

PV de l'Assemblée générale du 02.12.2025

Prochaine Assemblée Générale : à définir en décembre

- **Lieu** : Hôtel des Associations, Rue Louis-Favre 1, 2000 Neuchâtel (également en ligne)
- **Présences** : Patrick Matthey, Eric Polycarpe, Jacques Walliser, Stéphane Charmillot, Celio Narduzzi, Niels Bourquin, Noëlle-Christine Berthod. *En Ligne* : Sophie Paychère, Nadine Bernasconi, Mélanie Lutz.
- **Bureau**: Patricia Carron, Priscilla Saillen, Kenny Brown, Hermès Ouedraogo, *En Ligne* : Olaya Lavilla
- **Excusé-es** : Joanna Tinguely

Assemblée Générale du 02.12.2025

Ordre du jour

1. **Mot de bienvenue**
2. **Validation du PV de l'AG de mai 2025 (disponible [ici](#)) – vote**
3. **Présentation et validation du budget 2026 – vote**
4. **Présentation de la nouvelle stratégie d'Eirene Suisse – vote**
5. **Démissions et admissions au comité (CV sur demande) – vote**
6. **Divers**
7. **Présentation des activités du [CEAS](#), membre de Latitude**

1. Mot de bienvenue

Patrick souhaite la bienvenue à tout le monde.

Il remercie l'équipe du bureau pour l'année 2025, qui s'est très bien déroulée tant sur le plan opérationnel que financier. C'est la deuxième année consécutive qu'Eirene obtient d'excellents résultats financiers, grâce notamment à une recherche de fonds efficace auprès des donateurs et bailleurs. L'association en ressort renforcée, ce qui est une grande source de satisfaction. Le Président souligne également que l'année a comporté des défis, notamment en Haïti. D'autres contextes se sont détériorés par la suite et l'organisation est contrainte de se retirer de certains pays. Un processus a été lancé pour identifier de nouveaux terrains d'engagement, et la stratégie identifiée sera présentée durant l'AG.

Il annonce par ailleurs l'élargissement du comité et rappelle que nous sommes toujours à la recherche de nouveaux membres. Enfin, Patrick donne la parole à Patricia, qui présente le budget 2026.

2. Validation du PV de l'AG de mai 2025

Décision : PV approuvé à unanimité

3. Présentation et validation du budget 2026

Patricia précise que le tableau présenté affiche une comparaison faite entre les budgets annuels de 2025 et de 2026, étant donné que les comptes 2025 ne sont pas encore bouclés. Ainsi, pour 2026, les charges du programme des Grands Lacs sont en augmentation. Cette hausse s'explique par les coupes budgétaires prévues par la DDC pour la région d'Amérique

latine. Étant donné cette réduction de financement, il est nécessaire de renforcer d'autres programmes, notamment celui des Grands Lacs.

Il y aura donc une réduction de 23% sur le budget pour l'Amérique centrale. La dernière volontaire d'Eirene au Nicaragua terminera son contrat à mi-2026 et à son départ, le programme sera fermé. Ceci est dû aux coupes budgétaires de la DDC mais également à la fermeture de la quasi-totalité des partenaires locaux par le gouvernement Nicaraguayen.

Concernant le programme Quisqueya, le budget a été maintenu au même niveau de dépenses car des projets sont toujours en cours et se poursuivent en 2026. Jardin Wanga Nègès va débiter une nouvelle phase de projet avec la volontaire Sophie Paychère en janvier 2026 pour 2 ans.

Une nouvelle région a été insérée dans le budget, prévoyant un budget de 3'000 frs pour un voyage de terrain exploratoire.

Le total pour les activités au Sud se monte à CHF 1'179' 393.-- de dépenses prévues, le total des activités au Nord reste égal au budget 2025, avec un montant de CHF 61'265.--.

Au niveau des frais de fonctionnement, le budget diminue légèrement pour s'adapter aux dépenses réelles, passant ainsi de 67k en 2025 à 57k en 2026.

Sur l'ensemble des dépenses, on note une augmentation totale de 200k entre le budget 2025 et 2026.

Les recettes sont elles aussi en hausse, reflétant mieux les recettes réelles attendues pour 2026. La part de co-financement de la DDC s'élève à 30,9 %. Cette diminution du cofinancement est favorable puisqu'elle reste bien en dessous du plafond de 40%, ce qui laisse une marge de manœuvre si des dépenses (projets ou envoi de volontaires) devaient ne pas se réaliser.

Concernant les ratios, 90,1 % des dépenses sont consacrés directement aux projets. Les frais administratifs représentent 9,9 %, dont 3,7 % spécifiquement dédiés au financement pour la recherche de fonds. Tous ces pourcentages restent inférieurs à la moyenne observée chez les organisations membres de ZEWO, ce qui constitue un très bon indicateur de performance et d'efficacité.

Celio Narduzzi souhaite savoir si la coupe budgétaire de la DDC se reflète déjà quelque part dans le budget 2026. Patricia répond que la diminution s'est notée entre 2024 et 2025, mais pas entre 2025 et 2026. Toutefois, le budget 2026 de la Confédération étant actuellement discuté au Parlement, une coupe pourrait nous être annoncée en début 2026, comme ce fut le cas pour 2025.

Décision : Budget approuvé à l'unanimité

4. Présentation de la nouvelle stratégie d'Eirene Suisse

Patricia rappelle que les défis rencontrés cette année, comme l'an passé, sont importants : les contextes dans lesquels opère Eirene Suisse deviennent de plus en plus complexes, notamment en Haïti, au Nicaragua et au Salvador. À cela s'ajoutent les coupes financières de la DDC pour l'Amérique latine, qui inclut la zone Caraïbes ; la DDC a décidé de ne financer le programme en AMLAT que pour un maximum de 10% de son enveloppe budgétaire. Cette situation impacte Eirene de deux façons : par la réduction de l'enveloppe de financement de la DDC à UNITÉ et par la diminution des fonds alloués pour cette zone via le FEDERESO, ce qui



créé plus de compétition entre les différentes OM pour l'obtention des fonds des communes/canton.

Face à ces défis, il a été décidé par le comité d'élaborer une nouvelle stratégie pour l'avenir. Un groupe stratégique a été constitué, composé de deux membres du comité et de quatre employés du bureau et un chronogramme de travail a été établi.

Un atelier de réflexion a eu lieu le 4 octobre 2025, réunissant plus d'une vingtaine de personnes actives dans l'organisation. Il a permis de clarifier l'identité d'Eirene et de réfléchir aux orientations futures, notamment aux critères que les participants jugent importants de prendre en compte dans les futurs programmes d'Eirene Suisse. À partir des résultats de cet atelier, le groupe stratégique a retenu six pays de phasing-in potentiels, qui ont ensuite été évalués à l'aide de la grille de critères définis collectivement.

Pour la suite, entre février et mai 2026, des contacts seront établis dans le pays retenu et un voyage terrain devrait être effectué autour de mai. Une demande de reconnaissance de ce nouveau programme devra être envoyée à UNITÉ qui devra le valider. Sans cela, les dépenses liées à ce nouveau programme ne pourront pas être co-financées par la DDC.

Entre août et décembre 2026, de nouveaux partenariats pourront être conclus avec des partenaires locaux afin de lancer les activités potentielles en janvier 2027. Ce calendrier pourrait être soumis à variation selon les besoins et obstacles rencontrés.

La stratégie définie :

Augmentation du volume d'activités au Rwanda :

Il a été décidé d'augmenter notre volume d'activités au Rwanda, pays déjà présent dans le programme d'Eirene. En effet, l'envoi de volontaires au Rwanda avait été stoppé après un exit visa donné par l'administration rwandaise à un couple de volontaires en 2018. Toutefois, le partenariat avec l'AMI s'est poursuivi et Eirene a continué à soutenir leurs projets, gardant sa présence dans le pays.

Ainsi, après avoir effectué plusieurs démarches d'information au sujet du permis de séjour de volontaires au Rwanda, il apparaît tout à fait réalisable de reprendre l'envoi de volontaires dans ce pays. La venue en Suisse du directeur de l'AMI a été l'occasion de prendre contact et rencontrer l'ambassade rwandaise à Genève. Il en ressort que le renforcement du programme d'Eirene au Rwanda est réaliste.

Phasing-in

Des six pays qui ont été passés dans la grille de sélection le Bénin est sorti en première position, suivi du Togo. La possibilité d'un phasing-in au Bénin va donc être étudiée. Le fait d'avoir pu identifier deux pays limitrophe, Bénin et Togo est intéressant, car il y a la possibilité de se replier au Togo si le phasing-in au Bénin devait se complexifier. D'autre part, il existe des organisations locales travaillant dans les deux pays.

Les critères importants examinés concernaient notamment la faisabilité d'envoyer des volontaires sur place : pour ces deux pays, cela est possible. Ce sont des contextes relativement stables, même si le nord du Bénin est plus instable. Toutefois, notre expérience dans des contextes fragiles nous permettrait de nous déployer également dans de telles régions, où les besoins sont plus nombreux. Au Bénin, l'organisation Pont Universel a déjà exprimé son intérêt à accueillir des volontaires et à accompagner l'ouverture d'un programme d'Eirene dans le pays.

Un autre pris en compte est celui des contextes prioritaires de la DDC, car en cas de nouvelles coupes budgétaires, ils ne devraient pas tout de suite être impactés. Le Bénin fait partie des pays prioritaires de la DDC.

Patrick souligne que cette démarche participative était essentielle pour Eirene Suisse, car elle touche à l'identité même de l'organisation, historiquement très active en Amérique latine et dans les Caraïbes. Il apparaissait donc indispensable d'impliquer un maximum de personne dans le processus. La séance de ce soir constitue également une occasion pour toutes et tous de discuter et de valider ce nouveau programme.

Celio demande quels seraient les risques qu'un nouveau départ forcé des volontaires se reproduise à nouveau au Rwanda ?

Patricia répond en précisant que cela est un risque dans tous les pays où Eirene Suisse est active. Pour ce qui est du Rwanda, les volontaires à l'époque avaient probablement rempli le mauvais formulaire (visa de travail au lieu de visa de volontaires). En effet, les visas de travail au Rwanda sont limités pour empêcher que des étrangers puissent travailler à la place de Rwandais, en revanche des visa volontaires existent et répondent au profil des volontaires d'Eirene. À ce sujet, l'ambassade du Rwanda en Suisse, récemment contactée, s'est dit surprise de ce qui s'était passé à l'époque. Elle a confirmé qu'il est désormais possible d'effectuer toutes les démarches en ligne et que l'ambassade peut fournir des lettres de recommandation si besoin.

Patrick rappelle que le Rwanda reste un contexte fragile. Patricia ajoute que c'est également pour cette raison qu'un phasing-in est également envisagé dans une autre zone géographique. En effet, la région des Grands Lacs est globalement instable et il est important pour Eirene de diversifier ses zones d'intervention. Dans un premier temps, il est prévu d'envoyer un volontaire en service civil au Rwanda afin de vérifier la faisabilité au niveau des visas. En effet, il serait plus facile de relocaliser un civiliste qu'un.e volontaire dans une organisation ougandaise, le cas échéant. Avec le partenaire local rwandais, il s'agira notamment de travailler sur un profil en communication.

Décision : Stratégie approuvée avec 7 oui et 2 abstentions.

5. Démissions et admissions au comité

Patricia annonce la sortie du comité de M. Rémi Savary, qui est formalisée durant cet AG.

Stéphane Charmillot présente sa candidature. Il est revenu en 2022 du Nicaragua et a effectué deux volontariats au Nicaragua pour un total de six ans. Il connaît bien les gens du bureau et le fonctionnement d'Eirene Suisse. Il désire rejoindre le comité car il aimerait avoir une activité bénévole et se sent capable de remplir le rôle de la fonction étant donné sa bonne connaissance d'Eirene et du volontariat.

Décision : l'adhésion de Stéphane Charmillot au comité est acceptée à l'unanimité.

Patrick Matthey précise qu'Eirene est toujours à la recherche de nouvelles personnes motivées à rejoindre le comité.

6. Divers

Pas de divers

Clôture de la séance

Patrick Matthey clôture la partie formelle de l'AG. La présentation du CEAS aura lieu après une pause et de manière plus informelle.

La séance est levée à 19:08

7. Présentation des activités du CEAS, membre de Latitude 21

M. Niels Bourquin présente les activités du CEAS à l'assemblée. Une discussion est menée en fin de présentation.

Patrick Matthey, Président



Jacques Walliser, Membre



