyer les victimes de VSBG tout en travaillant sur un changement plus profond de la situation dans le pays. En RDC, le nouveau partenariat ciblé par Eirene Suisse au Sud Kivu, avec le SMAM, est principalement centré sur les questions de santé. Dans cette région de la RDC, les femmes sont un groupe particulièrement vulnérable. Le partenaire met en place des activités sur les questions d'hygiène et d'accès aux soins pour les femmes. Le partenaire travaille également avec des groupes de femmes dans le cadre de ces activités de recyclage, notamment pour promouvoir leur participation citoyenne. Le taux de VSBG en RDC

souligne également la nécessité pour Eirene Suisse de travailler sur cette thématique dans le cadre des futurs partenariats qui seront établis.

Au Rwanda, le partenariat en cours avec l'AMI possède également une composante genre, notamment au travers des traitements spécifiques auprès des foyers au sein desquels un conflit et des violences sont présents. Le partenaire continue son effort d'intégration des prisons pour femmes dans ses zones d'activités, ainsi que la mise en place d'activités visant à favoriser la masculinité positive. Finalement, le partenaire poursuit son travail de présidence au sein du Forum Nationale contre les Violences Domestiques, qui regroupent 23 organisations de la société civile. Eirene Suisse maintient ce partenariat en s'assurant que la composante genre reste centrale et permette de traiter cette problématique.

Au Nicaragua, au Salvador et en Haïti, Eirene Suisse continue de soutenir les activités des partenaires mentionnées au chapitre 3, tout en capitalisant sur les expériences passées pour renforcer son approche. En outre, les nouveaux partenariats permettront d'intensifier les interventions soutenues par l'organisation en matière de genre. De manière transversale, au Nicaragua, Chispas Musicales travaille sur l'inclusion et le vivre ensemble au travers de la musique. Un de leurs objectifs est de conscientiser les parents des filles pour qu'elles soient libérées de certaines tâches domestiques, afin d'avoir le temps de se rendre aux cours de musique. En République dominicaine, les attaques contre les migrants haïtiens sont extrêmement violentes et touchent de manière encore plus forte les femmes et les filles haïtiennes, notamment des rafles dans les services de maternité des hôpitaux et la déportation des femmes haïtiennes s'y trouvant, la séparation des mères et de leurs enfants, des viols, des services sexuels en échange de liberté, etc. Ainsi, Eirene Suisse appuie des partenaires dominicains travaillant sur les droits des migrants et en particulier le droit des femmes migrantes et des enfants.

Le **changement climatique** et ses effets ne connaissent pas de frontières, touchant tous les habitants de la planète. Cependant, l'impact du changement climatique n'est pas uniforme et affecte de manière disproportionnée les communautés vulnérables, ciblées notamment par les partenaires d'Eirene Suisse. Dans les différentes zones d'intervention, les problématiques liées au réchauffement climatique freinent le développement et tout porte à croire que la situation va continuer de se dégrader. L'approche de l'organisation sur le changement climatique va au-delà de la considération de ces impacts comme des événements isolés, mais implique également d'examiner les différences selon le contexte social, culturel et géographique. L'évolution du climat a souvent un fort impact sur les moyens d'existence, car ces populations dépendent en grande partie des ressources naturelles, notamment des précipitations, dont le régime se modifie sous l'effet du réchauffement climatique. Ce dérèglement amplifie les catastrophes naturelles telles que les sécheresses et les inondations, aggravant ainsi la pauvreté et la faim dans des zones préalablement vulnérables. Ces nouveaux défis en matière de sécurité alimentaire, d'approvisionnement en eau et en énergie compromettent le développement durable et mettent en péril les progrès déjà accomplis.

L'implication active des communautés locales dans la planification, la mise en œuvre et la gestion des initiatives liées au changement climatique est dès lors essentielle. La promotion d'une approche inclusive et équitable dans la distribution des ressources et des solutions climatiques est également fondamentale pour s'assurer que les plus vulnérables ne soient pas laissés pour compte (LNOB). En favorisant l'empowerment des groupes les plus vulnérables, Eirene Suisse s'efforce de leur permettre de mieux s'adapter aux changements climatiques et de prendre en main leur propre vie dans un contexte

En Ouganda, où près des trois-quarts de la population est rurale<sup>30</sup>, le programme 2025-2028 prend également en compte les impacts du changement climatique. Le partenaire, Refugee Law Project, par son soutien aux populations déplacées, fera certainement face à de futurs mouvements de populations suite aux conséquences climatiques, dont la sécheresse principalement. Au travers de son soutien à ces populations, la présence d'un tel partenaire est indispensable. Des partenaires tels qu'Hashtag Gulu et GWED-G anticipent déjà certaines de ces conséquences et tentent d'offrir une plus grande autonomie aux populations rurales qui seront impactés. Le soutien à la mise en place d'activités innovantes qui visent à traiter les conséquences du réchauffement climatique sera favorisé, celles-ci permettant d'augmenter la résilience de ces populations vulnérables et de leur offrir de nouveaux débouchés.

En RDC, le SMAM, partenaire potentiel au Sud Kivu, possède également un programme pour valoriser la gestion des déchets qui représentent une cause de contamination dans la région. Il vise à offrir de nouveaux débouchés pour leurs bénéficiaires au travers de la valorisation des déchets, via leur transformation en engrais. La RDC est particulièrement touchée, notamment au travers des thématiques d'extractions des ressources naturelles. L'appui

---

<sup>30</sup> <https://data.worldbank.org/indicator/SP.RUR.TOTL?locations=1W>, consulté le 22.09.2023

à des organisations qui prennent en charge les populations impactées par ces effets va également représenter un axe prioritaire pour l'établissement de nouveaux partenariats. Au Rwanda, le partenaire actuel n'est pas actif au sein de cette thématique. Néanmoins, dès que la situation permettra d'établir de nouveaux partenariats, la problématique des conséquences du changement climatique sur les populations les plus vulnérables représentera également un critère important.

Au Nicaragua, au Salvador et en Haïti, Eirene Suisse entend poursuivre les efforts en matière d'adaptation au réchauffement climatique et d'écologie entrepris jusqu'à aujourd'hui, en focalisant ses efforts sur l'agroécologie (Haïti, Salvador) et l'environnement (Nicaragua, Salvador). En République dominicaine, le programme se centre particulièrement sur le droit des migrants et des Dominicains d'ascendance haïtienne. Il n'y a pas de focalisation spécifique sur le climat, toutefois les partenaires les introduisent dans des formations en faveur de groupes d'enfants, de jeunes et de familles issues de la migration.

#### 5.4. Stratégie d'intervention

Eirene Suisse collabore avec des organisations locales dans ses terrains d'interventions qui œuvrent pour la promotion de la paix et le respect des droits humains. En fonction de chaque contexte et des enjeux de paix et de droits humains qui lui sont liés, Eirene Suisse appuie des organisations qui elles-mêmes abordent un ou plusieurs ODD dans leurs actions et qui participent, à leur niveau, à l'accomplissement de l'ODD 16, notamment au travers de la mobilisation citoyenne, du travail en réseau et du plaidoyer local, national et international. L'appui aux partenaires locaux se traduit par divers outils de la CEP tels que décrit au chapitre 2 : l'envoi de volontaires professionnels suisse qualifiés de longue durée et de courte durée, l'appui au salaire et à la formation de personnel local, les échanges Sud-Sud entre divers partenaires et les échanges Sud-Nord avec la venue en Suisse de collaborateurs des partenaires locaux. Le soutien peut également se matérialiser par du financement de projets, souvent innovants, lorsque cela est pertinent. Dans les contextes très fragiles où travaillent Eirene Suisse et lorsque la sécurité n'est pas garantie pour l'envoi de volontaires, le financement de projet permet aussi de continuer à soutenir les activités des partenaires, inscrivant ainsi l'action d'Eirene Suisse dans la continuité. Cette section détaille comment la stratégie d'intervention de l'organisation s'articule autour des thèmes fondamentaux que sont le renforcement de la société civile et l'appropriation locale, le principe des droits humains et de la citoyenneté, le triple nexus et la sensibilité au conflit, sur la base des résultats obtenus jusqu'à aujourd'hui décrits au chapitre 3.

En termes **d'appropriation locale** et de **renforcement de la société civile**, dans l'ensemble de ses actions, Eirene Suisse demeure engagée dans la promotion de l'empowerment des bénéficiaires et des acteurs locaux, une dimension centrale de son approche globale, notamment via le transfert de compétences caractéristiques de la CEP. L'empowerment, dans ce contexte, est conçue comme un processus visant à renforcer la responsabilisation et le pouvoir d'agir des individus et des collectivités locales, s'inscrivant ainsi parfaitement dans un processus de décolonisation qui gagne en importance dans les débats autour de l'aide au développement.

L'application pratique de cette approche implique une transformation personnelle qui doit inciter les individus à effectuer des changements systémiques et à assumer la responsabilité de leurs choix. Les démarches d'empowerment s'étalent sur le moyen et le long termes, car elles visent à réaliser un transfert de compétences durable. Cela garantit le développement des capacités des collaborateurs locaux et favorise un effet multiplicateur des impacts au sein des communautés bénéficiaires. L'empowerment des bénéficiaires et des acteurs se traduit par plusieurs aspects concrets, tels que l'acquisition de compétences techniques et professionnelles, la prise de décision plus participative au sein des communautés locales, la capacité à influencer les politiques locales et nationales et la promotion d'une plus grande inclusivité sociale et économique. Eirene Suisse reconnaît que l'empowerment n'est pas un processus isolé, mais plutôt un élément intégré dans l'ensemble de ses projets et programmes. Elle s'efforce donc de créer un environnement propice à son émergence, en encourageant la participation active des bénéficiaires dans la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des projets. Cela renforce non seulement la pertinence des interventions, mais également la capacité des communautés à prendre en main leur propre développement.

Eirene Suisse attache de surcroît une grande importance à la **promotion du réseautage** et au **partage d'informations**, dans le but de favoriser l'émergence de l'intelligence collective. Cette approche vise à briser les cloisonnements et à encourager la collaboration et l'apprentissage mutuel. Cette démarche de décloisonnement se manifeste par le biais de plusieurs mécanismes. Tout d'abord, elle s'exprime à travers le soutien actif fourni par les volontaires qui interagissent directement avec les partenaires locaux. Les volontaires, par leur expertise et leurs compétences, contribuent à renforcer les capacités des partenaires tout en partageant leurs connaissances et leurs expériences. Cette collaboration crée un espace propice à l'échange de savoir-faire. De plus, les échanges Sud-Sud sont un autre moyen par lequel Eirene Suisse favorise le réseautage. En facilitant les rencontres et les

collaborations entre les partenaires locaux, l'organisation encourage le partage des bonnes pratiques et la création de synergies. Ces interactions permettent de mettre en lumière les spécificités de chaque acteur tout en identifiant les domaines où une coopération plus étroite peut être bénéfique. En parallèle, Eirene Suisse appuie également des organisations faitières ou des réseaux, à l'instar de la UNES au Salvador. Parfois, l'envoi de volontaires favorise la recherche de nouvelles opportunités que le partenaire n'avait pas exploré jusqu'alors. D'autre part, Eirene Suisse favorise la mise en réseau de ses partenaires locaux avec des organisations au Nord.

Ensuite, la **promotion d'une société pacifiste** et le **respect des droits humains** sont des impératifs fondamentaux dans la stratégie d'Eirene Suisse et exigent une adhésion rigoureuse aux principes universels des droits humains. Les groupes de bénéficiaires ciblés par les partenaires d'Eirene Suisse sont principalement constitués de populations particulièrement vulnérables, parmi lesquelles on compte des enfants des rues, des personnes en situation de handicap, des réfugiés, des filles-mères victimes de VSBG et d'autres groupes marginalisés. Travailler dans des contextes fragiles renforce l'importance de soutenir les personnes les plus vulnérables. Cela implique de leur offrir de nouvelles opportunités, de renforcer leur résilience et de promouvoir leur inclusion dans la société. L'intégration de ces bénéficiaires reste donc une priorité centrale pour Eirene Suisse et ses partenaires et la mise en œuvre des principes des droits humains continue de guider toutes les activités de l'organisation. L'approche centrée sur les droits humains est cruciale pour le développement durable et le changement social, visant à garantir que personne ne soit exclu (LNOB). Elle identifie les porteurs de droits et les porteurs d'obligations, renforçant également l'égalité de genre. Elle lie le développement à la réalisation de tous les droits humains, en s'appuyant sur les normes internationales pour promouvoir et protéger ces droits. Le développement est dès lors considéré comme un processus humain et socio-économique, mettant l'accent sur la participation, la responsabilité, la non-discrimination, l'empowerment et le respect des droits humains.

La mise en avant des droits humains dans toutes les activités entreprises par Eirene Suisse revêt une importance capitale. En effet, les initiatives mises en place dans les régions du Sud visent principalement à améliorer les droits humains des populations les plus vulnérables. L'objectif ultime est de permettre à ces individus de faire valoir leurs droits de manière effective et d'être inclus de manière intégrale dans la société. Les principes fondamentaux d'une approche basée sur les droits humains, tels que l'universalité et l'inaliénabilité des droits, leur indivisibilité, leur interdépendance et leur interrelation, la non-discrimination et l'égalité, la participation et l'inclusion, ainsi que la responsabilité et l'État de droit, sont intégrés dans les fondations de l'organisation et de sa stratégie globale.

La notion d'universalité des droits humains souligne que ces droits s'appliquent à tous les individus, indépendamment de leur origine, de leur race, de leur genre, de leur religion, ou de tout autre facteur. Ces droits sont inaliénables, ce qui signifie qu'ils ne peuvent être ni retirés ni cédés. Ils sont également interdépendants et interreliés, tel que la violation d'un droit peut souvent avoir un impact négatif sur la jouissance d'autres droits. La non-discrimination et l'égalité sont essentielles pour garantir que tous les individus soient traités de manière juste et équitable. La participation et l'inclusion sont des principes clés pour permettre aux individus d'exprimer leur voix et d'être inclus dans les processus décisionnels qui les concernent. Enfin, la responsabilité et l'État de droit rappellent l'importance de tenir les gouvernements et les acteurs responsables de leurs actions en cas de violations des droits humains.

Dans la stratégie d'Eirene Suisse, les notions de **droit et citoyenneté** sont intrinsèquement liées à la promotion des droits humains. L'objectif à l'intersection du droit et de la citoyenneté s'articule autour de la réduction significative de toutes les formes de violence, en recherchant la collaboration avec tous les acteurs de la société, tels que les représentants étatiques, la société civile, les milieux académiques et le secteur privé, en vue de forger des solutions pérennes aux conflits et à l'insécurité. Au cœur de cette initiative résident le renforcement de l'État de droit et la promotion des droits humains, de même que la participation active des populations vulnérables dans la construction d'une société pacifique. Dans cette optique, plusieurs axes d'action cruciaux se dégagent.

D'une part, la réduction de la violence est fondamentale. L'objectif est de réduire drastiquement toutes les formes de violence, qu'elles soient liées aux conflits armés, à la violence domestique, à la criminalité ou à d'autres manifestations de violence. Cela implique la mise en place de politiques et de programmes visant à prévenir et à réduire la violence sous toutes ses formes. D'autre part, trouver des solutions durables aux conflits et à leurs conséquences sur la population locale s'avère crucial. Pour ce faire, il importe de travailler en étroite collaboration avec les différents acteurs de la société pour trouver des solutions adaptées aux besoins et désirs des communautés concernées, en mettant l'accent sur la médiation, la réconciliation et le règlement pacifique des différends. Cela nécessite également des initiatives visant à résoudre les causes profondes des conflits, telles que les inégalités économiques et sociales. Finalement, l'instauration et le renforcement de l'État de droit sont des éléments essentiels de cette démarche. Cela implique de garantir que les lois soient justes et équitables, que les

institutions judiciaires soient indépendantes et efficaces, et que les droits de tous les individus soient respectés et protégés. Cela passe notamment par un soutien fort aux activités de plaidoyer et de renforcement de la société civile. Eirene Suisse reste cependant consciente des difficultés liées à l'établissement d'un État de droit fonctionnel dans des pays où la corruption et le clientélisme posent d'énormes problèmes. Néanmoins, seul un renforcement de la société civile et de la citoyenneté pourra influencer positivement la direction prise par ses pays, raison pour laquelle cette approche est centrale dans la stratégie de l'organisation.

En outre, Eirene Suisse intègre l'approche du **triple Nexus** dans sa stratégie 2025-2028. En effet, la spécificité de l'organisation étant le travail dans des contextes fragiles, l'organisation et ses partenaires locaux qui évoluent dans ces régions intègrent depuis quelques années cette approche. Lorsque des acteurs humanitaires ou de maintien de la paix sont présents, Eirene Suisse, les partenaires et les volontaires se tiennent informés du suivi contextuel qu'ils produisent. Parfois, des canaux de communication spécifiques sur les évolutions du contexte sont mis sur pied (p.ex. groupes Whatsapp) par des organisations de coordination tels que l'OCHA ou des ambassades et les partenaires locaux et volontaires y sont intégrés. Lorsque cela est possible, les partenaires participent également à des réunions de coordination, au travers de clusters thématiques. On peut citer par exemple JWN en Haïti, qui est membre du CLIO-CAEC et qui participe activement au cluster national sur la sécurité alimentaire. D'autre part, Eirene Suisse et ses partenaires travaillent de manière accrue sur l'anticipation des risques liés aux contextes fragiles et les stratégies pour les mitiger, lors de l'écriture du projet. Lors du déroulement de celui-ci, des points sont réalisés régulièrement à ce sujet avec le partenaire et les volontaires. De plus, L'organisation adapte une stratégie de flexibilité vis-à-vis de ses partenaires : lors de la survenue d'événements qui impactent la réalisation du projet et qui demandent des actions humanitaires urgentes, Eirene Suisse s'inquiète des besoins du partenaire, réfléchit avec lui à une stratégie et fait remonter la demande auprès des bailleurs du projet, afin que des solutions puissent être mises en place rapidement. Ainsi, lorsque le besoin humanitaire a pu être comblé, le projet de développement peut reprendre son cours. La CEP possède une réelle valeur ajoutée dans le cadre de l'approche du triple Nexus. Elle permet un suivi plus précis de la sécurité et des besoins réels des bénéficiaires. Les volontaires, qui sont intégrés au sein des partenaires et travaillent en étroite collaboration avec leurs collègues locaux, sont mieux informés et préparés aux réalités locales, souvent plus rapidement que leurs homologues expatriés qui peuvent parfois être tenus à l'écart de certaines informations. Cette proximité favorise ainsi une meilleure compréhension des besoins à travers le contact direct avec les collègues et les bénéficiaires. De plus, dans le cadre des contextes fragiles, les volontaires qui s'engagent dans des missions sont préalablement formés pour être sensibilisés et comprendre les spécificités de ces environnements. Cela inclut une préparation à la gestion du stress et à la sécurité, car travailler dans des régions fragiles comporte des risques particuliers. Cette formation vise à garantir que les volontaires sont préparés à faire face aux situations complexes et imprévisibles qui peuvent se présenter.

Eirene Suisse est consciente des difficultés inhérentes à la construction de la paix dans des situations de conflit, et aux risques qui lui sont associés. Par conséquent, l'organisation s'engage fermement à élaborer et à mettre en œuvre des projets qui sont sensibles aux conflits, et qui visent à renforcer les "connecteurs" plutôt que les "diviseurs", adoptant ainsi une approche de **"Do no Harm"** (ne pas causer de préjudice). Cette approche **sensible aux conflits** signifie que lors de la conception et de la mise en œuvre de projets, Eirene Suisse prend en considération les dynamiques locales, les tensions potentielles et les risques de polarisation. L'objectif principal est d'éviter toute action ou tout résultat qui pourrait aggraver les conflits existants ou en créer de nouveaux. Pour ce faire, l'organisation mène une analyse approfondie des contextes dans lesquels elle intervient, conjointement avec le partenaire local et la coordination locale. Cette analyse tient compte des facteurs sociaux, politiques, économiques et culturels qui peuvent influencer les dynamiques conflictuelles. Sur la base de cette compréhension, des mesures spécifiques sont prises pour promouvoir la cohésion sociale, la compréhension mutuelle et la résolution pacifique des conflits. En pratique, cela peut signifier l'engagement actif avec les parties prenantes locales, la promotion du dialogue intercommunautaire, la mise en place de mécanismes de médiation, et le renforcement des capacités des acteurs locaux pour gérer les conflits de manière constructive. L'approche "Do no Harm" est ainsi une composante essentielle de la démarche de responsabilité et d'éthique d'Eirene Suisse, visant à s'assurer que ses actions contribuent de manière positive à la promotion de la paix et des droits humains, tout en minimisant les impacts négatifs sur les communautés locales et les contextes de conflit.

Pour conclure, la collaboration d'Eirene Suisse avec ses partenaires locaux est ancrée dans une vision de développement durable, centrée sur les droits humains, la paix et la citoyenneté active. Chaque partenariat, projet et affectation de volontaire doit ainsi être adaptée au contexte local, tout en capitalisant sur les similarités qui caractérisent les pays où l'organisation est active. La stratégie se doit d'être holistique, dans la mesure où elle

englobe les différents aspects développés ci-dessus. Ceux-ci sont en effet complémentaires et se renforcent mutuellement, même si les moyens pour les mettre en œuvre peuvent différer selon la situation locale.

## 6. DÉVELOPPEMENT INSTITUTIONNEL

Le cœur de métier d'Eirene Suisse est l'envoi de volontaires pour des initiatives de promotion de la paix et de protection des droits humains dans des contextes fragiles. Cette approche unique permet à Eirene Suisse de proposer des projets distincts aux bailleurs, qu'ils soient du secteur public ou privé. Eirene Suisse met en avant cette particularité dans ses efforts de communication institutionnelle et de récolte de fonds. Concernant le développement de l'organisation, l'objectif est de renforcer le positionnement en tant qu'association reconnue pour son expertise et ses caractéristiques spécifiques. Dans le cadre du programme 2025-2028, une attention particulière est portée au bon fonctionnement de l'association, notamment par la clarification des processus et cahiers des charges avec pour objectif de rationaliser le travail des collaborateurs. Ceci devrait permettre de garantir le bien-être et la santé au travail du bureau de coordination en Suisse et leur offrir les conditions nécessaires à l'accomplissement de leurs tâches avec efficacité.

Eirene Suisse privilégie toujours le travail en partenariat quand cela est possible, afin de tirer parti des compétences et des expertises de chacun. Eirene Suisse continue de cultiver ses relations avec les partenaires actuels et cherche à développer de nouveaux partenariats afin d'accroître son réseau. En Suisse, l'association est impliquée dans deux instances d'Unité : le comité et la commission de communication. Cette participation vise à plaider en faveur de la reconnaissance et de l'importance de la CEP au sein de la coopération suisse et participer au développement et au rayonnement de la CEP au niveau national.

En tant qu'organisation axée sur la promotion de la paix, Eirene Suisse est activement engagée au sein du Centre pour la promotion de la paix (KOFF) et contribue en écrivant des articles pour leur magazine « À propos ». De plus, Eirene Suisse collabore étroitement avec des plates-formes nationales et transnationales, qu'elles soient géographiques ou thématiques, telles que la plateforme Haïti de Suisse, la Coordination Europe-Haïti, la Plateforme-Amérique centrale et la Plateforme Grands Lacs. Ces collaborations permettent d'échanger des informations stratégiques liées au travail d'Eirene Suisse, ainsi que de coordonner et de promouvoir les activités de coopération au développement dans ces régions.

Eirene Suisse entretient également des liens avec d'anciens volontaires et collaborateurs qui, souvent, poursuivent leur carrière dans le domaine de la coopération internationale ou du secteur social suisse. L'objectif est de maintenir ces connexions pour élargir le réseau de l'organisation et explorer de nouvelles opportunités de partenariat. Les sections cantonales et les groupes de soutien sont un relais précieux pour la diffusion d'information et lors d'organisation d'événements. Chacune des sections d'Eirene Suisse est d'ailleurs rattachée à une fédération de développement dans chaque canton romand : Latitude 21 à Neuchâtel, Fribourg Solidaire, Valais Solidaire, la Fédération vaudoise de coopération ainsi que la Fédération genevoise de coopération. De ce fait, en continuant à créer des synergies quand cela est possible, en renforçant ses partenariats existants et en développant de nouveaux, Eirene Suisse entend consolider son organisation et par conséquent son impact au Sud comme au Nord.

### 6.1. Résultats – bilan – leçons apprises depuis 2017

Le renforcement institutionnel de l'organisation s'est fortement accentué depuis 2017. Tout d'abord, pour répondre aux demandes grandissantes des bailleurs en termes de garantie de durabilité, les différents éléments mis en place ont fortement facilité et amélioré la qualité du travail effectué en interne. Les nombreux outils élaborés (voir chapitres 7 et 8) garantissent la gestion de la qualité et du risque dans le cadre des activités de l'organisation, ce qui influe positivement sur la durabilité de ses actions. La gestion et l'archivage de l'information au sein de la structure s'est également fortement améliorée depuis 2017. La gestion de la qualité permet notamment à Eirene Suisse d'atteindre ses objectifs en termes de satisfaction à la fois au niveau des partenaires au Sud qu'au niveau des volontaires.

La révision des règlements internes en 2023<sup>31</sup> permettra quant à elle d'apporter un cadre plus clair au fonctionnement institutionnel de l'organisation, qu'il s'agisse des employés du bureau, des affectations de volontaires ou du rôle des membres du comité directeur. Un long travail collaboratif a été mené pour actualiser nombre de ces règlements et processus, dont certains devenaient obsolètes.

---

<sup>31</sup> Prévus pour la fin 2023

L'augmentation des équivalents temps-pleins au sein du bureau durant le programme 2021-2024 s'est aussi révélée être une nécessité pour permettre à ses membres de mener à bien la mission d'Eirene Suisse dans de meilleures conditions, diminuant ainsi la pression sur les ressources humaines. La taille de l'équipe reste toutefois modeste.

Finalement, un événement spécial a été organisé en septembre 2023 pour célébrer les 60 ans de l'association et a attiré plus de 100 personnes. Il a servi à rassembler les membres, sympathisants, coordinations locales, anciens volontaires, amis, partenaires et bailleurs d'Eirene Suisse autour des valeurs qui animent la coopération internationale et plus particulièrement la CEP. Cet événement a permis de renforcer les liens de la base d'Eirene Suisse, qui entend capitaliser sur cet élan dans les années à venir. De surcroît, la diffusion d'une vidéo de témoignages d'anciens volontaires a été très bien accueillie par le public et pourra être utilisée pour promouvoir la CEP dans des activités de sensibilisation.

## 6.2. Objectifs, mesures et résultats attendus pour 2025 – 2028

La stratégie d'Eirene Suisse pour ses activités institutionnelles repose sur deux piliers fondamentaux : garantir la pérennité de l'organisation et renforcer sa structure opérationnelle afin de réaliser pleinement les objectifs du programme. Cette approche englobe plusieurs aspects essentiels visant à améliorer la qualité des projets et à assurer la gestion efficace des risques.

Premièrement, une attention particulière est accordée à la gestion de la qualité des projets. Cela implique la mise en place de processus et de mécanismes de contrôle visant à garantir que les projets sont planifiés, exécutés et évalués avec rigueur. L'objectif est d'optimiser les résultats obtenus par le biais des projets, en veillant à ce qu'ils répondent aux besoins et aux attentes des bénéficiaires locaux. Deuxièmement, la gestion des risques joue un rôle crucial dans la stratégie d'Eirene Suisse. Les efforts sont déployés pour identifier, évaluer et atténuer les risques associés aux activités de l'organisation. Cela permet de minimiser les perturbations et d'assurer une mise en œuvre efficace des projets, même dans des environnements complexes et instables. Troisièmement, le contrôle interne est une composante essentielle de la stratégie. Des mécanismes de supervision et de suivi sont mis en place pour assurer la transparence, la responsabilité et l'efficacité dans toutes les opérations de l'organisation, en impliquant notamment le comité directeur d'Eirene Suisse. Cela garantit une utilisation efficiente des ressources et une gestion responsable des fonds alloués aux projets.

Les différents outils de gestion de la garantie et du risque, ainsi que de planification vont continuer à être adaptés afin d'être optimisés pour leur utilisation. Ces deux aspects, développés plus en détails dans leur chapitre respectif, doivent garantir la disponibilité de toutes les informations nécessaires pour le pilotage de l'organisation et de sa stratégie. Les différents outils et marche-à-suivre sont continuellement mis à l'épreuve. Ceci doit permettre de capitaliser sur ces différents outils, notamment pour les partager aux différents partenaires intéressés lorsqu'ils ne sont pas trop spécifiques. Le processus d'archivage amorcé dans le cadre des 60 ans permet une disponibilité facilitée des documents. Le fonctionnement au travers d'un espace en ligne ouvert aux différentes personnes (coordination, comité, volontaires, etc.) doit se renforcer et la sécurité numérique doit être développée.

Enfin, la gestion des connaissances est un élément clé de la stratégie, permettant de capitaliser sur les enseignements tirés des expériences passées et de les intégrer dans la planification future. Cette approche favorise l'apprentissage continu au sein de l'organisation et contribue à son développement. L'archivage et la disponibilité en ligne des principaux documents, y compris à valeur historique, ainsi que des projets actuels sont des éléments indispensables pour assurer une bonne transmission du savoir.

En termes de communication institutionnelle et interne, plusieurs objectifs ont été fixés. Au niveau des sections cantonales, elles sont invitées à continuer à s'impliquer dans les activités des fédérations cantonales. La communication avec le bureau est facilitée par l'identification d'un responsable pour chaque section cantonale. De plus, des lignes directrices ont été édictées pour les sections cantonales et leur contribution est régulièrement sollicitée pour les événements et les activités de communication et de sensibilisation. Cela permet de renforcer les liens avec les fédérations cantonales, de sensibiliser un nouveau public et de susciter la réflexion autour d'une éthique d'échange et de respect dans le soutien au développement des sociétés civiles dans des contextes fragiles ou instables.

Afin de mettre en avant sa spécificité, Eirene Suisse peut compter sur des activités de communication institutionnelle, visant l'élargissement de sa base de sympathisants, le renforcement de sa présence dans les différents cantons romands, et une meilleure visibilité auprès du public comme auprès des autres acteurs de la coopération internationale. Enfin, la reconnaissance d'une organisation doit également tenir compte de son audience interne, qui représente son ancrage social. Ce public interne englobe les membres, sympathisants,

sections cantonales, volontaires, bénévoles, comité et équipe de coordination d'Eirene Suisse. En parallèle de ses efforts de communication externe et institutionnelle, l'association entreprend une réflexion sur le développement d'une communication interne efficace avec chaque groupe. L'objectif de cette réflexion est d'assurer un niveau d'information adéquat et de renforcer le sentiment d'appartenance.

Dans l'ensemble, la durabilité de l'organisation est le résultat de ces efforts concertés. Elle repose sur le renforcement de sa structure opérationnelle, la reconnaissance de la qualité de son travail et la diversification des sources de financement. Cette durabilité vise également à assurer la continuité des effets positifs au-delà des échéances du programme 2025-2028 et des projets, en maintenant un soutien solide aux partenaires locaux et en poursuivant la mission d'Eirene Suisse dans la promotion de la paix et des droits humains.

## 7. GESTION DE LA QUALITÉ

Afin de garantir une gestion efficace de la qualité, Eirene Suisse a développé différents outils qui lui permettent d'une part d'optimiser la qualité de la mise en œuvre des affectations et des projets, et d'autre part de standardiser et de documenter ses processus. Les outils utilisés ne sont pas des supports pour un contrôle, mais servent au cadrage, au débat entre les différents acteurs via des temps de dialogue (plus que par des échanges écrits), et d'outils de pilotage. Les documents développés et entrés en vigueur pourront être adaptés durant le programme en fonction des besoins. Les outils de monitoring de la qualité de la période 2021-2024<sup>32</sup> sont à reconduire pour la période 2025-2028, avec des ajustements à introduire en début de période quadriennale. L'outil de suivi du cadre logique mis en place s'est révélé utile, malgré de nombreuses modifications à y apporter, notamment en termes de lisibilité. Il a pu être déployé dans tous les terrains d'actions au Sud et renforce également le processus de définitions des indicateurs pour le programme 2025-2028. Finalement, l'outil de planification financière et d'affectation des fonds va également continuer à être adapté pour répondre aux principaux défis d'anticipation qui se posent.

Dans le cadre des différents échanges avec Unité, ainsi que lors de l'analyse participative des impacts réalisées en 2023, il a été relevé que des lacunes existaient dans la qualité de l'évaluation et de la mise en avant des effets, notamment de niveau 3. Le développement du modèle d'impact à 3 niveaux permet également de prendre en compte les différents changements qui découlent d'une affectation. L'étude a permis de souligner certains de ces impacts, ainsi que les efforts nécessaires afin de mieux les mettre en valeur.

La participation aux fédérations de coopération cantonales s'est révélée extrêmement bénéfique pour la réalisation des objectifs de financement et l'amélioration de la qualité. En effet, le mandat de soutien et de renforcement des fédérations a contribué à renforcer les différentes approches et à augmenter la qualité des projets mis en œuvre. En outre, les évaluations externes menées sur certains projets ont permis à Eirene Suisse et ses partenaires de tirer des leçons utiles pour le développement de futurs projets. Elles auront également permis de valider les approches utilisées par ses partenaires.

### 7.1. Gestion du cycle de programme

Au niveau des projets, et des impacts de niveau 1 et 2, la gestion du cycle de projet se fait selon les standards définis par les fédérations, notamment au travers du manuel « Outils de gestion pour projet de coopération au développement »<sup>33</sup>. Chaque projet est donc structuré selon ces standards et accompagné d'un cadre logique, d'un chronogramme et d'un document financier garantissant le suivi de l'implémentation du projet. L'impact est analysé au travers des différentes commissions techniques des fédérations cantonales de coopération. Ces commissions sont formées par des experts dans les différentes thématiques de la coopération et permettent d'augmenter la qualité des projets dès la procédure de soumission via la transmission de remarques à adopter, ainsi qu'au travers d'un suivi très détaillé. Le modèle d'impact à 3 niveaux est également reporté à ce stade, notamment pour le cadre logique demandé par les fédérations.

Au Sud, certaines méthodologies mises en place par les partenaires sont capitalisées afin de pouvoir améliorer la qualité des outils, mais également d'être diffusées. Ces analyses d'approche sont effectuées en externe au niveau régional. Cette évaluation par un regard technique extérieur des approches développées permet d'améliorer la qualité des projets mis en place dans ce cadre-là. Les commissions techniques des fédérations se chargent du suivi de l'atteinte des résultats au niveau des projets sur la base de différents documents à fournir. Tout d'abord, des rapports intermédiaires et finaux narratifs offrent la possibilité de suivre l'évolution du projet. Le monitoring se base aussi sur un suivi du cadre logique de projet et offre la possibilité de quantifier l'impact en cours. Un rapport

<sup>32</sup> Voir programme 2021-2024 : [https://eirenesuisse.ch/wp-content/uploads/2020/12/Eirene-Suisse\\_Programme-quadriennal\\_2021-2024.pdf](https://eirenesuisse.ch/wp-content/uploads/2020/12/Eirene-Suisse_Programme-quadriennal_2021-2024.pdf)

<sup>33</sup> [https://fgc.federeso.ch/system/files/attachments/fosit\\_livre\\_2010\\_outils\\_de\\_gestion\\_0.pdf](https://fgc.federeso.ch/system/files/attachments/fosit_livre_2010_outils_de_gestion_0.pdf), consulté le 01.09.2023.

financier est également nécessaire afin de garantir l'envoi et l'utilisation de fonds. Finalement, lors de projets de plus d'une année, un audit financier du projet au niveau du partenaire Sud est effectué. Ces cadres logiques spécifiques sont conçus pour s'intégrer de manière plus large dans le cadre logique qui régit le programme d'Eirene Suisse<sup>34</sup>. L'outil de suivi permet donc de reporter automatiquement les indicateurs de suivi au niveau du programme pour définir l'état d'avancement des projets. Le suivi des activités est donc uniformisé tout en respectant les différentes spécificités des projets mis en place. Cela facilite grandement le suivi de l'impact et diminue la charge de travail au sein du bureau.

Le suivi du programme s'effectue par le secrétariat de coordination, qui informe le comité des avancées de celui-ci lors de séances menées chaque six semaines. Le comité a également accès à tous les documents de projet et de programme relatifs à l'ensemble des activités de l'association, dont le tableau de suivi du programme. Il est d'autre part informé et consulté lors de la rédaction des documents annuels de dialogue programme avec Unité. Le comité pose ses questions sur l'atteinte ou non des objectifs de manière ad-hoc en direct avec le bureau ou lors des réunions, qui réunissent le comité, mais également la totalité du bureau. La commission qualité d'Unité représente la deuxième instance de contrôle du plan quadriennal. En effet, au travers du dialogue programme annuel, les principaux aspects du programme sont passés en revue. Via le transfert d'un rapport d'avancées, des IRA annuels, ainsi que des comptes et du rapport annuel, la qualité du programme de l'année précédente est discutée afin d'en dégager les succès, et déterminer comment faire face aux difficultés rencontrées.

## 7.2. Monitoring, Evaluation et Learning

En termes de suivi interne, Eirene Suisse continue sa mue avec un renforcement des outils à disposition. Des processus renforcés de suivi interne par le comité ont été mis en place en 2023 et seront développés et améliorés durant la durée du programme 2025-2028. En effet, le système de contrôle interne (SCI) (voir chapitre 8) permet au comité de suivre tous les aspects importants du programme et de vérifier si les points de contrôle sont à jour. L'obtention du label ZEW0 vise à améliorer la visibilité auprès du grand public, ainsi que la garantie d'une utilisation des dons selon des exigences de qualité strictes. L'affectation des dépenses selon la nomenclature ZEW0 garantit une meilleure transparence dans le cadre de l'utilisation des dons.

L'impact sur le terrain est mesuré à l'aide du modèle d'impact à 3 niveaux développés par Unité<sup>35</sup>, à savoir le développement des compétences du partenaire Sud via la CEP et les effets sur ses bénéficiaires directes, mais également dans certains cas des effets systémiques. Ces effets sont analysés quantitativement chaque année durant le dialogue programme entre Eirene Suisse et la commission qualité d'Unité au travers de la remise des indicateurs de références agrégés annuels. D'autre part, durant chaque phase programmatique, l'impact est également mesuré au travers d'une évaluation qualitative et participative des effets. Le personnel d'Eirene Suisse, que ce soit au siège ou sur les terrains, participe de surcroît régulièrement à des ateliers qui peuvent être donnés par d'autres ONGs, des réseaux thématiques ou des bailleurs, sur les leçons apprises des activités de coopération internationale, la capitalisation d'expérience et sur la manière d'aborder les nouveaux défis.

## 7.3. Mise en œuvre des affectations

Le recrutement fait également partie de la gestion de la qualité, notamment via la sélection et la préparation des volontaires. Un effort est fourni pour cibler la diffusion des offres via les canaux les plus adaptés, mais aussi pour sensibiliser un public plus large (notamment les jeunes avec une expérience professionnelle) sur les possibilités d'une orientation de carrière vers la coopération au développement et les expériences de volontariat, avec pour objectif d'assurer sur le long terme un volume d'activité stable. Son activité reposant sur une base de partenariats avec des organisations au Sud, il est essentiel pour Eirene Suisse que ses partenaires continuent d'être satisfaits par la qualité du soutien d'Eirene Suisse et de ce fait par l'adéquation des profils des volontaires envoyés. De plus, les volontaires étant des ambassadeurs importants pour l'organisation, il est fondamental de leur offrir la meilleure expérience de volontariat possible en tant qu'employeur. La qualité des affectations dépendant en partie du volontaire, il importe d'effectuer un suivi en amont, durant et après une affectation.

Afin d'obtenir l'appui de volontaires, le partenaire rédige une demande via un formulaire qui comprend des informations sur sa structure, le contexte, les activités dans lequel le volontaire sera inséré et les effets désirés. D'autre part, le partenaire rédige un profil idéal des compétences du futur volontaire. Le projet est alors discuté entre le partenaire et Eirene Suisse, ce qui permet également une adéquation du projet d'affectation avec les objectifs d'Eirene Suisse. Sur la base de ces informations, Eirene Suisse rédige un profil de poste et initie la

---

<sup>34</sup> Annexe 4 Cadre logique 2025-2028

<sup>35</sup> [https://www.unite-ch.org/sites/default/files/content/Manuel/Francais/standards\\_de\\_qualite\\_cep\\_unite\\_2022.pdf](https://www.unite-ch.org/sites/default/files/content/Manuel/Francais/standards_de_qualite_cep_unite_2022.pdf), consulté le 01.09.2023.

recherche de candidats, notamment au travers des soirées d'information, qui permettent de présenter en détails les conditions d'une affectation aux intéressés. Avant le départ, les partenaires Sud sont activement impliqués dans la sélection du volontaire et le choix final du candidat leur revient. Lors de la signature de contrat, un contrat spécifique lie le volontaire avec Eirene Suisse, et un autre contrat tripartite définit les droits et devoirs du volontaire, du partenaire et d'Eirene Suisse. En parallèle, le volontaire est préparé au départ suivant plusieurs modalités. Tout d'abord la formation au travers d'Isango<sup>36</sup> permet aux candidats de renforcer leurs connaissances sur certains aspects spécifiques à une affectation au Sud (multiculturalité, transmission participative, stress et sécurité etc.), tout en les conscientisant sur les implications de l'engagement volontaire. Ces formations dispensées sur un week-end offrent aussi la possibilité à Eirene Suisse de bénéficier d'un retour des formateurs sur les compétences de savoir-être des candidats. Eirene Suisse demande aux candidats de suivre au minimum deux formations du cycle Isango. Pour les candidats s'engageant dans des contextes sécuritaires sensibles, leur participation à la formation sur la gestion du stress et de la sécurité est exigée. Si les dates de formation Isango ne conviennent pas aux candidats, Eirene Suisse les dirige vers la même formation donnée par Cinfo une fois par mois. Les volontaires sur le départ bénéficient également de briefings spécifiques, administratifs ou encore contextuels. Durant cette période de préparation, le volontaire est en relation avec la coordination locale d'Eirene Suisse sur le futur terrain d'affectation, ainsi qu'avec le partenaire local.

Durant l'affectation, la phase de mise en œuvre et l'encadrement s'effectuent au travers de différents moments clés. L'arrivée et l'intégration sont assurées par la coordination locale d'Eirene Suisse, ainsi que le partenaire local. La coordination locale se tient à disposition du volontaire, et un premier point est effectué après trois mois, permettant d'ajuster le cahier des charges entre le partenaire et le volontaire. Le volontaire peut solliciter à tout moment la coordination locale ou en Suisse. Des évaluations trimestrielles sont également conduites par la coordination locale. Ces réunions ont lieu entre le volontaire, la coordination locale et la personne référente dans l'organisation partenaire afin d'effectuer le suivi des objectifs et évaluer l'intégration générale du volontaire. La coordination locale mène également une réunion en tête à tête avec le volontaire. Elle en profite pour conseiller le volontaire sur la vie quotidienne, l'intégration dans le pays, les points d'attention interculturels, ainsi que toute autre sujet pertinent.

A la fin de chaque année de projet et en fin de projet, le volontaire rédige respectivement un rapport annuel et un rapport final spécifique à l'affectation de volontaire. Dans ce document, un chapitre est consacré à la valorisation de l'affectation par toutes les parties prenantes (volontaire, partenaire, coordination locale, responsable de programme Eirene Suisse). Des réunions annuelles et finales d'affectation sont également mises en place pour discuter des différents points abordés dans les rapports. Si la période coïncide avec la visite de terrain du responsable de programme, il prendra part à la réunion. Dans le cas où le volontariat est financé par un bailleur institutionnel, un deuxième rapport est rédigé sur le format spécifique de ce dernier. Rédigé par le volontaire, il est ensuite validé par toutes les parties et envoyé au bailleur par le responsable de programme (s'il s'agit d'une fédération) ou de recherche de fonds (s'il s'agit d'une fondation).

Juste après la fin de leur contrat, les volontaires participent à un débriefing avec le responsable de programme. Cette occasion est mise à profit pour tirer les leçons apprises durant l'affectation et les points d'amélioration qui peuvent être soulevés, concernant la préparation et l'accompagnement des volontaires. Les volontaires sont invités à demeurer actifs au sein de l'association, soit au sein du comité, d'une section cantonale ou simplement en tant que membres. Ils sont sollicités pour des témoignages sur la CEP ou dans le cadre d'ateliers thématiques. Ainsi, Eirene Suisse s'emploie à garder le lien avec les anciens volontaires et à utiliser leurs compétences pour amener une plus-value dans ses actions au Nord.

#### 7.4. Mise en œuvre des financements de projets

Eirene Suisse peut être amené à financer des projets portés par ses partenaires, lorsqu'ils sont considérés comme pertinents. De manière générale, Eirene Suisse finance des projets mixtes, alliant l'échange de personnes à des activités de terrain. Le financement de projets est également utilisé pour continuer à soutenir nos partenaires entre deux affectations de volontaires, par exemple lorsque la recherche de candidats se prolonge, pour ainsi garder le lien avec le partenaire local, soutenir les activités mises en place lors d'une précédente affectation et permettre l'appui à du personnel local. L'outil du financement de projets est également utilisé dans les contextes fragiles, là où l'envoi de volontaires est temporairement impossible pour des questions de sécurité. Ainsi, il permet à Eirene Suisse de poursuivre son soutien et sa collaboration avec des partenaires avec lesquels elle, a pour la plupart du temps, des collaborations de longue date.

---

<sup>36</sup> <http://isango-formation.org/>

Lorsqu'un projet mené par le partenaire va être financé, Eirene Suisse signe un contrat spécifique avec lui. Ce contrat mentionne les droits et devoirs de chacun, le montant qui sera financé sous couvert de trouver les fonds nécessaires, la temporalité des rapports à rendre, ainsi qu'un chapitre portant sur le PSEAH. Le contrat inclut aussi des politiques liées à certains points spécifiques suivant les cas, telles que la corruption ou la sauvegarde de l'intégrité des enfants.

D'autre part, un audit financier est mené systématiquement en fin de projet. Une évaluation de projet par un expert externe est menée, dépendamment de la taille et de la durée du projet soutenu et des exigences des bailleurs.

## 7.5. Gestion des partenariats

Eirene Suisse dispose de plusieurs outils en termes de gestion des partenariats qui ont démontré leur efficacité jusqu'à aujourd'hui. Ces outils sont régulièrement adaptés à l'émergence des nouveaux besoins identifiés par l'organisation et mis à jour lorsque cela est nécessaire, notamment dans le cadre de l'intégration de la politique PSEAH. La grille de sélection des partenariats<sup>37</sup> permet au comité d'Eirene Suisse de se positionner sur les propositions de nouveaux partenaires et de s'assurer de leur cohérence avec les valeurs, la stratégie et les objectifs de l'organisation, en complément à une présentation orale de la part des chargés de programme. Ce document est rempli par la coordination locale sur la base des discussions avec les potentiels partenaires et vise à refléter au mieux leur mission et les ressources dont ils disposent pour la mener à bien, avec un accent particulier sur leurs capacités à accueillir un volontaire. Lorsqu'un nouveau partenariat est validé, une convention de partenariat valide pour trois ans est signée avec le partenaire. Celle-ci définit les objectifs de la collaboration ainsi que les droits et devoirs de chacune des parties. A l'échéance, la pertinence d'une prolongation est évaluée au cas par cas avant d'être ou non reconduite.

Il va de soi qu'un contact régulier avec les partenaires de la part des chargés des programmes, y compris sous la forme de visites annuelles sur le terrain, et des coordinations locales est nécessaire durant l'ensemble du partenariat. Ces échanges permettent non seulement de s'assurer que les activités des partenaires poursuivent leur cours et d'identifier d'éventuels problèmes suffisamment tôt, ainsi que de s'informer sur le contexte dans lequel ils évoluent, mais aussi d'offrir aux partenaires l'occasion de poser des questions quant aux activités d'Eirene Suisse et de clarifier des points quand cela est nécessaire. Ainsi, la proximité et le dialogue permanent avec les partenaires sur la base d'une relation d'égalité est au cœur même de la gestion des partenariats de l'organisation.

Outre les contrats spécifiques à l'affectation de volontaires mentionnés au point précédent, Eirene Suisse et ses partenaires signent des contrats dans le cadre de la réalisation de projets par le financement d'activité ou de personnel local. Ce contrat comporte des articles définissant les droits, devoirs et traitement des cas PSEAH par Eirene Suisse, dans le cadre du projet soutenu. Ces contrats sont accompagnés de codes de conduite pertinents selon les cas, en lien par exemple avec la corruption ou les mineurs. Ils intègrent notamment les procédures à suivre en cas de conflit, la gestion pacifique et à l'amiable de ces conflits étant néanmoins toujours privilégiée.

Il existe deux cas qui peuvent conduire à la clôture d'un partenariat. D'une part, il s'agit des situations où le partenaire a achevé sa mission et que sa "raison d'être" n'est plus. C'est là l'objectif ultime de tout partenariat, mais force est de constater que le cas se présente rarement, notamment dans les contextes fragiles à très fragiles où les partenaires évoluent, tant les besoins restent élevés. D'autre part, un partenariat peut être arrêté si le partenaire ne respecte pas les obligations qui découlent de ses relations contractuelles avec Eirene Suisse et que sa propre responsabilité est engagée. Le processus de désengagement se fait alors au cas par cas et à la suite d'une analyse précise et rigoureuse de la situation. Au besoin, un audit institutionnel indépendant peut être imposé au partenaire en question.

## 8. GESTION DES RISQUES

Eirene Suisse a identifié les risques qui peuvent remettre en question la mise en œuvre du programme et a élaboré des stratégies afin de les écarter<sup>38</sup>. Les risques présentés ont un impact direct sur l'implémentation du programme. A l'échelle des terrains, une **matrice de risques** est remplie pour chaque zone et mise à jour par le coordinateur pour offrir une meilleure visibilité de la situation sécurité des terrains souvent fragiles. En plus de la matrice de risques programme, Eirene Suisse s'est doté d'un solide SCI40 afin de garantir le suivi et la mise à jour des informations et processus nécessaires au fonctionnement de l'organisation. Le SCI garantit le suivi d'une liste exhaustive des besoins de l'association par le comité, une anticipation et une transparence optimale. Il fait partie d'un chantier important du programme précédent et pourra être mis à l'épreuve dès 2024.

---

<sup>37</sup> Annexe A2a Critères pour la sélection des organisations partenaires

<sup>38</sup> Voir Annexe A3 Risques

## 8.1. Risques contextuels

Les risques contextuels peuvent entraîner l'arrêt des projets et le retour des volontaires. Il s'agit de risques liés à la **sécurité**, le **contexte politique**, les **événements environnementaux** ou la **situation sanitaire**. Les partenaires s'engagent à veiller à la sécurité des volontaires et les coordinations locales sont chargées de gérer la situation de première urgence. La poursuite des affectations ou leur réorganisation sont déterminées par le chargé de programme après évaluation de la situation. Une évaluation des risques sur chaque terrain est régulièrement mise à jour par la coordination sur la base des informations locales. Des scénarios théoriques de contingence via les différents types d'affectations, ainsi qu'un lien étroit avec d'autres pays des régions concernées offrent également des possibilités pour que ces risques ne mettent pas en danger le programme.

## 8.2. Risques programmatiques

Afin de faire face à l'instabilité — liée aux ressources financières et aux contextes terrain fragiles — qui menace les partenaires, Eirene Suisse continue à renforcer le partage d'information par les coordinations locales et le dialogue noué lors des visites de terrains pour assurer un système d'évaluation de la situation avec les acteurs concernés et déterminer la réaction d'Eirene Suisse. En travaillant essentiellement avec l'humain, Eirene Suisse est également attentive aux problèmes d'exploitation sexuelle, d'abus, de harcèlement et de comportements inadéquats qui peuvent avoir lieu. La problématique PSEAH est développée au point 8.4. Finalement, une attention particulière est portée pour garantir les bonnes ressources humaines pour l'atteinte des objectifs. Les ressources humaines représentent le principal moyen d'action du programme d'Eirene Suisse et sont donc fortement encadrées et suivies.

## 8.3. Risques institutionnels

Différents risques institutionnels auxquels Eirene Suisse est exposé ont été identifiés. Des indicateurs précis et des mesures d'atténuation et de prévention ont été développés à des fins de monitoring. Les risques principaux sont les suivants, la liste complète se trouvant dans l'annexe A3.

Premièrement, le facteur humain caractéristique de la CEP la rend par défaut volatile, ce d'autant plus que le processus de recrutement et de préparation au départ est relativement long, exposant Eirene Suisse aux désistements de volontaires avant le départ. Le risque qu'un volontaire interrompe son affectation pour des raisons personnelles est aussi toujours présent. Un recrutement méticuleux, une bonne préparation au départ notamment par le biais des formations Isango et en intégrant un maximum les candidats dans les activités d'Eirene en Suisse, et un dialogue régulier avec les volontaires permettent de minimiser les risques de désistement (voir chapitre 7 Gestion de la qualité). Durant l'affectation, le soutien des coordinations locales et suisses et des évaluations régulières permet d'identifier les risques suffisamment en amont pour minimiser les chances de démission du volontaire avant la fin de l'affectation.

Ensuite, pour des raisons principalement liées au point précédent, la planification financière à moyen et long termes peut s'avérer difficile, exposant potentiellement Eirene Suisse à des risques financiers. Des outils prévisionnels performants ont cependant été mis en place pour amoindrir ce risque, permettant de prendre rapidement les mesures nécessaires au besoin. Le suivi budgétaire régulier et l'élaboration de projections annuelles le plus rapidement possible en cours d'année viennent compléter les outils à disposition pour gérer ce risque.

Le risque lié au sous-financement des projets existe toujours, ce d'autant plus que le contexte géopolitique international influence fortement l'orientation des fonds à disposition des ONG. Eirene Suisse a cependant prouvé par le passé être en mesure d'y faire face et a toujours pu trouver des solutions adéquates. La stratégie de recherche de fonds exposée au point 9.3 détaille comment l'organisation entend financer ses projets.

Enfin, la charge de travail croissante qui pèse sur les employés du bureau en Suisse, en raison notamment d'exigences croissantes de la part des bailleurs et une quantité de travail administratif en augmentation, pose un risque de surcharge de travail. Lors de l'ouverture d'un nouveau terrain en 2023, Eirene Suisse en a ainsi profité pour élargir ses ressources humaines, de manière à alléger la quantité de travail qui pèse sur l'organisation. Cet élargissement ne va pas sans faire peser un risque financier supplémentaire, néanmoins le budget présenté au chapitre 9 montre que la stratégie développée dans le cadre du programme 2025-2028 permet de couvrir l'ensemble des ressources humaines.

## 8.4. Gestion des abus de pouvoir et PSEAH

Eirene Suisse prend très au sérieux les problématiques liées aux abus de pouvoir et PSEAH. En effet, en tant qu'ONG promulguant des valeurs d'égalité, de paix et de respect des droits humains pour toutes et tous, seule

l'exemplarité en la matière est tolérée. Il importe néanmoins de garder à l'esprit que les différences culturelles peuvent déboucher sur de sérieuses incompréhensions quand il s'agit de sujets complexes de ce type. Dès lors, tout règlement de cas doit se faire dans le respect des bonnes pratiques en vigueur. Eirene Suisse bénéficie aussi à cette fin de l'expérience de ses partenaires locaux, qui pour beaucoup sont actifs dans la thématique même des abus PSEAH.

Le facteur humain revêt une importance capitale dans le cadre de la CEP, ce qui ne fait que renforcer l'importance de prévenir les risques PSEAH. Ainsi, les volontaires sont sensibilisés à ces problématiques, notamment dans le cadre des formations Isango et durant les entretiens qui ont lieu avant le départ. Ils sont encouragés à partager leurs doutes et questionnements sur le sujet en cours d'affectation, quand bien même Eirene Suisse reconnaît la difficulté d'aborder ouvertement ses questions lorsqu'un cas se produit, que ce soit dans une position de victime ou d'agresseur. Pour cette raison, Eirene Suisse a mis en place un comité ad-hoc spécialement dédié à la gestion des cas, composé de membres qualifiés et engagés. Cette structure est fondamentale pour garantir une gestion transparente, éthique et équitable de tous les potentiels cas de PSEAH. En intégrant ces mesures dans sa démarche, Eirene Suisse vise à renforcer la protection de tous les acteurs impliqués dans ses activités, tout en consolidant son engagement en faveur de l'éthique et de l'intégrité au sein de la CEP.

Eirene Suisse a notamment validé la politique PSEAH développée par Unité<sup>39</sup>, avec les ajustements nécessaires pour l'adapter au fonctionnement de l'organisation. Elle bénéficie ainsi de la plateforme SafeCall et de son service de Whistle Blowing. Les standards promulgués ont été suivis en mettant en place une politique de gestion des cas étape par étape, qu'ils soient dénoncés via la plateforme ou en interne. Au travers d'Unité, Eirene Suisse peut offrir une sensibilisation continue de ses partenaires et de ses volontaires, grâce à des formations en ligne données dans les langues de travail de nos terrains.

## 9. FINANCES

### 9.1. Budget 2025-2028

#### 9.1.1. Elaboration du budget

Le budget 2025-2028 d'Eirene Suisse a été construit sur les leçons tirées du programme en cours et dans la lignée de la stratégie mise en place par l'association depuis 2017. Cette stratégie, dont les contours sont explicités ci-après, s'est en effet avérée fructueuse et a permis à l'association de renforcer sa stabilité financière, notamment par la constitution de fonds propres en progression (voir 9.4). Des ajustements s'avèrent cependant nécessaires dans le cadre du programme quadriennal 2025-2028, notamment en lien avec l'élaboration d'outils prévisionnels adéquats, offrant les informations nécessaires à une meilleure conduite opérationnelle et à une anticipation accrue des risques financiers. Les incertitudes qui caractérisent la CEP par nature, puisque centrée sur l'humain avec toute la volatilité que cela implique (voir 8.3), ne sauraient ainsi être ignorées. L'internalisation des finances en 2021 permet à cet égard une meilleure visibilité et une analyse en temps réel et à jour de la réalité financière de l'association. Ceci permet de renforcer la mise en place de la stratégie budgétaire d'Eirene Suisse, caractérisée par une maximisation des recettes, une gestion rigoureuse des coûts de fonctionnement et une croissance contrôlée au cours de ce programme.

Les caractéristiques de la CEP en général et d'Eirene Suisse en particulier rendent essentielle la diversification des recettes, tout comme leur maximisation. Les chiffres présentés au point 9.3 démontrent ainsi que les objectifs fixés sont atteignables auprès des différents types de bailleurs qui constituent les principales sources de fonds. L'engagement d'une personne supplémentaire fin 2023 permet de surcroît d'augmenter ces objectifs par rapport au programme en cours. La stratégie retenue pour l'élaboration du budget consiste ainsi à estimer les recettes hors DDC de manière réaliste, mais suffisamment ambitieuse pour offrir à l'organisation les moyens d'atteindre les objectifs opérationnels qu'elle se fixe et renforcer son impact. C'est notamment la raison pour laquelle la part de la DDC au budget est à nouveau maximisée dans le cadre de ce programme (40% des dépenses co-finançables). L'expérience des années précédentes atteste de la capacité d'Eirene Suisse à appliquer cette stratégie. La visibilité financière accrue dont bénéficie désormais l'association permet d'autre part de prendre rapidement les mesures qui s'imposent afin de s'assurer que la trajectoire définie soit respectée.

Le budget 2025-2028 ci-dessous a été établi sur la base des dépenses d'ores et déjà connues en début de programme en lien avec des projets lancés en 2024 qui courent au-delà de la fin du programme 2021-2024. Des objectifs en termes de nombre de volontaires sur le terrain par région sont ensuite définis selon le nombre de

---

<sup>39</sup> Annexe A3 Risques

partenaires locaux et les besoins identifiés, tout en conservant une répartition adéquate entre les régions. La diversification des terrains permet ainsi de mieux gérer les risques inhérents aux contextes fragiles qui caractérisent le travail d'Eirene Suisse (voir 9.1.3), de même que le recours aux différents outils de collaboration à disposition de l'organisation, tel que le financement de personnel local et d'activités des partenaires. Si le budget présenté est équilibré entre les différentes régions d'action, il conviendra de faire preuve de flexibilité à cet égard en fonction de l'évolution contextuelle, dont on sait par expérience qu'elle peut s'avérer erratique. A nouveau, les outils analytiques à disposition de l'organisation permettront d'anticiper au mieux ces aléas et de réagir rapidement pour maintenir les activités globales d'Eirene Suisse au niveau souhaité.

La gestion des fonds propres est au cœur des objectifs de stabilité financière (voir 9.4), dans la mesure où ceux-ci sont essentiels pour assurer la pérennité de l'organisation. A cette fin, les ratios recommandés par le label Zewo sont strictement évalués de manière périodique. Le contrôle des coûts hors programme financé par la DDC (voir 10.5) s'avère aussi essentiel, ces coûts devant être couverts à 100% par les recettes libres, y compris les indemnités de gestion de projets reçues des différents bailleurs. Enfin, le budget 2025-2028 ne présente pas de croissance, ceci pour prévenir les coupes budgétaires annoncées ces prochaines années dans la coopération au développement. Eirene Suisse souhaite ainsi stabiliser ses activités au niveau de 2025 durant l'ensemble du programme, après avoir connu une croissance contrôlée durant le programme 2021-2024, notamment en raison d'une augmentation des ressources humaines nécessaires à la mise en œuvre des objectifs.

### 9.1.2. Dépenses et recettes 2025-2028 selon la méthode Zewo

| Dépenses   | 2025             | 2026           | 2027             | 2028           |
|--|------------------|----------------|------------------|----------------|
| 1.1. Programme Grands Lacs                                 | 274 902          | 375 188        | 467 094          | 411 065        |
| 1.2. Programme Amérique centrale                           | 330 381          | 208 210        | 214 838          | 186 493        |
| 1.3. Programme Quisqueya                                   | 323 887          | 231 842        | 242 240          | 214 140        |
| <b>1. Total Programme Sud</b>                              | <b>929 170</b>   | <b>815 240</b> | <b>924 173</b>   | <b>811 698</b> |
| 2.1. Redevabilité et partage des savoirs                   | 35 750           | 35 857         | 35 982           | 36 619         |
| 2.2. Recrutement, formation et préparation au départ       | 26 695           | 26 745         | 27 089           | 27 439         |
| <b>2. Total activités en Suisse liées au programme Sud</b> | <b>62 445</b>    | <b>62 602</b>  | <b>63 071</b>    | <b>64 058</b>  |
| <b>3. Frais de fonctionnement</b>                          | <b>67 553</b>    | <b>70 891</b>  | <b>71 924</b>    | <b>72 976</b>  |
| <b>Total co-finançable Unité/DDC</b>                       | <b>1 059 168</b> | <b>948 733</b> | <b>1 059 167</b> | <b>948 733</b> |
| <b>4. Frais de sensibilisation</b>                         | <b>10 175</b>    | <b>10 173</b>  | <b>10 334</b>    | <b>10 497</b>  |
| <b>Total calcul co-finançable Unité/DDC maximum</b>        | <b>1 069 343</b> | <b>958 906</b> | <b>1 069 051</b> | <b>959 230</b> |
| 5.1. Frais de recherche de fonds                           | 19 529           | 19 725         | 19 966           | 20 213         |
| 5.2. Cotisations non co-finançables                        | 11 200           | 11 200         | 11 200           | 11 200         |
| <b>5. Sous-total non-cofinançable</b>                      | <b>30 729</b>    | <b>30 925</b>  | <b>31 166</b>    | <b>31 413</b>  |
| <b>Dépenses totales</b>                                    | <b>1 100 071</b> | <b>989 830</b> | <b>1 100 667</b> | <b>990 643</b> |

| Recettes   | 2025             | 2026           | 2027             | 2028           |
|--|------------------|----------------|------------------|----------------|
| 1.1. Cotisations membres et dons libres            | 42 650           | 43 503         | 44 373           | 45 261         |
| 1.2. Autres recettes libres                        | 1 750            | 1 785          | 1 821            | 1 857          |
| <b>1. Total recettes libres</b>                    | <b>44 400</b>    | <b>45 288</b>  | <b>46 194</b>    | <b>47 118</b>  |
| 2.1. Groupe de soutien/dons affectés à des projets | 29 786           | 29 224         | 29 808           | 30 404         |
| 2.2. Unité/DDC                                     | 401 580          | 401 580        | 401 580          | 401 580        |
| 2.3. Fédérations cantonales                        | 420 000          | 360 000        | 420 000          | 360 000        |
| 2.4. Autres bailleurs institutionnels              | 202 000          | 151 000        | 200 000          | 150 000        |
| 2.5. Autres recettes affectées                     | 3 000            | 3 060          | 3 121            | 3 184          |
| <b>2. Total recettes affectées</b>                 | <b>1 056 366</b> | <b>944 846</b> | <b>1 054 509</b> | <b>945 168</b> |
| <b>Recettes totales</b>                            | <b>1 100 766</b> | <b>990 152</b> | <b>1 100 703</b> | <b>992 285</b> |

Le contrôle des coûts de fonctionnement étant nécessaire pour garantir un usage efficace des fonds à disposition, l'analyse des ratios mis en avant par la méthode Zewo permet de garantir qu'Eirene Suisse se situe au moins dans la moyenne des ONG suisses. Ainsi, sur l'ensemble du programme 2025-2028, la part moyenne des dépenses consacrées aux projets se situe à 89,3% soit supérieure de 8,3 points à la moyenne nationale selon les statistiques fournies par Zewo<sup>40</sup>. De même, la part des dépenses consacrées aux frais de fonctionnement se situe à 6,8%, soit 5,2 points de moins que la moyenne. Enfin, la part consacrée à l'obtention de financement se monte à 4%, soit 3 points de moins que la moyenne suisse. Ces ratios se maintiennent dans la continuité des ratios du programme en cours et attestent des capacités d'Eirene Suisse à utiliser ses ressources de manière à optimiser son impact dans ses pays d'action.

### 9.1.3. Identification des montants alloués aux contextes fragiles selon la méthode Zewo

Une des spécialités d'Eirene Suisse depuis le début de ses activités étant les contextes fragiles, une partie substantielle du budget du programme y est allouée, comme indiqué dans le tableau ci-dessous. Si l'organisation bénéficie des qualités, de l'expérience et des réseaux nécessaires au travail dans des contextes fragiles, les risques inhérents à ces contextes et les incertitudes ainsi générées ne sauraient être négligés, raison pour laquelle la diversification des terrains, le recours à tous les moyens à disposition de la CEP, le contrôle des dépenses et la

<sup>40</sup> <https://zewo.ch/fr/chiffres-cles-et-indices-de-referance-pour-les-oeuvres-de-bienfaisance>, consulté le 22.05.2025

mise en place d'outils prévisionnels sont au cœur de la stratégie financière 2025-2028. La diminution du montant total s'explique ainsi principalement par le rééquilibrage entre les terrains dès 2026.

| Montants alloués au contexte fragiles*                       | 2025          | 2026          | 2027          | 2028          |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| République démocratique du Congo                             | 0             | 36 313        | 74 462        | 75 973        |
| Ouganda  | 274902        | 338875        | 3926324       | 335091        |
| Nicaragua  | 126480        | 79709         | 82247         | 71395         |
| Haïti  | 323887        | 231842        | 242240        | 214140        |
| <b>Total</b>   | <b>725269</b> | <b>686738</b> | <b>791581</b> | <b>696600</b> |
| <i>Pourcentage du programme alloué aux contextes fragile</i> | <i>68%</i>    | <i>72%</i>    | <i>75%</i>    | <i>73%</i>    |

\* Les montants alloués incluent les coûts de support et administratif selon les recommandations du label Zewo

## 9.2. Transparence financière

L'application stricte des recommandations du label Zewo, notamment le respect des normes comptables Swiss GAAP RPC 21, y compris la publication des montants reçus et utilisés relatifs aux fonds affectés, permet de garantir la transparence financière. De surcroît et pour des raisons d'efficacité dans la gestion des finances, Eirene Suisse dispose d'un système comptable très précis, incluant de nombreux moyens d'éviter les erreurs et capable de rapidement produire des rapports détaillés et fidèles à la réalité des dépenses. La qualité du reporting financier d'Eirene Suisse a ainsi été régulièrement saluée par ses bailleurs depuis l'internalisation de la gestion comptable et financière. Des audits financiers ainsi qu'un coaching financier aux partenaires locaux quand cela est nécessaire sont aussi systématiquement mis en place afin d'assurer un bon usage des fonds sur le terrain.

Eirene Suisse met un point d'honneur à garantir la transparence quant à la provenance et à l'utilisation des fonds. Cela permet notamment de renforcer la confiance des donateurs, d'améliorer la gouvernance de l'organisation et d'attirer de nouveaux donateurs et partenaires. A cette fin et en complément aux éléments mentionnés ci-dessus, Eirene Suisse dispose d'une politique de gestion financière transparente documentée et surveillée par son comité directeur. L'organisation est soumise à un audit financier annuel indépendant et l'organe de révision qui en a le mandat est régulièrement renouvelé. Enfin, Eirene Suisse s'efforce de mettre en place une communication proactive avec ses bailleurs de fonds lorsque la situation financière l'exige, dans le cadre spécifique des projets comme dans le cadre institutionnel général.

## 9.3. Recherche de fonds

La stratégie de maximisation des recettes mises en place dans le cadre du programme 2025-2028 impose que celles-ci soient autant diversifiées que possible, afin d'éviter de créer des dépendances qui exposeraient l'organisation à des risques financiers trop élevés. La tendance à la baisse du cofinancement de la DDC ces dix dernières années rend cette diversification d'autant plus importante qu'il y a des risques qu'elle se poursuive. Outre le cofinancement de la DDC, la stratégie de recherche de fonds repose à nouveau sur quatre piliers, à savoir les fédérations cantonales, les fondations et autres bailleurs institutionnels, les groupes de soutien et dons affectés à des projets ainsi que les recettes libres.

Eirene Suisse entretient d'excellents rapports avec les fédérations cantonales dont elle est membre et dispose des connaissances nécessaires quant à leurs exigences et leurs calendriers pour maximiser les fonds qu'elle peut obtenir auprès de celles-ci. Le recours à différents moyens de soutenir les partenaires locaux en parallèle à l'envoi de volontaires, par nature plus difficile à planifier, permet une meilleure planification des projets déposés auprès de ces fédérations. Eirene Suisse entend poursuivre son effort de dialogue auprès des fédérations cantonales pour défendre les particularités et les atouts de la CEP afin d'inscrire ces partenariats dans la durée. Les résultats obtenus ces dernières années permettent de fixer des objectifs réalistes pour le programme 2025-2028. En moyenne de 2020 à 2023, Eirene Suisse a obtenu environ CHF 450'000.- annuellement auprès des fédérations, dont CHF 567'000.- pour la seule année 2021. Dès lors, l'objectif moyen pour le programme de CHF 390'000.- s'avère réaliste.

Concernant les fondations et autres bailleurs institutionnels, Eirene Suisse se fixe là aussi des objectifs réalistes eût égard aux années précédentes et au développement de son réseau au fil des années. L'organisation est néanmoins consciente qu'un effort particulier devra être entrepris afin d'augmenter les fonds obtenus auprès de ce type de bailleur dans un contexte géopolitique instable qui devrait voir les crises devenir plus fréquentes. Là encore, le recours à différents outils de coopération, notamment le financement d'activités des partenaires locaux conjointement à l'envoi de volontaires, permettra de faciliter l'obtention de soutien financier aux projets conduits par Eirene Suisse. Il est attendu que l'effort de recherche de fonds auprès des fondations et des autres bailleurs

institutionnels porte ses fruits, raison pour laquelle l'objectif de CHF 176'000.- annuel de moyenne sur le programme quadriennal a été fixé. Pour atteindre cet objectif, l'organisation entend notamment s'appuyer sur les résultats fournis par son système de suivi et d'évaluation pour mettre en avant la force de la CEP et démontrer les impacts identifiés afin de convaincre les bailleurs.

Une des forces de la CEP se situe aussi dans sa capacité à atteindre un large réseau d'individus via la constitution de groupes de soutien entourant l'affectation de volontaires. L'encadrement des volontaires avant le départ et pendant l'affectation, notamment dans le cadre de la rédaction de lettres circulaires à destination des groupes de soutien et à la rédaction de messages précis quant à la recherche de fonds auprès de ce public, permet de maximiser ce type de recette. La mise en place de campagnes de levée de fonds pour des projets en particulier auprès de la base élargie de sympathisants d'Eirene Suisse permet de compléter les recettes ainsi générées, fort du succès de ce genre de campagnes par le passé. L'objectif moyen 2025-2028 a ainsi été fixé à CHF 29'805.- annuellement, pour une moyenne de CHF 38'000.- de 2020 à 2023.

Enfin, les recettes libres restent de première importance pour Eirene Suisse, notamment par la flexibilité et la possibilité de constituer des fonds propres qu'elles offrent. L'intensification du travail de recherche de fonds auprès de la base de soutien de l'organisation restera ainsi au cœur de la stratégie 2025-2028, capitalisant notamment sur les activités mises en place à l'occasion des 60 ans de l'organisation. Eirene Suisse accorde aussi beaucoup d'importance au fait de baser sa stratégie de recherche de fonds auprès du grand public sur les résultats obtenus, notamment via l'analyse des statistiques et l'élaboration de corrélation entre les entrées financières libres et la qualité/quantité de publications via différents canaux. Les outils actuels permettent en effet un ajustement de la stratégie et un meilleur ciblage à moindre coûts. La présence physique dans le cadre d'événements tels que les marchés de Noël reste cependant essentielle. Cette stratégie devrait permettre d'atteindre un objectif moyen de CHF 45'750.- pour le programme 2025-2028, sur la base d'une moyenne de CHF 47'000.- entre 2020 et 2023.

En résumé, le programme 2025-2028 présente des chiffres réalistes et élaborés après analyse rigoureuse quant à leur faisabilité. Grâce à son expérience auprès de ces différentes sources de financement, Eirene Suisse est confiante dans le fait de pouvoir atteindre ses objectifs *à minima*, tout en conservant de la marge à la hausse. Il conviendra cependant d'être très attentifs aux résultats obtenus auprès de ces différents bailleurs afin d'ajuster la stratégie et intensifier le travail de recherche de fonds là où cela sera nécessaire suffisamment rapidement. Là encore, les outils prévisionnels à disposition de l'organisation permettent une visibilité accrue et une réactivité améliorée si cela s'avère nécessaire.

#### 9.4. Politique de gestion des réserves

Eirene Suisse a une politique stricte en matière de réserve qui s'articule d'une part autour de la constitution d'une réserve spécifique aux risques opérationnels liés aux volontaires, ainsi que d'une gestion rigoureuse des fonds propres. Le monitoring des fonds propres se fait notamment par le calcul régulier du ratio de fonds propres, un indicateur-clé de la stratégie financière. Depuis 2017, Eirene Suisse a été en mesure d'augmenter ses fonds propres pour atteindre un niveau correcte mais qui reste dans la fourchette inférieure des recommandations du label Zewo. Dès lors, Eirene Suisse entend continuer d'augmenter ses fonds propres dans la mesure du possible, ou dans tous les cas maintenir le ratio des fonds propres à son niveau actuel.

Ainsi, l'objectif minimum sera de conserver un ratio qui ne descend pas sous la barre des 3 mois, soit le minimum recommandé par Zewo. En cas de risque, des mesures seront rapidement prises pour éviter de tomber sous le seuil minimum. Fin 2023, ce ratio se montait à 5,5 mois de fonctionnement, offrant une certaine marge. Le succès de la recherche de fonds déterminera si Eirene Suisse sera en mesure de le conserver à son niveau actuel.

## 10. PROGRAMME NON FINANÇABLE DDC

### 10.1. Description succincte des activités

Les dépenses non co-finçables au budget 2025-2028 concernent exclusivement des charges liées à la recherche de fonds, Eirene Suisse ne faisant ni prosélytisme ni lobbying politique, hormis le fait de se joindre à certaines coalitions lorsque cela s'avère pertinent pour l'organisation ou ses partenaires. Néanmoins, aucun budget n'est prévu pour financer des actions politiques. Eirene Suisse ne prévoit pas non plus d'affectation de volontaires non co-finçées par la DDC.

## 10.2. Résultats – bilan – leçons apprises

Les résultats financiers positifs des exercices précédents attestent des bons résultats en matière de recherche de fonds, tout comme l'élargissement du réseau de bailleurs d'Eirene Suisse. Comme indiqué au chapitre 9, la stratégie mise en place auprès des fédérations cantonales s'est avérée payante, raison pour laquelle l'organisation entend continuer sur cette voie, en renforçant ses relations avec ses bailleurs. La recherche de fonds auprès de fondations a notamment permis de mettre en lumière les incompréhensions et doutes qui subsistent quant à la CEP, faisant ainsi ressortir la nécessité d'affiner les argumentaires et de mieux mettre en évidence les atouts de celle-ci. Une autre leçon apprise réside dans l'importance de pouvoir mettre en contact directement les volontaires avec les fondations quand cela est possible, ceux-ci étant la plupart du temps les mieux placés pour défendre leur projet et décrire l'impact sur le terrain.

En matière de recherche de fonds, il semble essentiel de mieux mettre en valeur les spécificités de la CEP, quand bien même une partie demeure intangible. L'aspect humain et le renforcement des compétences, tout comme la relation horizontale entretenue entre les volontaires et les partenaires locaux, méritent d'être mis en valeur. C'est d'autant plus vrai tant la CEP s'intègre parfaitement dans les discours actuels autour de la localisation de l'aide. À cet égard, Eirene Suisse possède des atouts qu'il conviendra de mieux mettre en avant à l'avenir dans le cadre de stratégie de recherche de fonds.

## 10.3. Objectifs qualitatifs et résultats attendus 2025- 2028

Les activités budgétisées ne relevant que de la recherche de fonds, la stratégie et les résultats attendus en la matière figurent au point 9.3.

## 10.4. Cohérence et distinction avec le programme cofinancé 2025 – 2028

Les activités de recherche de fonds sont nécessaires au fonctionnement de l'organisation, ce qui les rend ainsi parfaitement cohérentes avec le programme cofinancé.

## 10.5. Finances : budget 2025 – 2028

Comme indiqué au point 9.1.2., la part du budget hors programme finançable par Unité/DDC reste modeste en comparaison au budget total. L'application stricte et transparente de la méthode Zewo permet de répartir les coûts de certaines dépenses et des ressources humaines sur les activités de recherche de fonds (y compris les cotisations à des institutions exclues du co-financement), qui constituent la totalité des dépenses non cofinancées. Il est essentiel pour Eirene Suisse que ces coûts restent sous contrôle, dans la mesure où ils ne peuvent être financés que par les indemnités de gestion de projet des autres bailleurs et les recettes libres. Comme mentionné au chapitre 9, le ratio indiquant la part de la recherche de fonds sur l'ensemble du budget est inférieur à la moyenne suisse, attestant de la capacité d'Eirene Suisse à mener à bien ses activités de recherche de fonds avec rigueur financière et efficacité.

### Crédits illustrations

- Icônes résultats : Noun Project (Anastasia Latysheva, Ana LS et Win Ningsih)
- Illustrations pays : Aranjuez Medina